

Bilecik Şeyh Edebalı Őniversitesi
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

2025

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

- A.1. Liderlik ve Kalite
 - A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı
 - A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi
 - A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları
 - A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik
- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar
 - A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar
 - A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler
 - A.2.3. Performans yönetimi
- A.3. Yönetim Sistemleri
 - A.3.3. Finansal yönetim
 - A.3.4. Süreç yönetimi
- A.4. Paydaş Katılımı
 - A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı
 - A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri
- A.5. Uluslararasılaşma
 - A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları
 - A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

B. EĞİTİM - ÖĞRETİM

- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi
 - B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları
 - C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi
 - C.1.2. İç ve dış kaynaklar
- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler
 - C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi
 - C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri
- C.3. Araştırma Performansı
 - C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

D. TOPLUMSAL KATKI

- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları
 - D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi
 - D.1.2. Kaynaklar
- D.2. Toplumsal Katkı Performansı
 - D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Yönetişim modeli ve organizasyon şeması, görev tanımları, iş, akış, süreçleri;

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın organizasyon şeması internet sitemizde sunulmaktadır ([OD2](#)).

Daire Başkanlığımızın görev tanımları ([OD3](#)) ve iş akış süreçleri tanımlanmıştır ([OD3](#)), ve internet sitemizde yayımlanarak paydaşlarımızın erişimine sunulmaktadır.

Karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; öngörülen yönetim modeli ile gerçekleştirilmenin karşılaştırılması;

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı hazırlanırken katılımcı bir anlayışla hazırlamaya özen gösterilmiştir. Bu süreçte dış paydaş görüşleri alınmış ve iç paydaşların da geniş bir katılımcı grubuyla temsil edildiği bir ekiple üniversitemiz stratejik planı ([OD4](#)) hazırlanmıştır [1_OD2]. Buna ek olarak birimimizde görev alan personellerin görev dağılımları net bir şekilde belirlenmiş olup, gerekli sorumluluklar verilmiş ve bağımsız hareket kabiliyeti olanağı tanınmıştır.

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nda bulunan amaç, hedef ve göstergelere ilişkin birimlerden gelen görüşler 2022-2023 yılı boyunca toplanmış ve güncellenmeye ihtiyaç duyulan hedef ve performans göstergeleri tespit edilmiştir. Konu hakkında gerekli çalışmalar yapılarak revize talebi Strateji Geliştirme Kurulu'na sunulmuş ve onay alındıktan sonra T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na gönderilmiştir. Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı (Güncellenmiş versiyon) nihai haliyle web sitesinde yayınlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır ([OD3](#)).

Kurumun yönetim ve idari alanlarla ilgili politikasını ve stratejik amaçlarını uyguladığına dair uygulamalar;

Üniversitemizin 2022-2026 Stratejik Planı'nda kurumsal politikalara ilişkin performans göstergeleri belirlenmiş ve düzenli olarak izlenmekte, değerlendirilmektedir. Stratejik planımızda 'Kurumsallaşma' amacına yer verilmiş ve bu amaca bağlı hedef ve performans göstergeleri belirlenmiştir[2_OD3]. İlgili göstergelerdeki gelişmeler altı aylık zaman periyotlarında izlenmektedir[3_OD4].

Yönetim ve organizasyonel yapılanma uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirmeler;

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Üniversitemizin İzleme ve Değerlendirme Raporları hazırlanmakta olup, internet sitesinde yayınlanmak suretiyle kamuoyu ile paylaşılmaktadır ([OD4](#)). Raporların hazırlık sürecinde doğru veriyi doğru zamanda pratik bir yolla birimlerden alma ihtiyacı E-Kampüs Bilgi Yönetim Sistemi ([OD4](#)) üzerinden performans göstergesindeki gerçekleştirme ve değerlendirmeler takip edilmektedir. Bu faaliyette amaç birimlerin sorumlu oldukları performans göstergelerini diledikleri zaman görebilmeleri ve bu göstergelerdeki gelişmelerin dönemler bazında kaydedilmesi suretiyle kurumsal hafızaya katkıda bulunmaktadır [4_OD4].

A.1. Liderlik ve Kalite

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak kurumun geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik değişim yönetim modeli;

Üniversitemizde yapılan faaliyetlerde çevik bir kurum özelliği göstermeye dikkat edilmektedir[5_OD3]. 2022-2026 Stratejik Plan (Güncellenmiş Versiyon) hazırlanırken ve plan içerisindeki amaç, hedef, performans göstergeleri belirlenirken 2018 Kurumsal Geri Bildirim Raporunda [\(OD4\)](#) bulunan Üniversitemizin geliştirmeye açık yönlerinin dikkate alınması bu tür faaliyete örnek verilebilir.

Değişim planları, yol haritaları;

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planında durum analizi yapılmasına ek olarak değişim planları ve yol haritaları da belirlenmiş ve Farklılaştırma Stratejisi başlığı altında ele alınmıştır. Üniversitemiz konum tercihinde eğitim odaklı ve araştırma odaklı üniversite değerlendirmesi yapılmış ve başarı bölgesi tercihi gerekli açıklamalarla belirtilmiştir. Üniversitemiz, konum ve başarı bölgesi tercihi doğrultusunda eğitim yöntemlerinde yenilik yapmak, eğitim programlarını güncellemek, öğretim elemanı nitelik ve niceliğini, ulusal ve uluslararası iş birliklerini, öncelikli alanlardaki projelerini artırmak, araştırma merkezlerini çeşitlendirmek, kurumsal kimlik ve markalaşmaya ilişkin faaliyetler gerçekleştirmek suretiyle hizmet sunumuna değer katacaktır. Buna ek olarak Üniversitemiz, yetkinliklerini en verimli şekilde yöneterek, konum, başarı bölgesi ve değer sunum tercihlerini desteklemeyi amaçlamaktadır. Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nda, Üniversitemiz 'Konum Tercihi', 'Başarı Bölgesi Tercihi', 'Değer Sunumu' ve 'Temel Yetkinlik Tercihi' başlıkları mevcut olup ilgili kısımlar kanıt olarak sunulmaktadır [6_OD4]. Söz konusu kanıt değişim planları ve yol haritaları hususunda daha geniş bilgiler içermektedir. Konuya dair bir değişiklik ihtiyacı görülmediğinden 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda bu kısımda bir değişiklik yapılmamıştır.

Çevre analizi raporu

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Plan'ı hazırlanırken politik, ekonomik, sosyo-kültürel, teknolojik, yasal, çevresel faktörler analiz (PESTLE Analizi) edilmiştir [7_OD3]. Pestle analizi yapılırken söz konusu faktörler hakkında tespitler, üniversiteye etkisi ve bu konu hakkında neler yapılması gerektiği de dikkate alınmıştır. Konuya dair bir değişiklik ihtiyacı görülmediğinden 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda bu kısımda bir değişiklik yapılmamıştır.

Gelecek senaryoları

Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda Üniversitemizin gelecek 5 yıl için amaçları, hedefleri ve performans göstergeleri belirlenmiştir. Buna göre eğitim, ar-ge, toplumsal katkı, girişimcilik ve kurumsallaşma olmak üzere 5 amaç, bu amaçlara bağlı 23 hedef ve 109 performans göstergesi bulunmaktadır. Bunlara ek olarak karşılaşılabilecek risklerin, tespit ve ihtiyaçların neler olduğu ve tahmini maliyetler de belirlenerek ilgili kısma

A.1. Liderlik ve Kalite

eklenmiştir. İlgili kısım 2022-2026 Stratejik Güncellenmiş Planı'nda 'Strateji Geliştirme: Amaç, Hedef ve Performans Göstergesi ile Stratejilerin Belirlenmesi' başlığı altında yer almakta olup kanıt olarak ek dosyada sunulmaktadır [8_OD4].

Kıyaslama raporları

Birimimizde böyle bir rapor bulunmamaktadır.

Yenilik yönetim sistemi

Birimimizde böyle bir sistem bulunmamaktadır.

Değişim ekipleri belgeleri

Değişim ekibi belgeleri Kalite Koordinatörlüğü tarafından sunulacaktır.

Olgunluk Değeri 3 : Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Görev tanımı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın görev tanımları belirlenmiş ([OD3](#)) ve internet sayfasına eklenerek kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

İş akış şeması

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın şeması belirlenmiş ve internet sayfasına eklenerek kamuoyu ile paylaşılmaktadır ([OD2](#)).

İzleme ve Değerlendirme Raporları

Üniversitemizde her yıl Stratejik Plan İzleme ve Stratejik Plan Değerlendirme Raporu hazırlanmaktadır. Bu raporlarda birimlerden gelen bilgiler baz alınarak stratejik planda bulunan amaç, hedef ve performans göstergelerinin değerlendirilmesi yapılmakta ve Üniversitemiz Strateji Geliştirme Kurulu'nun onayı alındıktan sonra T.C Strateji Bütçe Başkanlığı'na gönderilmektedir. Stratejik Plan İzleme ve Stratejik Plan Değerlendirme Raporu web sitemizde yayınlanarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır ([OD4](#)).

İzleme ve Değerlendirme Raporlarına dair veri girişlerinin daha hızlı ve pratik yapılması, yıllar bazında girilen verilerin karşılaştırmalı olarak görülebilmesi, kurumsal hafızanın güçlendirilmesi amacıyla güncel veri toplama döneminde yazılım (*Bilgi Yönetim Sistemi*) ([OD4](#)) kullanılmaya başlanmıştır [8_OD4], [9_OD4].

Her yıl, tüm akademik ve idari birimlerden iç kontrol uyum eylem planına yönelik alınan bilgiler konsolide edilerek hazırlanan İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu tamamlanarak, web sayfamızda yayımlanmıştır ([OD3](#)).

A.1. Liderlik ve Kalite

Strateji Bütçe Başkanlığı tarafından belirlenen performans göstergeleri üçer aylık dönemler halinde izleme sonuçları e-bütçe sistemine girilmektedir [\(OD3\)](#). Hazırlanan rapor yılsonu idare faaliyet raporuna eklenmektedir [10_OD3].

Birimimiz tarafından her yıl bir önceki yılın yatırım izleme ve değerlendirme raporu hazırlanarak web sayfamızdan kamuoyuna duyurulmaktadır [\(OD3\)](#).

Birimimiz tarafından hazırlanan yatırım projelerini izleme formu ve yatırımcı kuruluş dönem raporu ile il yatırım takip sistemi bilgi formları konsolide edilerek Bilecik Valiliği İl Planlama ve Koordinasyon Kuruluna talep edilen belirli zaman diliminde gönderilmektedir [\(OD4\)](#), [11_OD3], [12_OD3].

Bilecik Valiliği İl Planlama ve Koordinasyon Kurulu tarafından talep edilen, birimimiz tarafından hazırlanan “Brifing Raporu” her yıl 6 aylık dönemler itibariyle talep edilen belirli zaman diliminde gönderilmektedir [13_OD3], [14_OD3].

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30. maddesi gereği temmuz ayı içerisinde “Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu” hazırlanarak web sayfamızda yayımlanmaktadır [\(OD3\)](#).

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesi gereği her yıl bir önceki yılın “Faaliyet Raporu” hazırlanarak web sayfamızda yayımlanmaktadır [\(OD3\)](#).

Geri bildirim yöntemleri

Birimimiz web sayfasındaki bize yazın görüş öneri ve geri bildirimler alınabilmektedir [\(OD2\)](#). Buna ek olarak CİMER üzerinden gelen geri bildirimler de dikkate alınmaktadır.

Olgunluk Değeri 3 : İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ile ilişkili olarak benimsenen ilke, kural ve yöntemler ;

Başkanlığımız tarafından yürütülen faaliyetler ve hazırlanan raporlar mevzuat hükümleri doğrultusunda Başkanlığımız web sayfaları aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Birimimiz bünyesinde hazırlanan Stratejik Plan, Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporları, İdare Faaliyet Raporları, Performans Programı, Yatırım Programı İzleme ve Değerlendirme Raporları, Kurumsal Mali Durum Beklentiler Raporları, İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporları, Temel Mali Tablolar ile önceki dönem raporları mevzuat hükümleri gereğince web sitemizde kamuoyu ile paylaşılmaktadır [\(OD3\)](#). Ayrıca mevzuatı gereği hazırlanan tüm raporlar ilgili bakanlıklarına ve üst makamlara resmi yazı ile gönderilmektedir.

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirliğe ilişkin uygulama;

A.1. Liderlik ve Kalite

Kurumumuzun tüm iş ve işlemleri Sayıştay denetimine tabi olup yıllık olarak Sayıştay Denetim Raporu paylaşılmaktadır (OD4). Ayrıca, internet sayfamızda hazırlamış olduğumuz tüm raporlar ve birimimizin çalışmalarına ilişkin bilgiler yer almaktadır (OD3).

İç ve dış paydaşların kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlikle ilgili memnuniyeti ve geri bildirimleri;

Üniversitemizde iç ve dış paydaşlarla düzenlenen (öğrenci ve personel memnuniyet anketleri) anket sonuçlarına 2022-2026 Stratejik Planı'nda yer verilmiştir. Hesap verilebilirliğe ilişkin olarak mevzuatımız çerçevesinde sorumlu olduğumuz raporlamalar yapılmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır (OD3).

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarına ilişkin izleme ve iyileştirme çalışmaları;

Değişen mevzuat çerçevesinde oluşan yenilikler takip edilmekte ve yeni mevzuata uygun iyileştirmeler yapılmaktadır.

Olgunluk Değeri 3 : Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

[1](2)A.1.1.stratejik_plan_hazirlik_sureci.pdf.pdf

[2](3)A.1.1.kurumsallaşma.pdf.pdf

[3](4)A.1.1.ela_soft.pdf.pdf

[4](3)A.1.1.stratejik_yonetim_bilgi_sistemi_yazi.pdf.pdf

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

[5](3)A.1.3.gelecege_bakis.pdf.pdf

[6](4)A.1.3.farklılaştırma_stratejisi_konum_tercihi_değer_sunumu_yetkinlikler.pdf.pdf

[7](3)A.1.3.pestle_analizi.pdf.pdf

[8](4)A.1.3.Stratejik_Plan_2022-2026_amac_hedef.pdf.pdf

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

[10](3)A.1.4.2024- performans_gerçekleşme_raporu.xlsx

[8](4)A.1.4.stratejik_yonetim_bilgi_sistemi_yazi.pdf.pdf

[9](4)A.1.4.veri_giris.pdf

[11](3)A.1.4.II_Koordinasyon_Kurulu_Toplantisi_gelen.pdf

[12](3)A.1.4.II_Koordinasyon_Kurulu_Toplantisi_giden.pdf

[13](2)A.1.4.Brifing_Raporlari_gelen_yazi.pdf

[14](3)A.1.4.Brifing_Raporlari_2024.pdf

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Misyon

Kaliteli eğitim-öğretim hizmeti sunmak, her bakımdan alanında donanımlı ve kültürel değerlerimize bağlı bireyler yetiştirmek, özgün bilimsel araştırmalar yapılmasını sağlayarak ülkemize ve insanlığa hizmet edebilmektir (OD3).

Vizyon

Kaliteli eğitim-öğretim hizmetleriyle ve özgün bilimsel çalışmalarıyla tercih edilen, kurum kimliği ve kültürüyle geleneği olan ve şehriyle bütünleşerek geleceğe ışık tutan bir üniversite olabilmektedir (OD3).

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Stratejik Plan ve Geliştirilme Sureci

Stratejik Plan Hazırlık Süreci ve Planın Sahiplenilmesi

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi “2022-2026 Dönemi Stratejik Planı” hazırlık çalışmalarının başladığı, 26/10/2020 tarihli Rektör imzalı Stratejik Plan Genelgesi'nin yayımlanması ile tüm birimlere duyurulmuştur [15_OD3]. Stratejik Plan Genelgesi'nde Stratejik Plan çalışmalarını üst düzeyde yönlendirmek üzere bir Strateji Geliştirme Kurulunun kurulduğu, çalışmaların bizzat Rektör'ün koordinasyonunda yürütüleceği de belirtilmiştir.

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'na ilişkin hazırlanmakta olan İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlık süreçlerinde birimlerden gelen görüşler birimiz tarafından titizlikle ele alınmış ve yapılan değerlendirmeler sonucunda mevcut planda güncelleme yapma ihtiyacı olduğu tespit edilmiştir. Konuya ilişkin gerekli çalışmalar yapılarak güncellenmesi planlanan hedef ve göstergeler üst yönetime ve Strateji Geliştirme Kurulu'na sunulmuştur [16_OD3]. Onay alındıktan sonra Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na gönderilmiş ve internet sayfamızda yayımlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır(OD4). Bahsi geçen güncellemelerin hangi hususlarda olduğuna dair 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'na bir karşılaştırma cetveli eklenmiştir [17_OD4].

Planlama Sürecinin Organizasyonu

Stratejik Planlama Ekibi, Rektör Yardımcısı başkanlığında ve üniversitemiz harcama birimleri temsilcilerinin katılımıyla stratejik plan çalışmalarını yürütebilecek nitelikte üyelerden oluşturulmuştur. Ekip, planlama sürecinin hazırlık programına uygun olarak yürütülmesi ve gerekli faaliyetlerin koordine edilerek Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nın hazırlanması amacıyla 25.11.2020 tarihinde çalışmalarına başlamıştır. Tüm çalışmalar Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonunda yürütülmüştür. Stratejik Planlama Ekibinin yapmış olduğu çalışmalar sonucunda oluşturulan “Stratejik Plan Hazırlık Çalışma Takvimi” Strateji Geliştirme Kurulu'nun onayından sonra Üniversitemiz web sayfasında duyurulmuştur [18_OD2].

Çalışma grupları oluşturularak ve düzenli toplantılarla süreç yürütülmüştür.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'na ilişkin çalışmalar da 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilmiş Strateji Geliştirme Kurulu'nun onayından sonra Üniversitemiz web sayfasında duyurulmuştur [\(OD3\)](#), [19_OD2].

Performans raporları

Performans Programı Mevzuatı gereği döneminde hazırlanarak internet sayfamızda kamuoyunun erişimine sunulmaktadır. Performans raporları [\(OD3\)](#) kısmında ve faaliyet raporlarının içerisinde performans raporlarına ilişkin veriler bulunmaktadır. Ayrıca Performans gerçekleştirme raporlarına ilişkin veriler faaliyet raporlarımız içinde kendine ait başlık altında kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır [20_OD3].

Stratejik plan PUKÖ aşamasına iç ve dış paydaşların katılımı

Stratejik planda belirtilen performans göstergelerinin gerçekleştirilip gerçekleştirilmediği hususları değerlendirilirken anket çalışmaları yapılacak, bu şekilde paydaş katılımı sağlanacak ve iyileştirmeler de bu doğrultuda yapılacaktır.

Stratejik plan ve hedeflerin, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla uyumu

2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planımızın Üst Politika Belgeleri Analizi kısmında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ilişkin belgeler taranmış ve bu belgelerde yer alan politika ve eylemler incelenerek Üniversitemizin görev ve faaliyet alanına giren konular tespit edilmiş, stratejik hedeflerimiz oluşturulurken göz önünde bulundurulmuştur.

Ayrıca 2022-2026 Stratejik planımıza Amaç **3-H3.5** de "**PG.3.5.3 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında gerçekleştirilen proje sayısı**" başlıklı bir performans göstergesi koyulmuştur [21_OD4].

Olgunluk Değeri 4 : Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

A.2.3. Performans yönetimi

Performans göstergeleri ve anahtar performans göstergeleri

Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda Üniversitemizin amaçları, hedefleri ve performans göstergeleri belirlenmiştir. Buna göre eğitim, ar-ge, toplumsal katkı, girişimcilik ve kurumsallaşma olmak üzere 5 amaç, bu amaçlara bağlı 23 hedef ve 109 performans göstergesi bulunmaktadır[22_OD4]. Bunlara ek olarak karşılaşılabilecek risklerin, tespit ve ihtiyaçların neler olduğu ve tahmini maliyetler de belirlenerek ilgili kısma eklenmiştir [23_OD4]. Üniversitemizin temel performans göstergeleri de belirlenmiş olup kanıt dosyada sunulmaktadır [24_OD3].

Performans yönetiminde kullanılan mekanizmalar

Performans programına ilişkin performans ölçümleri mevzuatta belirtildiği süre aralıklarında birimlerden yazı ile talep edilerek koordine edilmekte ve program bütçe sistemine girilmektedir[25_OD3], [26_OD3] Faaliyet raporlarında [\(OD4\)](#) bu veriler kendine ilişkin başlık altında gösterilmektedir [27_OD3]

Performans programı raporu

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Mevzuatına uygun şekilde Üniversitemiz çalışma, faaliyet ve analizleri içeren başlıklara program bütçe sisteminden alınan raporlar eklenerek zamanında oluşturulmakta ve internet sitemizden kamuoyunun erişimine açılmaktadır (OD4).

Performans yönetimi mekanizmalarının iyileştirildiğine dair kanıtlar

Performans verilerinin yönetimi ve diğer raporlara ilişkin verilerin elde edilmesinde kullanılması düşünülen veri yönetim sistemi hazırlıkları için analiz çalışmaları 2024 yılında tamamlanmıştır.

Performans verilerinin yönetimi ve diğer raporlara ilişkin verilerin doğru, kolay, zamanında toplanıp birleştirilmesi için bir yazılım şirketinden destek alınmıştır. Bu yazılım ile birlikte birimler sorumlu oldukları performans göstergelerine ilişkin gerçekleştirmelerini ve değerlendirmelerini sistem üzerinden girebilmekte ve raporlarını alabilmektedir. Bu çalışmanın kurumsal hafızaya verilen önemin somut bir çıktısı olduğu düşünülmektedir [28_OD4].

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

[\[15\]\(3\)A.2.2.Ic_Genelge.pdf](#)

[\[16\]\(3\)A.2.2.str_plan_guncelleme_uzt_yazi.pdf.pdf](#)

[\[17\]\(3\)A.2.2.Plan_Karsilastirma_Tablosu.pdf](#)

[\[18\]\(2\)A.2.2.sp_hazirlık_calısma_takvimi.pdf](#)

[\[19\]\(2\)A.2.2.sp_hazirlık_calısma_takvimi.pdf](#)

[\[20\]\(3\)A.2.2.2024- performans_gerceklesme_raporu.xlsx](#)

[\[21\]\(4\)A.2.2.BM_surdurulebilir_kalkınma_amaclari.pdf.pdf](#)

A.2.3. Performans yönetimi

[\[22\]\(4\)A.2.3.stratejik_plan_amac_hedefleri.pdf](#)

[\[23\]\(4\)A.2.3.tahmini_maliyet_riskler_tespit.pdf](#)

[\[24\]\(3\)A.2.3.temel_performans_gostergeleri.pdf.pdf](#)

[\[25\]\(3\)A.2.3.Performans_Raporlari_2024_UST_YAZI.pdf](#)

[\[26\]\(4\)A.2.3.performans_izleme.pdf](#)

[\[27\]\(3\)A.2.3.2024- performans_gerceklesme_raporu.xlsx](#)

[\[28\]\(4\)A.2.3.veri_giris.pdf](#)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.3. Finansal yönetim

Finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar (Kaynak dağılımı, kaynakların etkin ve verimli kullanılması, kaynak çeşitliliği)

Finansal kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı iş akış süreçleri bulunmaktadır. İş akış süreçleri birim web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır (OD3). Uygulamalar birimimizi kapsayan mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

A.3. Yönetim Sistemleri

Her yıl bütçe teklifleri, Stratejik Plan ve Performans Programındaki amaç/hedeflerimiz dikkate alınarak hazırlanmaktadır. Kurumumuza tahsis edilmiş olan ödenekler birimlere dağıtılıp, aylar itibarıyla Ayrıntılı Finansman Programı (AFP) hazırlanarak e-bütçe sistemine girişleri yapılmaktadır(OD4).

Hazırlanan Ayrıntılı Finansman Programları (AFP) her ayın ilk mesai günü birim e-bütçe sisteminden serbest bırakılır ve muhasebe birimi tarafından harcama işleminde kullanılmak üzere onaylanarak muhasebeleştirilmektedir. Ödenekler harcama birimleri tarafından kullanılmaktadır. Yıl içinde ihtiyaca göre birimler arası ödenek aktarma, likit karşılığı ödenek kaydı, gelir fazlası ödenek kaydı veya yedek ödenek talebi ile ihtiyaçlar karşılanmaktadır.

Harcama birimlerine dağıtılan ödeneklerin belirlenen amaçlar doğrultusunda harcanmasının kontrolü şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde; kamu kaynaklarının verimli ve etkin bir şekilde kullanılması hususu yılsonunda hazırlanan faaliyet raporuyla gerçekleştirilmektedir.

2022-2026 Stratejik Planı 6 ayda bir izlenip sonuçları yayımlanmakta ve yılda bir kez izlenip değerlendirildikten sonra Faaliyet Raporları içinde kamuoyuna sunulmaktadır. Faaliyet Raporunda ayrıca Performans Programı bütçe uygulama sonuçlarına yer verilir.

Merkezî yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin, hesap ve kayıt düzeninde saydamlık, hesap verilebilirlik ve tekdüzenin sağlanması, işlemlerinin kayıt dışında kalmasının önlenmesi, faaliyetlerinin ve işlemlerinin gerçek mahiyetlerine uygun olarak, sağlıklı ve güvenilir bir biçimde muhasebeleştirilmesi, malî tablolarının zamanında, doğru, muhasebenin temel kavramları ve genel kabul görmüş muhasebe ilkeleri çerçevesinde belirtilen standartlara uygun Üniversite Kesin Hesabı (2024) hazırlanmaktadır [29_OD3],[30_OD3]. Ayrıca aylık ve yıllık olarak temel mali tablolar web sayfamızda yayımlanmaktadır (OD3).

Finansal kaynakların planlama, kullanım ve izleme uygulamalarının kurumun stratejik planı ile uyumu

Finansal kaynakların planlama, kullanım ve izleme uygulamalarının kurumun stratejik planı ile uyumunu gösteren ve kanıt belgelerinde sunulan dosyalar 2025 Nihai Performans Programından alınmıştır (OD3). Kanıtlar ayrıca finansal kaynak kullanımında hangi stratejik amaçlarla hangi programların arasında ilişki kurulduğunu göstermektedir.

Finansal kaynakların yönetimi süreçlerine ilişkin izleme ve iyileştirme uygulamaları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Özel İdareli Bütçeler” bölümünde yer alan üniversitemizin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin verilen mali kararlar ve yapılan işlemlerde kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılıp kullanılmadığı denetlenmektedir(OD3).

Üniversitemiz Finansal kaynaklarının yönetimi süreçleri ve analizlerini içeren raporlar belirlenen zamanlarda mevzuatına uygun şekilde oluşturulmakta ve yıllar içinde izlenip iyileştirilerek, web sitemizden kamuoyunun erişimine açılmaktadır

[31_OD3],[32_OD3], [33_OD3], (OD3), (OD3), (OD3), (OD3), (OD3).

A.3. Yönetim Sistemleri

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

A.3.4. Süreç yönetimi

Süreç yönetimi modeli ve uygulamaları (tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler), ilgili sistemler, yönetim mekanizmaları (Uzaktan eğitim dâhil)

Daire Başkanlığımızda yürütülen her türlü iş/işlem birbiri ile ilişkili birçok süreçten oluşmakta ve mevcut işlemlerimiz hizmete dönüşürken süreç sahiplerimiz görev tanımlarıyla belirlenmiştir. Süreç yönetimine ilişkin uygulamalar web sayfamızda yayınlanmaktadır ([OD3](#)).

Her yıl, tüm akademik ve idari birimlerden iç kontrol uyum eylem planına yönelik alınan bilgiler konsolide edilerek hazırlanan İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu tamamlanarak, web sayfamızda yayımlanmaktadır ([OD3](#)).

Strateji Bütçe Başkanlığı tarafından belirlenen performans göstergeleri üçer aylık dönemler halinde izleme sonuçları e-bütçe sistemine girilmektedir ([OD3](#)). Hazırlanan rapor yılsonu idare faaliyet raporuna eklenmektedir [34_OD3].

Birimimiz tarafından her yıl bir önceki yılın yatırım izleme ve değerlendirme raporu hazırlanarak web sayfamızdan kamuoyuna duyurulmaktadır ([OD3](#)).

Birimimiz tarafından hazırlanan yatırım projelerini izleme formu ve yatırımcı kuruluş dönem raporu ile il yatırım takip sistemi bilgi formları konsolide edilerek Bilecik Valiliği İl Planlama ve Koordinasyon Kuruluna talep edilen belirli zaman diliminde gönderilmektedir ([OD4](#)), [35_OD3], [36_OD3].

Bilecik Valiliği İl Planlama ve Koordinasyon Kurulu tarafından talep edilen, birimimiz tarafından hazırlanan “Brifing Raporu” her yıl 6 aylık dönemler itibariyle talep edilen belirli zaman diliminde gönderilmektedir [37_OD3], [38_OD3].

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30. maddesi gereği temmuz ayı içerisinde “Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu” hazırlanarak web sayfamızda yayımlanmaktadır ([OD3](#)).

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesi gereği her yıl bir önceki yılın “Faaliyet Raporu” hazırlanarak web sayfamızda yayımlanmaktadır ([OD3](#)).

Harcama birimlerinden ön mali kontrole tabi işlemler geldikçe ön mali kontrol iş ve işlemleri mevzuata uygun olarak Hazine ve Maliye Bakanlığı (Harcama ve Yönetim Sistemi) üzerinden yürütülmektedir([OD3](#)), [39_OD3].

2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesinin yayımlandığı ve idarelerce genelge kapsamında ortaya çıkan veri ve raporların Bakanlıkça geliştirilen Tasarruf Tedbirleri Bilgi Sistemine (TTBS) belirlenecek usul ve esaslara göre giriş yapmakla yükümlü olduğu bildirilerek bahse konu veri ve raporlar 2024 yılı için üçer aylık dönemler itibariyle anılan sisteme girişleri yapılmaktadır([OD3](#)), [40_OD3].

A.3. Yönetim Sistemleri

Merkezî yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin, hesap ve kayıt düzeninde saydamlık, hesap verilebilirlik ve muhasebe ilkeleri çerçevesinde her ay web sayfamızda gelir giderlere ilişkin ve yapılan işlerin tümünün yer aldığı mizanlar yayımlanmaktadır ([OD3](#)).

Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim mekanizması

Süreç yönetimine ilişkin olarak görev dağılımı yapılmış ([OD3](#)) ve iş akış süreçleri ([OD3](#)) belirlenmiş olup, bu bilgiler birimiz internet sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Ayrıca süreç içerisinde ihtiyaç duyulacak belgeler web sayfamızda yayımlanmıştır ([OD3](#)). Birimiz web sayfasında süreç yönetimize ilişkin her türlü iş ve işlemleri, birim ve üniversitemize ait raporlamaları yayımlamak üzere web sayfası sorumluları belirlenmiştir.

Süreç yönetiminde paydaş katılımına ilişkin faaliyetler

Süreçler içinde paydaş katılımını gerektiren adımlar KAYSİS belgelerine uygun şekilde hazırlanmış dokümanların içerisinde yer almaktadır.

Süreç yönetim mekanizmalarının izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin uygulamalar

Süreçlere ilişkin iyileştirmeler Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi KAYSİS Belgesi Hazırlama Prosedürüne ([OD3](#)) uygun şekilde ihtiyaç duyulduca belgeler gözden geçirilip güncellenerek yapılmaktadır.

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıtlar

A.3.3. Finansal yönetim

[\[29\]\(3\)A.3.3.kesin_Mizan.pdf](#)

[\[30\]\(3\)A.3.3.gecici_mizan.pdf](#)

[\[31\]\(3\)A.3.3.odenek_durum_belgesi.docx](#)

[\[32\]\(3\)A.3.3.ekonomik_sınıflandırma_düzeyinde_ödenek_ve_harcama_verileri.xls](#)

[\[33\]\(3\)A.3.3.ekonomik_sınıflandırma_düzeyinde_gelir_gerçekleşme_verileri.xls](#)

A.3.4. Süreç yönetimi

[\[34\]\(3\)A.3.4.2024_performans_gerçekleşme_raporu.xlsx](#)

[\[35\]\(3\)A.3.4.II_Koordinasyon_Kurulu_Toplantisi_gelen.pdf](#)

[\[36\]\(3\)A.3.4.II_Koordinasyon_Kurulu_Toplantisi_giden.pdf](#)

[\[37\]\(2\)A.3.4.Brifing_Raporlari_gelen_yazi.pdf](#)

[\[38\]\(3\)A.3.4.Brifing_Raporlari_2024.pdf](#)

[\[39\]\(4\)A.3.4.harcama_yonetim_sistemi.pdf](#)

[\[40\]\(3\)A.3.4.tasarruf_tedbirleri_izleme.pdf](#)

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

İç ve dış paydaş listesi

A.4. Paydaş Katılımı

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nda paydaş analizi tablosu ve tabloya dair açıklamalar bulunmaktadır.

| Paydaş Adı | İç Paydaş/ Dış Paydaş |
|---|------------------------------|
| Akademik Personel | İç Paydaş |
| İdari Personel | İç Paydaş |
| Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Öğrencileri | Dış Paydaş |
| Bilecik İl Milli Eğitim Müdürlüğü | Dış Paydaş |
| Sayıştay | Dış Paydaş |
| Diğer Ulusal Yükseköğretim Kurumlar | Dış Paydaş |
| Yök Başkanlığı | Dış Paydaş |
| ÜAK | Dış Paydaş |
| ÖSYM | Dış Paydaş |
| YÖKAK | Dış Paydaş |
| Hazine ve Maliye Bakanlığı | Dış Paydaş |
| Cumhurbaşkanlığı SBB. | Dış Paydaş |
| Tübitak | Dış Paydaş |
| Bilecik Valiliği | Dış Paydaş |
| Bilecik İl İlçe Belediye Başkanlıkları | Dış Paydaş |
| Sanayi Kuruluşları | Dış Paydaş |
| Oda Birlikleri | Dış Paydaş |
| Bilecik Üniversitesi Tedarikçileri | Dış Paydaş |
| Bilecik İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği | Dış Paydaş |
| Bilecik İlinde Bulunan Liseler | Dış Paydaş |
| Bilecik İlçe Kaymakamlıkları | Dış Paydaş |
| B.Ş.E.Ü. Mezun Öğrencileri Derneği | Dış Paydaş |
| Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Derneği | Dış Paydaş |
| Bilecik Defterdarlığı | Dış Paydaş |
| Bilecik Bankalar | Dış Paydaş |
| Bilecik Devlet Hastanesi | Dış Paydaş |
| İl Sağlık Müdürlüğü | Dış Paydaş |
| KOSGEB | Dış Paydaş |
| TBMM | Dış Paydaş |
| Sendikalar | Dış Paydaş |
| BEBKA | Dış Paydaş |

Paydaş önceliklendirilmesi

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nda paydaş önceliklendirme tablosu ve tabloya dair açıklamalar bulunmaktadır. Paydaş önceliklendirme tablosu aşağıdaki gibidir.

A.4. Paydaş Katılımı

Paydaş Önceliklendirme Tablosu

| Paydaş Adı | İç Paydaş/ Paydaş | Dış Önem Derecesi | Etki Derecesi | Önceliği |
|--|----------------------|----------------------|------------------|----------|
| Akademik Personel | İç Paydaş | 5 | 5 | 25 |
| İdari Personel | İç Paydaş | 5 | 5 | 25 |
| Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Öğrencileri | Dış Paydaş | 5 | 5 | 25 |
| Bilecik İl Millî Eğitim Müdürlüğü | Dış Paydaş | 3 | 2 | 6 |
| Sayıştay | Dış Paydaş | 4 | 4 | 16 |
| Diğer Ulusal Yükseköğretim Kurumlar | Dış Paydaş | 4 | 2 | 8 |
| Yök Başkanlığı | Dış Paydaş | 4 | 5 | 20 |
| ÜAK | Dış Paydaş | 4 | 5 | 20 |
| ÖSYM | Dış Paydaş | 4 | 5 | 20 |
| YÖKAK | Dış Paydaş | 4 | 5 | 20 |
| Hazine ve Maliye Bakanlığı | Dış Paydaş | 4 | 5 | 20 |
| Cumhurbaşkanlığı SBB. | Dış Paydaş | 4 | 5 | 20 |
| Tübitak | Dış Paydaş | 4 | 3 | 12 |
| Bilecik Valiliği | Dış Paydaş | 3 | 2 | 6 |
| Bilecik İl İlçe Belediye Başkanlıkları | Dış Paydaş | 3 | 2 | 6 |
| Sanayi Kuruluşları | Dış Paydaş | 3 | 2 | 6 |
| Oda Birlikleri | Dış Paydaş | 2 | 2 | 4 |
| Bilecik Üniversitesi Tedarikçileri | Dış Paydaş | 4 | 2 | 12 |
| Bilecik İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği | Dış Paydaş | 2 | 2 | 4 |
| Bilecik İlinde Bulunan Liseler | Dış Paydaş | 3 | 2 | 6 |
| Bilecik İlçe Kaymakamlıkları | Dış Paydaş | 2 | 2 | 4 |
| B.Ş.E.Ü. Mezun Öğrencileri Derneği | Dış Paydaş | 3 | 2 | 6 |
| Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Derneği | Dış Paydaş | 2 | 3 | 6 |
| Bilecik Defterdarlığı | Dış Paydaş | 4 | 3 | 12 |
| Bilecik Bankalar | Dış Paydaş | 4 | 2 | 8 |
| Bilecik Devlet Hastanesi | Dış Paydaş | 1 | 1 | 1 |
| İl Sağlık Müdürlüğü | Dış Paydaş | 1 | 1 | 1 |
| KOSGEB | Dış Paydaş | 2 | 3 | 6 |
| TBMM | Dış Paydaş | 4 | 4 | 16 |
| Sendikalar | Dış Paydaş | 4 | 3 | 12 |
| BEBKA | Dış Paydaş | 2 | 3 | 6 |

Önem Derecesi:

A.4. Paydaş Katılımı

1. Üniversitenin hizmetleri veya süreçleri ile ilişkisi olmayan paydaştır.
2. Üniversitenin hizmetleri ile ilişkili süreçlere veya hizmetlere sahip olan paydaştır.
3. Üniversiteden hizmet almasa da veya üniversiteye hizmet sunmasa da üniversite ile birlikte ortak yürütülen süreçleri olan paydaştır.
4. Üniversiteden Hizmet Alan veya üniversiteye dışarıdan Hizmet Sunan paydaştır.
5. Üniversiteden direkt olarak Hizmet Alan veya üniversitede hizmetlerin sunumunda yer alan paydaştır.

Etki Derecesi:

1. Kararları ve uygulamaları üniversiteyi etkilemez.
2. Kararları ve uygulamaları üniversitenin destek süreçlerini dolaylı olarak etkiler.
3. Kararları ve uygulamaları üniversitenin temel süreçlerini dolaylı olarak etkiler.
4. Kararları ve uygulamaları üniversitenin destek süreçlerini direkt olarak etkiler.
5. Kararları ve uygulamaları üniversitenin temel süreçlerini direkt olarak etkiler.

Paydaş Etki / Önem Matrisi

Öncelikli paydaşlarla gerçekleştirilecek çalışmaların belirlenmesi için paydaş önceliklendirme tablosundan yararlanarak Paydaş Etki/Önem Matrisi aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

ETKİ DÜZEYİ
ÖNEM DÜZEYİ

ZAYIF

GÜÇLÜ

DÜŞÜK

- İZLE**
- Oda Birlikleri
 - İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği
 - İlçe Kaymakamlıkları
 - Bilecik Devlet Hastanesi
 - Bilecik İl Sağlık Müdürlüğü

BİLGİLENDİR

- BŞEÜ Derneği
- KOSGEB
- BEBKA

YÜKSEK

ÇIKARLARINI
ÇALIŞMALARA DAHİL ET

GÖZET,
BİRLİKTE ÇALIŞ

- Bilecik İl Milli Eğitim Müdürlüğü
- Diğer Ulusal Yükseköğretim Kurumları
- TÜBİTAK
- Bilecik Valiliği
- BİLECİK İl ve İlçe Belediye Başkanlıkları
- Sanayi Kuruluşları
- BŞEÜ Tedarikçileri
- Bilecik İlinde Bulunan Liseler
- BŞEÜ Mezun Öğrencileri Derneği
- Bilecik Banka Şubeleri

- Akademik Personel
- İdari Personel
- BŞEÜ Öğrencileri
- Sayıştay
- YÖK Başkanlığını
- Üniversitelerarası Kurul
- ÖSYM
- YÖKAK
- Hazine ve Maliye Bakanlığı
- Cumhurbaşkanlığı S.B.B.
- Bilecik Defterdarlığı

A.4. Paydaş Katılımı

- Sendikalar

Karar alma süreçlerinde paydaş katılımının sağlandığını gösteren belgeler

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı çalışmalarında paydaş anketleri düzenlenmiştir ve anket sonuçlarına yer verilmiştir.

İç Paydaş katılımı; Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planlama sürecini yürütmek üzere "Strateji Geliştirme Kurulu, Stratejik Planlama Ekibi ve Çalışma grupları ile toplantılar yapılmakta olup, tutanaklar daire başkanlığımız tarafından kalite odalarında muhafaza edilmektedir. Paydaş anketlerine ilişkin yazışmalar raporun eklerinde bulunmaktadır[41_OD3].

Dış Paydaş katılımı; Strateji Geliştirme Kurulu Elektronik ortamda (EBYS) bulunmakta olup, ayrıca dosyalama yapılmaktadır. 2022-2026 Stratejik Planlama süreci, Stratejik Planlama Ekibi - Çalışma Gruplarının toplantı tutanakları daire başkanlığımız kalite odalarında muhafaza edilmektedir. Paydaş anketlerine ilişkin yazışmalar raporun eklerinde bulunmaktadır[42_OD3].

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'na yönelik olarak iç paydaşlardan gelen görüşler telefon ve mail yoluyla toplanmış ve ön çalışma yapıldıktan sonra yönetim onayına sunulmuş ve Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı kabul edilmiştir.

Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları

Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları bulunmamaktadır.

Olgunluk Değeri 3 : Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Birimimizde böyle bir faaliyet bulunmamaktadır.

Olgunluk Değeri 1 : Kurumda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Kanıtlar

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

[\[41\]\(3\)A.4.1.ders_ogretim_elemani_degerlendirme_ve_ogrenci_memnuniyet_anketleri.pdf.pdf](#)

[\[42\]\(3\)A.4.1.dis_paydas_anketi.pdf.pdf](#)

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararasılaşmaya ilişkin kaynakların (mali, fiziksel, insan gücü) dağılımının izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar

Uluslararasılaşmaya ilişkin kaynakların (mali, fiziksel, insan gücü) dağılımının izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü ve Yabancı Uyruklu Öğrenciler Koordinatörlüğü'nden temin edilebilir.

A.5. Uluslararasılaşma

Olgunluk Değeri 2 : Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Uluslararasılaşma faaliyetlerine ilişkin çalışmalar

Uluslararasılaşma faaliyetlerine ilişkin Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda bulunan performans göstergeleri düzenli olarak birimimiz tarafından hazırlanan İzleme ve Değerlendirme Raporları vasıtasıyla izlenmektedir[43_OD3], [44_OD3].

2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda bulunan performans göstergeleri ve bağlı bulunduğu hedefler aşağıdaki gibidir ([OD3](#)).

Hedef 1.4 Eğitim-öğretimde uluslararasılaşmayı sağlamak.

- PG 1.4.1 Değişim programları çerçevesinde iş birliği yapılan üniversite sayısı
- PG 1.4.2 Uluslararası öğrenci sayısı
- PG 1.4.3 Eğitimde uluslararası öğrenim ve/veya staj hareketliliği ile gelen ve giden öğrenci sayısı
- PG 1.4.4 Yabancı dilde eğitim verilen ders sayısı

Hedef 2.3 Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlayacak ulusal/uluslararası kurumlarla iş birliklerinin kurulması için destek mekanizmaların oluşturulması ve bu kurumlar ile disiplinlerarası çalışma faaliyetlerinin artırılması

- PG.2.3.3. Uluslararası işbirliğinde yapılan yayın sayısı

Hedef 2.5 Öğretim Elemanlarının ve Öğrencilerin Araştırma ve Bilimsel Faaliyetlerini Desteklemek

- PG.2.5.2. Doktora sırasında ve doktora sonrasında yurt dışında araştırma yapan personel sayısı
- PG.2.5.3. Bilimsel ödül alan veya yurt dışı araştırma bursu alan / başvuru yapan araştırmacı sayısı

Hedef 3.4 Bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel yaşamına katkıda bulunmak

- PG.3.4.4 Yabancı uyruklu öğrencilerin kültürlerarası etkileşimini artırmak için faaliyet sayısı

Hedef 5.3 İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

- PG.5.3.5. Değişim programlarına katılan personel sayı

Kurumun uluslararasılaşma performansını izlemek üzere kullandığı göstergeler

Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda uluslararasılaşma performansını izlemek üzere performans göstergeleri bulunmaktadır ve bu performans göstergeleri düzenli olarak birimimiz tarafından hazırlanan İzleme ve Değerlendirme Raporları ile izlenmektedir.

A.5. Uluslararasılaşma

Uluslararasılaşma hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar

Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda uluslararasılaşma performansını izlemek üzere performans göstergeleri bulunmaktadır ve bu performans göstergeleri düzenli olarak birimimiz tarafından hazırlanan İzleme ve Değerlendirme Raporları ile izlenmektedir([OD3](#)).

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

[\[43\]\(3\)A.5.3.stratejik_plan_gostergeler.pdf](#)

[\[44\]\(3\)A.5.3.izleme_degerlendirme.docx](#)

B. EĞİTİM - ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Birimimizde böyle bir faaliyet bulunmaktadır.

Olgunluk Değeri 1 : Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

Kanıtlar

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Kanıtlar

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Kanıtlar

B.4. Öğretim Kadrosu

Kanıtlar

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Araştırma yönetimi ve organizasyonel yapının işlerliğinin izlendiği ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Daire Başkanlığımız tarafından altı aylık zaman dilimlerinde birimlerden performans göstergelerine ilişkin veriler toplanmakta ve bu veriler Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu ile Faaliyet Raporu'nda işlenmektedir(OD3).

İlgili konuya ilişkin olarak Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nda performans göstergeleri mevcuttur. Bu göstergeler 'P.G. 2.1.6 Kurumsal Akademik Veri Yönetim Sisteminde mevcut bulunan yayın sayısı' ve 'P.G. 2.5.1 Bilim İnsanı Destekleme Koordinatörlüğü tarafından verilen destek sayısı'dır. Bahsi geçen performans göstergeleriyle araştırma yönetimi ve organizasyonel yapının işlerliğinin izlenmektedir ve yıllar bazında iyileşme olup olmadığı da takip edilebilmektedir[45_OD3].

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Araştırma-geliştirme bütçesi ve dağılımı

Araştırma-geliştirme bütçesi ve dağılımı faaliyet raporlarında ve mali durum beklentiler raporunda faaliyetlere ilişkin detaylar yer almaktadır[46_OD3].

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi aracılığı ile elde edilen gelirler ve yapılan işlemlere ilişkin veriler Hazine ve Maliye Bakanlığı Sistemi üzerinden kayıtlar tutularak sürekli izlenmektedir(OD3).

Öncelikli araştırma alanlarına ayrılan bütçe

Öncelikli araştırma alanlarına ayrılan bütçe bulunmamaktadır.

Araştırma-geliştirme kaynaklarının araştırma stratejisi doğrultusunda yönetildiğini gösteren kanıtlar

Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda Ar-Ge kapasite ve altyapısını güçlendirmek amacı doğrultusunda aşağıdaki hedefler belirlenmiştir:

Hedef-1-Üniversitemizin araştırmacı insan kaynağı ve öğretim üyesi başına yürütülen bilimsel çalışmalarının nicelik ve niteliğinin artırılması,

Hedef-2-Uygulama ve araştırma merkezlerinin altyapısının iyileştirilmesi,

Hedef-3-Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlayacak ulusal/uluslararası kurumlarla iş birliklerinin kurulması için destek mekanizmaların oluşturulması ve bu kurumlar ile disiplinlerarası çalışma faaliyetlerinin artırılması,

Hedef-4-Araştırmalar için mali kaynakları artırmak üzere mevcut mekanizmaların etkinliğini yükseltmek,

Hedef-5-Öğretim Elemanlarının ve Öğrencilerin Araştırma ve Bilimsel Faaliyetlerini desteklemek.

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Araştırma faaliyetleri Üniversitemizin 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda (OD3) belirlenen amaçlara uygun, hedefler çerçevesinde kurumsal bir yaklaşım izleyerek yürütülmektedir.

Olgunluk Değeri 3 : Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

[\[45\]\(3\)C.1.1.stratejik_plan_arastirma_gelistirme.pdf](#)

[\[47\]\(3\)C.1.2.2024_ödenek_harcama_verileri.docx](#)

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

[\[47\]\(3\)C.1.2.2024_ödenek_harcama_verileri.docx](#)

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Araştırma yürüten öğretim elemanlarının geri bildirimleri (Rapor, sunum vb.)

Birimimizde böyle bir faaliyet bulunmamaktadır.

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar

İlgili hususa dair Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nda performans göstergeleri bulunmaktadır ve bu performans göstergeleriyle öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi mümkün olmaktadır. Bahsi geçen performans göstergeleri ve bağlı bulunduğu hedefler aşağıdaki gibidir[47_OD3],[48_OD3], (OD3).

Hedef 2.1 Üniversitemizin araştırmacı insan kaynağı ve öğretim üyesi başına yürütülen bilimsel çalışmalarının nicelik ve niteliğinin artırılması

- P.G. 2.1.3 Araştırmacı başına SCI, SCI-Expanded, SSCI ve A&HCI indekslerinde taranan dergilerde yayınlanan yayın sayısı
- P.G. 2.1.4 En yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısı
- P.G. 2.1.5 Projelerde üniversite dışı kaynaklardan faydalanan öğretim elemanı sayısı
- P.G. 2.1.6 Kurumsal Akademik Veri Yönetim Sisteminde mevcut bulunan yayın sayısı

Hedef 2.2 Uygulama ve araştırma merkezlerinin altyapısının iyileştirilmesi

- P.G. 2.2.4 Disiplinlerarası yapılan proje/çalışma sayısı

Hedef 2.3 Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlayacak ulusal/uluslararası kurumlarla iş birliklerinin kurulması için destek mekanizmaların oluşturulması ve bu kurumlar ile disiplinlerarası çalışma faaliyetlerinin artırılması

- P.G. 2.3.3 Uluslararası işbirliğinde yapılan yayın sayısı
- P.G. 2.3.4 Dış kaynaklı proje sayısı

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Hedef 2.4 Araştırmalar için mali kaynakları artırmak üzere mevcut mekanizmaların etkinliğini yükseltmek

- P.G. 2.4.1 Ayrıcalıklı bütçeden faydalanan öğretim elemanı sayısı
- P.G. 2.4.2 Q1 ve Q2 çeyrekliğine giren dergilerde yayın yapan ve BAP ayrıcalıklı proje bütçesinden faydalanan öğretim elemanı sayısı
- P.G. 2.4.3 İlgili yılda yeni başlatılan kurumiçi BAP proje sayısı

P.G. 2.4.4 Dış kaynaklı projelerde yer alan lisansüstü öğrenci sayısı

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Ulusal ve Uluslararası ortak programlar ve araştırma birimlerinde paydaş geri bildirimleri

Birimimizde böyle bir faaliyet bulunmamaktadır.

Ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetlerinin izlenmesine ve iyileştirilmesine yönelik kanıtlar

Birimimizde böyle bir faaliyet bulunmamaktadır.

Olgunluk Değeri 1 : Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

Kanıtlar

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

[\[47\]\(3\)C.2.1.bseu_performans_izleme.xls](#)

[\[48\]\(3\)C.2.1.arastirma_gelistirme.pdf](#)

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Araştırma performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler

Araştırma performansını izlemek üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından her yıl izleme ve değerlendirme raporları ve üçer aylık dönemler itibariyle performans göstergesi gerçekleşme formları hazırlanmaktadır. [49_OD3], (OD3), (OD3)

Araştırma-geliştirme hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar

Araştırma performansını izlemek üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından her yıl İzleme ve Değerlendirme Raporları hazırlanmaktadır. Bu raporlarla birlikte stratejik planımızda bulunan performans göstergelerine ilişkin hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı izlenebilmektedir.

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nda Ar-Ge faaliyetlerine ilişkin hedef ve performans göstergeleri bulunmaktadır ve bahsi geçen raporlarda hedef ve performans göstergelerine ait

C.3. Araştırma Performansı

gerçekleşmelere yer verilmektedir. Ar-Ge faaliyetlerine ait amaç, hedef ve performans göstergelerimiz kanıtlarda sunulmaktadır. [50_OD3]

Araştırma-geliştirme süreçlerine ilişkin yıllık öz değerlendirme raporları ve iyileştirme çalışmaları

Birimimizde böyle bir faaliyet bulunmamaktadır.

Kurumun araştırma ve geliştirme performansını izlemek ve iyileştirmek üzere kullandığı kanıtlar (Üniversite sıralamaları, kurumsal dış değerlendirme raporları vb.)

Kurumun araştırma ve geliştirme performansını izlemek üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından İzleme ve Değerlendirme Raporları hazırlanmaktadır. (OD3)

Araştırma performansı izlenmesi ve değerlendirilmesinde paydaş geri bildirimleri

Ölçülen performanslar Stratejik Plan İzleme Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. Yapılan değerlendirme ve ölçümler sonucu kurulda görev alan yetkililer kendi faaliyet alanlarında bu sonuçlara göre düzenleme yapmaktadır.

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

[\[49\]\(3\)C.3.1.bseu_performans_izleme.xls](#)

[\[50\]\(3\)C.3.1.arastirma_gelistirme.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda toplumsal katkı amacı ve bu amaca bağlı hedef ve performans göstergeleri bulunmaktadır [51_OD3].

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı ile performans programı uyumlu olduğundan toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar da bütçe ile bağlanmaktadır. 2024 yılında öngörülen miktar 2022-2026 Stratejik Planı'nda belirlenmiş olup aşağıdaki gibidir [52_OD3].

TOPLUMSAL KATKI

2024

A3. YÖRE HALKIYLA İŞBİRLİĞİ DÜZEYİ ARTTIRILARAK ÇEVRESİNE DEĞER KATMAK

25.891.000

H3.1. Yaşam boyu eğitim-öğretim faaliyetlerinin artırılması.

1.219.000

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

| | |
|---|------------|
| H3.2. Toplumla katkı sağlayacak mekansal düzenlemelerin yapılması. | 23.358.000 |
| H3.3. Toplumsal duyarlılıkları ve farkındalıkları geliştirmek üzere sosyo-kültürel faaliyetleri artırmak. | 514.000 |
| H3.4. Bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel yaşamına katkıda bulunmak | 700.000 |
| H3.5. Sürdürülebilirlik alanında yapılan çalışmaları teşvik etmek | 100.000 |

Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan ve stratejik planda maliyetlendirmesi yapılan kaynaklar Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporları (OD3), Performans Raporları (OD3) Faaliyet Raporları (OD3) ve Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu (OD3) yoluyla izlenerek kamuoyuna duyurulmaktadır.

Olgunluk Değeri 3 : Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

[\[51\]\(3\)D.1.1.toplumsal_katkı.pdf](#)

D.1.2. Kaynaklar

[\[52\]\(3\)D.1.2.tahmini_maliyetler_2024.pdf](#)

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimimiz, kurumun toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda Üniversitemiz tarafından yürütülen faaliyetleri izleme ve değerlendirme raporları (OD3) aracılığıyla periyodik olarak izlemektedir. Bu raporlarla birlikte stratejik planımızda 'Toplumsal Katkı' başlığı altında bulunan performans göstergelerinde hedeflenen değerlere ne derecede ulaşıldığı tespit edilmektedir[53_OD3].

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

[\[53\]\(3\)D.2.1.toplumsal_katkı.pdf](#)