

**BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ  
FEN FAKÜLTESİ  
2024 YILI FAALİYET RAPORU**

**Hazırlayan  
Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi  
Fen Fakültesi Dekanlığı  
2024**

## BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversiteler hızla değişen ve gelişen günümüz dünyasında bilginin üretildiği ulusal ve uluslararası bilime katkı sağlamayı amaçlayan kurumların başında gelmektedir. Bu bilinçle Fen Fakültesi olarak Eğitim ve araştırma alt yapısıyla ve bilimsel araştırmaya verilen destekle mesleklerinde yeterli bilgi donanımı sağlanmış öğrencilerin yetiştirilmesini ve araştırma açısından ülkemiz bilim dünyasına ve teknolojisine katkı sağlanmayı temel hedeflerimiz olarak görmekteyiz.

Fakültemiz 26.07.2022 tarih ve 31904 sayılı Resmi gazetede yayımlanarak 2022 yılında kurulmuştur. Bünyesinde beş Lisans Programı bulunmaktadır. Bunlardan aktif olarak eğitim veren Matematik Bölümünde 227, Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümünde 325, İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri Bölümünde 268 öğrenci bulunurken, Kimya ve Fizik Bölümleri aktif değildir. Ayrıca Matematik, Moleküler Biyoloji ve Genetik, İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri Bölümlerinde toplam 83 yabancı uyruklu öğrenci eğitim-öğretim görmektedir. Anabilim Dallarındaki Yüksek Lisans Programlarında toplam 68, Doktora Programlarında ise 14 öğrenci öğrenim görmektedir. Fakültemizin bütün bölümlerinde eğitim-öğretim hizmetlerini yürüten 45 akademik personel, 8 idari personel ve 4 sürekli işçi bulunmaktadır. Fen Fakültesi, Lisans Bölümleri ile birlikte Dekanlık biriminin yer aldığı ana bina ve Rektörlük Ortak Laboratuvarlar Binası olmak üzere toplam 2 binada faaliyet göstermektedir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu çerçevesinde üniversiteler için stratejik planlama ve performansa dayalı bütçeleme amacıyla Eğitim-Öğretim ve Araştırma alanlarında nitelikli bir performans düzeyi elde etme amacına yönelik olarak Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi standartlarını ve stratejilerini içeren bir “Faaliyet Raporu” hazırlanmıştır.

Fen Fakültesi'nin misyon ve vizyonunu gösteren ve gelecekle ilgili stratejik yaklaşımını belirleyen 2024 Yılı Faaliyet Raporu 6 (altı) bölümden oluşmaktadır. “Genel Bilgiler” başlığı ile birinci bölümde; Fakültenin kuruluş tarihçesi, misyonu, vizyonu yönetimle ilgili görev ve sorumlulukları bu bölümde sunulmaktadır. İkinci bölümde; Fakültenin amaç ve hedefleri ile temel politika öncelikleri ile ilgili bilgi verilmektedir. Üçüncü bölüm; Faaliyetlere ilişkin mali bilgiler ve performans bilgilerini içermektedir. Dördüncü bölüm; Fakültenin kurumsal kabiliyeti ve kapasite bilgilerine ayrılmıştır. Beşinci bölümde öneri ve tedbirler ele alınırken altıncı ve son bölüm ise kontrol ve güvence beyanından oluşmaktadır.

Fen Fakültesi “Faaliyet Raporu”nun hazırlanmasında katkıda bulunan, birlikte çalışan tüm akademik ve idari personelimize teşekkür eder, başarılar dilerim.

**Prof. Dr. Mustafa KOYUN**  
**Dekan**

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU .....	2
I. GENEL BİLGİLER .....	4
A. Misyon ve Vizyon .....	4
Misyonumuz .....	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar .....	4
C. İdareye İlişkin Bilgiler .....	12
1. Fiziksel Yapı .....	12
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı .....	15
4. İnsan Kaynakları .....	16
5. Sunulan Hizmetler .....	17
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	20
II. AMAÇ ve HEDEFLER .....	21
A. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler .....	21
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....	24
A. Mali Bilgiler.....	24
1. Bütçe Uygulama Sonuçları .....	24
46.201.524,00 .....	24
2. Mali Denetim Sonuçları.....	24
B. Performans Bilgileri.....	24
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	24
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	26
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....	27
A. Stratejik Planda Öngörülme Yen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları.....	27
B. Üstünlükler.....	27
C. Zayıflıklar.....	28
D. Değerlendirme .....	29
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	29
Öneri ve Tedbirler .....	29
VI.HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	30

## **I. GENEL BİLGİLER**

### **A. Misyon ve Vizyon**

#### **Misyonumuz**

Geleceğe yönelik güçlü, dinamik, bilgili akademik ve idari personel ile birlikte, çağdaş, çalışkan, üretken sorumluluk sahibi öğrenciler yetiştirmek, ayrıca Üniversitemizin tematik alanlarda Türkiye’de öncü olmasını sağlayan bir fakülte olmaktır.

#### **Vizyonumuz**

Fen Fakültesi, kaliteli eğitim-öğretim ile yaratıcı, ulusal – uluslararası projeler gerçekleştirerek bilime katkı sağlayan disiplinler arası ve evrensel seviyede çalışmaların artırılmasını hedefleyen bir vizyona sahiptir.

### **B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

#### **Dekanın Yetki, Görev ve Sorumluluğu**

1. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
5. Dekan; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim – öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

#### **Fakülte Kurulunun Yetki, Görev ve Sorumluluğu**

**Kuruluş ve işleyişi:** Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülteadaki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu olağan toplantılarını her yarıyıl başında ve sonunda yapar. Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

#### **Görevleri:**

1. Fakültenin, eğitim – öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim – öğretim takvimini kararlaştırmak,
2. Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek.

## **Fakülte Yönetim Kurulunun Yetki, Görev ve Sorumluluğu**

**Kuruluş ve işleyişi:** Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

### **Görevleri:**

1. Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
2. Fakültenin eğitim – öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
3. Fakülte yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
4. Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim – öğretim ve sınavlara ait işlemler hakkında karar vermek,

## **Dekan Yardımcısının Yetki, Görev ve Sorumluluğu**

Dekan yardımcısı, dekan tarafından, kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim elemanları arasından seçilirler ve en çok üç yıl için atanırlar. Dekan, gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir. Dekanın görevi sona erdiğinde, yardımcılarının görevi de sona erer.

### **Görevleri:**

1. Dekana, görevi başında olmadığı zamanlarda vekâlet etmek,
2. İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen görevleri yapmak,
3. Yetki devri ve görevlendirme yoluyla verilen görevleri yapmak,

## **Fakülte Sekreterinin Yetki, Görev ve Sorumlulukları**

1. Görevleriyle ilgili tüm mevzuata (Kanunlar, Kanun Hükmünde Kararnameler, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri, Tüzükler, Cumhurbaşkanı Kararları, Yönetmelik, Genelgeler, Yönergeler) hakim olmak ve tüm idari işleri yürütmek.
2. Biriminde yapılan işlerle ilgili olarak haftalık rapor hazırlamak ve bağlı bulunduğu yöneticisine sunmak.
3. Biriminde görevli olan idari, teknik ve genel hizmet personeli arasında iş bölümünü sağlamak. Gerekli denetim ve gözetimi yapmak.
4. Biriminde görevlendirilecek idari ve genel hizmet personeli için Dekana öneri sunmak.
5. Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulunda oy hakkı olmaksızın raportörlük yapmak.
6. Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Disiplin Kurulu gündemini hazırlamak ve üyelere dağıtılmasını sağlamak.
7. Kurullardan çıkan kararların ilgili makamlara gönderilmesini ve arşivlenmesini sağlamak

8. Bina yerleşkesinde gerekli güvenlik tedbirlerinin alınmasını sağlamak.
9. Biriminde görevli idari ve genel hizmet personeli izinlerini iş akış süreçlerini aksatmayacak şekilde düzenlemek.
10. Tasarruf tedbirlerine uygun hareket edilmesini sağlamak.
11. İdari personel ve genel hizmet personeli ile periyodik toplantılar yapmak ve verimli çalışmalarını için gerekli tedbirleri almak.
12. Personel arasında adil iş bölümü yapılmasını sağlamak, kılık kıyafetleri ile görevini yerine getirip getirmediğini denetlemek, gerekli durumlarda idari personelin görev alanları ve birimlerini düzenlemek.
13. Birimindeki akademik ve İdari personelin kişisel dosyalarının tutulmasını sağlamak.
14. Birimindeki öğrenci işlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak.
15. Birimine ait depoların düzenli tutulmasını sağlamak.
16. EBYS'den gelen evrakların havalesini yaparak kaydedilmesini, birim içi yönlendirilmesini ve sonuçlandırılmasını sağlamak.
17. Biriminde gerekli olan her türlü mal ve malzeme alımlarında yapılması gereken işlemlerin taşınır kayıt kontrol yetkilisi tarafından yapılmasını sağlamak.
18. Birim bütçe taslağının hazırlanmasını sağlamak.
19. Birim bina ve yerleşkesinin çevre temizlik, bakım ve onarım hizmetlerinin düzenli yürütülmesini sağlamak ve denetlemek.
20. Biriminde açılacak kitap sergileri, stantları ile asılmak istenen afiş ve benzeri talepleri incelemek ve denetlemek.
21. Öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasına yardım etmek.
22. Çalışma ortamında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hususların uygulanması konusunda gerekli uyarıları yapmak, kapı ve pencerelerin mesai saatleri dışında kapalı tutulması konusunda uyarılarda bulunmak ve kontrol etmek.
23. Birime alınacak olan akademik, idari personel alımı ile ilgili evrakların hazırlanmasını, görev sürelerinin uzatılması işlemlerinin yapılmasını sağlamak.
24. Birimine ait tüm verilerin güncel tutulmasını sağlamak.
25. Birimine ait Stratejik Plan, Faaliyet Raporları vb. raporların hazırlanmasını sağlamak.
26. Gerekli evrakların onay ve tasdikini yapmak. (öğrenci belgesi, transkriptler, diploma fotokopisi )
27. AÖF, ÖSYM, ATAÜNİ sınavlarına ilişkin olarak sınıfların temizlenmesi, numaralandırılmasını ve güvenliğini sağlamak.
28. Uzaktan Eğitim sınavlarında sınıfların düzenlenmesini, duyuruların yapılmasını sağlamak.

29. Akademik ve idari personel ile ilgili disiplin yazışmalarını yapmak.
30. Akademik ve idari personelin almış olduğu sağlık raporlarının uygun olup olmadığının kontrolünü yapmak.
31. Görev Dağılım Çizelgesi Formu'na göre yerine vekalet edeceği personele ait işleri yapmak.

### **Öğrenci İşleri Birim Görevlisinin Yetki, Görev ve Sorumlulukları**

1. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'nın görev, yetki ve sorumluluğu dışındaki ve Kanun ve yönetmeliklerde kendi sorumluluğunda bulunan tüm işleri yapmak.
2. Lisansüstü, lisans ve önlisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ve ilgili yönergeleri bilmek, değişiklikleri takip etmek, duyurularını yapmak.
3. Öğrencilerin kayıt, ders kaydı, öğrenci belgesi, tecil, not döküm belgesi, kayıt dondurma, ilişik kesme, yatay geçiş, muafiyet, burs, geçici mezuniyet, diploma vb. iş ve işlemleri yürütmek.
4. Öğrenci işleri ile ilgili günlük ve dönemlik yazışmaları hazırlamak.
5. Öğrencilerin yatay geçiş işlemleri ve ders muafiyet istekleri için gerekli belgeleri hazırlamak.
6. Birimine kayıt yaptıran öğrencilerin her türlü yazışmalarını yapmak.
7. Yaz okulu ile ilgili her türlü yazışma ve işlemleri yapmak.
8. Öğrencilerle ilgili her türlü duyuruları yapmak.
9. Öğrencilerle ilgili evrakların arşivlenmesini sağlamak.
10. İkinci öğretim öğrencilerinden % 10'a girenlerin tespitini yapmak.
11. Mazereti nedeniyle sınavlara giremeyen öğrencilerin Yönetim Kurulu kararlarını ilgili bölümlere ve öğrencilere bildirmek.
12. Her yıl sonunda başarı oranlarını tanzim etmek.
13. Öğrenci Konseyi ve Temsilciliği ile ilgili işlemlerini yapmak.
14. Birimine alınacak öğrenci kontenjanları ile ilgili hazırlık çalışmaları yapmak.
15. Yarı yıl sonu sınavlarından önce bölümlerden gelen devamsızlıktan kalan öğrenci listelerini ilan etmek.
16. Öğrenci bilgilerinin ve notlarının otomasyon sistemine girilmesini takip etmek.
17. Eğitim-Öğretim yılı başında öğrenci danışman listelerinin güncellenmesini bölümlerden istemek ve güncel listeyi sisteme tanımlamak, danışman onaylarını takip etmek.
18. Kaydı silinen ve mezun öğrencilerin askerlik ve KYK listelerini göndermek.
19. Programlarda dereceye giren öğrencilerin tespitini yapmak.

20. Çift anadal ve yandal işlemlerini yürütmek.
21. Görev alanıyla ilgili kurul ve komisyonların toplantı öncesi gündemlerini hazırlamak.
22. Ara sınav, yarıyıl sonu sınavı, mazeret, tek ders ve ek sınav işlemlerini yürütmek.
23. Evrakları yükseköğretim üst kuruluşları ve yükseköğretim kurumları saklama süreli standart dosya planına uygun olarak arşivlemek.
24. Birim içi ve birim dışı yazışmalarını “Resmi Yazışmalarda Uyulacak Esas ve Usuller Hakkındaki Yönetmelik” ve “Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi İmza Yetkileri Yönergesi” ne uygun olarak düzenlemek.

### **Diğer Hizmetler Birimlerinin Yetki, Görev ve Sorumlulukları Makam Sekreterliği**

1. Bağlı bulunduğu yöneticinin telefon görüşmelerini ve kabullerine ait hizmetleri yürütmek.
2. Bağlı bulunduğu yöneticiye ait dosyaları tutmak ve arşivlemek.
3. Bağlı bulunduğu yöneticiye ait özel ya da gizli yazıları düzenlemek, davetiye, tebrik kart gibi taleplerini hazırlamak, zamanında ilgililere ulaşmasını sağlamak.
4. Bağlı bulunduğu yöneticinin görevden ayrılma, göreve başlama yazışmalarını takip etmek ve yolculuk konaklama için rezervasyonlarını yapmak.
5. Bağlı bulunduğu yöneticinin ihtiyaç duyduğu araç gereç ve diğer ikram edilecek malzemeyi önceden tespit etmek ve teminini sağlamak.
6. Makam odasına ilgisiz ve uygun olmayan kişilerin girişini engellemek.
7. Makam odasının temizlik ve havalandırma işlerini yaptırmak.
8. Bağlı bulunduğu yöneticinin yerinde olmadığı zamanlarda odasının kilitli tutulmasını sağlamak.
9. Kurulların gündemlerini bir gün önceden hazırlamak, alınan kararları dosyalamak. Kararların ilgili birimlere ulaşmasını sağlamak.
10. Bağlı bulunduğu yöneticiye gelen misafirlerle ilgilenmek, görüşme başlayana kadar ağırlamak.
11. Bağlı bulunduğu yöneticinin ziyaretçilerini ve telefonla arayanları günlük olarak deftere kaydetmek.
12. Bağlı bulunduğu yöneticinin tebrik mesajlarını hazırlamak ve dağıtımını sağlamak.
13. Protokol ve telefon listelerini takip etmek ve güncel kalmasını sağlamak.
14. Kültürel faaliyet ve yazışma tarihlerini birimlere bildirip, afişlerin gerekli yerlere asılmasını sağlamak.
15. Evrakları Yükseköğretim Üst Kuruluşları ve Yükseköğretim Kurumları Saklama Süreli Standart Dosya Planı'na uygun olarak arşivlemek.



16. Birim içi ve birim dışı yazışmalarını “Resmi Yazışmalarda Uyulacak Esas ve Usuller Hakkındaki Yönetmelik” ve “Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi İmza Yetkileri Yönergesi” ne uygun olarak düzenlemek.

### **Bölüm Sekreterliği**

1. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'nın görev, yetki ve sorumluluğu dışındaki ve kanun ve yönetmeliklerde kendi sorumluluğunda bulunan tüm işleri yapmak.
2. Lisansüstü, lisans ve Önlisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ve ilgili yönergeleri bilmek, değişiklikleri takip etmek, duyurularını yapmak.
3. Haftalık ders programı ve sınav programlarını bağlı bulunduğu dekanlığa/müdürlüğe bildirmek ve ilan panosunda duyurularını yapmak.
4. Bölümlerin öğrenci ilan panolarında ilgili duyuruları yapmak, süresi dolanları kaldırmak.
5. Bağlı bulunduğu birim ve bölümler arası yazışmaları yapmak.
6. Ders intibaklarını sistemde tanımlamak.
7. Muafiyet dilekçelerini incelenmek üzere ilgili anabilim dalı başkanı ve danışmanlarına iletilmesini sağlamak.
8. Bölümde görevli öğretim elemanlarının izin, rapor, telafi ve görevlendirme yazı ve dosyalarını sistemde düzenli bir şekilde takip etmek ve sonuçlandırmak.
9. Bölüm Kurulu Kararlarını ve üst yazılarını Bölüm Başkanına yazmak ve sunmak.
10. Yeni ders açılması işlemlerini yapmak.
11. Bölümdeki ders değerlendirme anketlerinin uygulanmasını ve sonuçlandırılmasını sağlamak ve bölüm başkanlığına teslim etmek.
12. Evrakları yükseköğretim üst kuruluşları ve yükseköğretim kurumları saklama süreli standart dosya planına uygun olarak arşivlemek.
13. Birim içi ve birim dışı yazışmalarını “Resmi Yazışmalarda Uyulacak Esas ve Usuller Hakkındaki Yönetmelik” ve “Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi İmza Yetkileri Yönergesi” ne uygun olarak düzenlemek.

### **Personel İşleri Birim Görevlisi**

1. Sözleşmeli yabancı uyruklu öğretim elemanları görev atamaları ile ilgili iş ve işlemleri takip etmek.
2. Personelin görev sürelerini, yükselme tarihlerini, doğum, evlenme, ölüm vb. özlük haklarını ve askerlik işlemlerini takip etmek, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile koordineli olarak Fakülte sekreterine zamanında bilgi vermek, gerekli yazışma ve başvuruları yapmak.
3. Akademik ve idari personelin izin, görev ve rapor işlemlerini takip etmek. Personelin göreve başlama/ ayrılma tarihlerini Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Personel Daire Başkanlığına bildirmek.

4. Akademik ve idari personelin tayin, terf, istifa, askerlik emeklilik ve mal bildiriyle ilgili işlemleri yürütmek.
5. Akademik ve idari personelin almış olduğu sağlık raporlarının mevzuata uygun olup olmadığını kontrol etmek.
6. Dekan/ Dekan/ Yardımcıları, bölüm başkanı, bölüm başkan yardımcıları, anabilim dalı başkanı, Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu üyelikleri ve Üniversite Senato temsilciliği ve atamaları ile ilgili işlemleri yürütmek, takip etmek.
7. Birimlerde görev yapan akademik ve idari personelin listelerini hazırlamak ve güncel tutulmasını sağlamak.
8. Birimindeki idari personel ve sürekli işçi kapsamında çalışanların görev dağılım çizelgesi formunu hazırlamak ve Fakülte sekreterlerine onaya sunmak.
9. Fakülte oluşturulan kurul ve komisyonların görev tanımları ve listesini arşivlemek.
10. Fakülte oluşturulan kurul ve komisyonların yazışmalarını yapmak.
11. Kültürel faaliyet ve yazışma tarihlerini birimlere bildirip, afişlerin gerekli yerlere asılmasını sağlamak.
12. Akademik ve idari personele yönelik olarak yapılacak olan anketlerin uygulanmasını ve sonuçlandırılmasını sağlamak.
13. Fakülte personeli ile ilgili duyuruların yapılmasını sağlamak.
14. Evrakları yükseköğretim üst kuruluşları ve yükseköğretim kurumları saklama süreli standart dosya planına uygun olarak arşivlemek.
15. Birim içi ve birim dışı yazışmalarını “Resmi Yazışmalarda Uyulacak Esas ve Usuller Hakkındaki Yönetmelik” ve “Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi İmza Yetkileri Yönergesi” ne uygun olarak düzenlemek.

### **Taşınır ve Mali İşler Görevlisi**

1. Birimin gider mevzuat kapsamında yapacağı bütün harcamaların evrakını bütçe tertibine ve usulüne uygun olarak hazırlamak, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı'na teslim ederek takibini yapmak,
2. Yeteri kadar ödenek olup olmadığını kontrol etmek. Ek ödenek, ödenek talep ve aktarım işlerini yapmak. Aksaklık meydana gelmemesi için gerekli tedbirleri almak.
3. Ödemelere esas teşkil edecek bilgi ve belgenin istenmesine rağmen zamanında teslim etmeyen kişileri veya kişilere yapılacak ödemelerin gecikmesine yol açabilecek her türlü bilgiyi zamanında amirlerine bilgi vermek.
4. Tüketim ve demirbaş (eğitim malzemeleri, kırtasiye, bina bakım onarım malzemeleri, ahşap ve metal malzemeleri, elektronik donanım ve teknolojik malzemeleri, makine teçhizat alım ve bakımları vb.) malzemelerin doğrudan temin veya ihale yoluyla satın alması ile ilgili taşınır kayıt işlemleri takip etmek.

5. Taşınır işlem fişi, zimmet fişi, sayım tutanağı vb. evrakı usulüne uygun düzenlemek, kayıt altına almak ve arşivlemek.
6. Depoları daima temiz, düzenli ve aranılanı kolayca bulunacak şekilde düzenlemek.
7. Depodan eksilen malzemeleri amirlerine bildirerek tamamlanmasını sağlamak.
8. Tüketime verilen malzemelerin TİF düzenleyerek çıkış kaydını yapmak. Üçer aylık tüketim çıkış raporlarını hazırlamak.
9. Birime gelen devir, hibe ve bağışların giriş kaydını yapmak, zimmet fişini hazırlamak, takibini ve birimlere dağıtılmasını sağlamak.
10. Kişisel odalar, laboratuvar, koridor, sınıf gibi ortak kullanım alanlarındaki dayanıklı taşınırlar için Dayanıklı Taşınır listelerini oluşturmak, ilgili kişilere zimmetlemek. Odalara verilen zimmetlerin güncel tutulmasını sağlamak.
11. Taşınırların yılsonu işlemlerini yaparak sayım tutanakları ile döküm cetvellerini Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına bildirmek.
12. Taşınırların yangına, ıslanmaya, bozulmaya, çalınmaya ve benzeri tehlikelere karşı korunması için gerekli tedbirleri almak ve alınmasını sağlamak.
13. Fazla mesai yapan personelin, kısmi zamanlı çalışan ve staj yapan öğrencilerinin puantajlarını hazırlamak, takip etmek, her ay sonunda ilgili daire başkanlığına bildirmek.
14. Staj yapan öğrencilerin dosyalarını hazırlamak, Stajyer öğrenci ile ilgili her türlü yazışmalarını yapmak.
15. Staj yapan öğrencilerin SGK işe giriş ve işten çıkış bildiremelerini yapmak, iş kazası ve meslek hastalıkları sigorta prim bildiremelerini yapmak ve primlerin ödenmesi için ilgili daire başkanlığına bildirmek.
16. Stratejik planlarının hazırlanmasında yazışmaları yapmak, planın hazırlanmasında Fakültenin mevcut durumuna ilişkin alanları ve raporları hazırlamak.
17. Fakültede tadilat ve onarım gereken yerlerin iş taleplerini Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığına bildirmek.
19. Evrakları yükseköğretim üst kuruluşları ve yükseköğretim kurumları saklama süreli standart dosya planına uygun olarak arşivlemek.
20. Birim içi ve birim dışı yazışmalarını “Resmi Yazışmalarda Uyulacak Esas ve Usuller Hk.Yön.” ve “Bilecik Şeyh Edebali Üni. İmza Yetkileri Yönergesi”ne uygun olarak düzenlemek.

## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı

#### Eğitim Alanları Derslikler

Okul Adı	Amfi (Adet- Kapasite)		Sınıf (Adet- Kapasite)		Bilgisayar Lab. (Adet-Kapasite)		Diğer Lab. (Adet- Kapasite)	
	Adet	Kapasite	Adet	Kapasite	Adet	Kapasite	Adet	Kapasite
Fen Fakültesi	2	124	1	40	1	55	10	15-40
	-	-	2	50	-	-	-	-
	-	-	1	60	-	-	-	-
	-	-	7	72	-	-	-	-
	-	-	5	80	-	-	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>2</b>	<b>248</b>	<b>16</b>	<b>1104</b>	<b>1</b>	<b>55</b>	<b>10</b>	<b>120-320</b>

#### Toplantı ve Seminer-Konferans Salonları

Birimler/Okullar	0-50		101-150	
	Toplantı	Konferans	Toplantı	Konferans
Fen Fakültesi	5	-	-	1(F-215)
<b>TOPLAM</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1(F-215)</b>

#### İdari Personel Hizmet Alanları

Birimler/Okullar	Servis			Çalışma Odası		
	Sayı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (kişi)	Sayı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (kişi)
Fen Fakültesi	8	251,80	11	8	251,80	11
<b>TOPLAM</b>	<b>8</b>	<b>251,80</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>251,80</b>	<b>11</b>

#### Akademik Personel Hizmet Alanları

Birimler/Okullar	Çalışma Odası		
	Sayı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (kişi)
Fen Fakültesi	74	1.723,82	74
<b>TOPLAM</b>	<b>74</b>	<b>1.723,82</b>	<b>74</b>

NOT : F-008,010,011,021,102,104,113,115,126,127,128,223,243 ve 244 nolu çalışma odaları Meslek Yüksekokulu,TÖMER, Atatürk İlke ve İnkılap Tarihi Bölüm Başkanlıklarına tahsisi. (299,88 m<sup>2</sup>-17 kişi kapasiteli)

### Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

Birimler/Okullar	Ambar		Arşiv		Atölye	
	Sayı	Alan (m <sup>2</sup> )	Sayı	Alan (m <sup>2</sup> )	Sayı	Alan (m <sup>2</sup> )
Fen Fakültesi	1	40,96	9	131,92	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>1</b>	<b>40,96</b>	<b>9</b>	<b>131,92</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

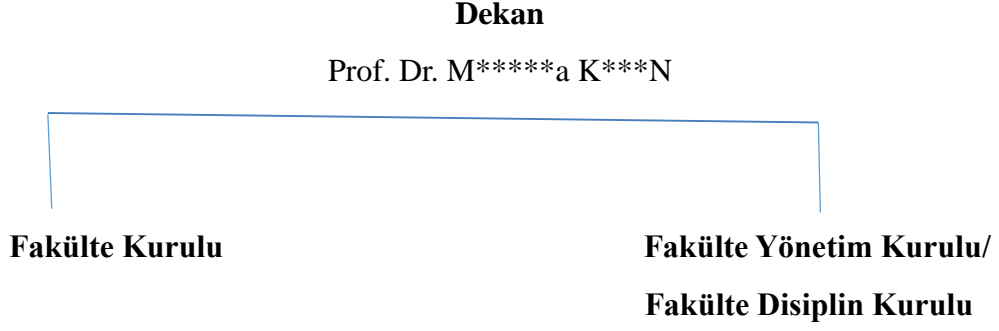
### Kantin, Kafeterya ve Kırtasiye Alanları

Kantin/Kafeteryanın Adı	Yerleşke Adı	Adet	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
İşletmeci Firma (Kantin)	F Blok	1	255	-
İşletmeci Firma (Kırtasiye)	F Blok	1	25,77	-
<b>TOPLAM</b>		<b>2</b>	<b>280,77</b>	<b>-</b>

### Spor Tesisleri

YERLEŞKE ADI	Spor Tesisin Adı	Kapalı Spor Tesisi		Açık Spor Tesisi	
		Kapasite (kişi)	Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (kişi)	Alan (m <sup>2</sup> )
F Blok	Masa Tenisi	2	25,75	-	-
<b>TOPLAM</b>		<b>2</b>	<b>25,75</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**Şekil 1: Fen Fakültesi İdari Yapısı**



**Dekan Yardımcısı**  
Prof. Dr. O. Z\*\*i O\*\*\*\*\*U

**BÖLÜMLER**

- Fizik
- İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri
- Kimya
- Matematik
- Moleküler Biyoloji ve Genetik

**İDARİ BİRİMLER**

- \* Fakülte Sekreteri
- \* Bölüm Sekreteri
- \* Makam Sekreteri
- \* Öğrenci İşleri
- \* Personel İşleri
- \* Taşınır ve Mali İşler
- \*Bina Genel Hizmet Personeli

### 3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

#### Yazılımlar

YAZILIM	AÇIKLAMA
-	-

#### Bilgisayarlar

BİLGİSAYARLAR	ADET
Tablet Bilgisayar	1
Masaüstü Bilgisayar	64
Dizüstü Bilgisayar	45
<b>TOPLAM</b>	<b>110</b>

#### Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

CİNSİ	ADET
Projeksiyon	-
Faks	-
Sunucular	2
Yönetilebilir Anahtar	-
Kablosuz Ağ Cihazı	-
IP Telefon	55
IP Telefon Çağrı Sunucusu	-
IP Kameralar	-
Tepegöz	-
Barkot Okuyucu	-
Doküman Kamera	1
Fotokopi makinesi	2
Fotoğraf makinesi	-
Televizyonlar	-
Mikroskop Kamerası	-
Yazıcılar	32
Ses Sistemi	-
Tarayıcı	1
Baskı Makinesi	-
Slayt Makinesi	-
Telsiz	-
<b>TOPLAM</b>	<b>93</b>

## Kütüphane Kaynakları

2024 YILI İTİBARIYLA OTOMASYON SİSTEMİNDE BULUNAN KOLEKSİYON (TASNİF EDİLEN)	
Kitap (Basılı)	2
Kitap (Elektronik)	-
Tez	-
Dergi (Basılı)	-
Dergi (elektronik)	-
CD/DVD/VCD	-
Çevrimiçi Veri Tabanı Sayısı	-
Kataloglanmayı Bekleyen	-
<b>TOPLAM</b>	<b>2</b>

### 4. İnsan Kaynakları

2024 yılında Üniversitemizde 45 akademik personel, 8 idari personel olmak üzere toplam 53 personel görev yapmıştır.

#### Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

UNVAN	KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	14		14
Doçent	13		13
Dr. Öğretim Üyesi	13		13
Öğretim Görevlisi	-	-	-
Okutman	-	-	-
Çevirici	-	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-	-
Araştırma Görevlisi	5		5
Uzman	-	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>45</b>		<b>45</b>

#### Yabancı Uyruklu Akademik Personel

UNVAN	GELDİĞİ ÜLKE	ÇALIŞTIĞI BÖLÜM/BİRİM
-	-	-

#### Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

UNVAN	BAĞLI OLDUĞU BÖLÜM	ADET	GÖREVLENDİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE
	-	-	-
<b>TOPLAM</b>			



2547 Sayılı Kanununun 40. Maddesi (b) Bendi Uyarınca Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel;

UNVAN	GÖREVLENDİRİLDİĞİ KANUN MADDESİ	GÖREVLENDİRİLEN KİŞİ SAYISI	GÖREVLENDİRME SAYISI
-	-	-	-
<b>TOPLAM</b>			

İdari Personel Kadroların Doluluk Oranına Göre

İDARİ PERSONEL (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler	7		7
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1		1
<b>TOPLAM</b>	<b>8</b>		<b>8</b>

5. Sunulan Hizmetler

Eğitim Hizmetleri  
Öğrenci Sayıları

BİRİMİN ADI	I. ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	E.	K.	TOP.	E.	K.	TOP.	E.	K.	
FAKÜLTE / YO									
FEN FAKÜLTESİ	401	419	820	-	-	-	401	419	820
<b>LİSANS TOPLAMI</b>	<b>401</b>	<b>419</b>	<b>820</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>401</b>	<b>419</b>	<b>820</b>

Cinsiyete Göre Öğrenci Sayıları

2024-2025 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI II. DÖNEM									
PROGRAMIN ADI	I. Öğretim			II. Öğretim			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
Ön Lisans/Lisans/ Lisansüstü Programı									
Ön Lisans									
Lisans	401	419	820	-	-	-	401	419	820
Lisansüstü									

**2024-2025 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI I. DÖNEM**

PROGRAMIN ADI	I. Öğretim			II. Öğretim			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
Ön Lisans/Lisans/ Lisansüstü Programı									
Ön Lisans									
Lisans	401	419	820	-	-	-	401	419	820
Lisansüstü									

**Faaliyet ve Proje Bilgileri****Faaliyet bilgileri****Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri**

FAALİYET TÜRÜ	DÜZENLENEN TOPLANTI SAYISI		
	ULUSAL	ULUSLARARASI	TOPLAM
Sempozyum ve Konferans			
Panel			
Seminer	7	9	16
Söyleşi	7	-	7
Konser			
Sergi			
Teknik Gezi			
Kültürel Gezi			
Eğitim Semineri			
Çalıştay			
Toplantı			
Açılış Programı			
Anma Programı			
Özel Hafta ve Şenlik			
<b>TOPLAM</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>23</b>

## Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri Topluma Hizmet ve Sosyal Sorumluluk

FAALİYET TÜRÜ	SAYI ULUSAL
Sosyal Sorumluluk proje sayısı	
Diğer kamu kurumları ile birlikte yürütülen proje sayısı	
Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	
Üniversitenin aldığı Engelsiz Üniversite Ödülü, Engelsiz Bayrak, Engelsiz Program Nişanı ve Engelli Dostu Ödülü sayısı	
Üniversitenin sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	
Üniversitenin yeşil, çevreci Üniversite endeksindeki sıralaması	
<b>TOPLAM</b>	<b>0</b>

## Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	17
Ulusal Makale	1
Uluslararası Bildiri	13
Ulusal Bildiri	-
Kitap	-
Kitap Bölümü	15
Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış yayın sayısı	1
SCI,SCI-Expandet, SSCI, AHCI, ESCI endekli dergilerde yayımlanmış yayın	10
Başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	-
Sonuçlanan patent, aydalı model veya tasarım sayısı	-
<b>TOPLAM</b>	<b>57</b>

## Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
-	-

## 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemiz Fakülte Dekanı başkanlığında, fakültenin sevk ve idaresini dekan yardımcıları, fakülte sekreteri, idari personel ile birlikte iş ve işlemlerin mevzuata uygun etkin, verimli bir şekilde yürütülmesi sağlar. Dekan Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kuruluna başkanlık eder. Fakülte bütçesinin tüm bölümlerin öncelikli ihtiyaçları göz önüne alınarak hesap verme sorumluluğu doğrultusunda yürütülmesini sağlar. Fakültenin birim sorumluları alanına giren iş ve işlemler ile ilgili karar süreçlerini belirler.

### Harcama Yetkilisi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve kontrol Kanununun da belirtildiği üzere Harcama yetkisi ve yetkilisi Madde 31- (Değişik: 22/12/2005-5436/1 md.) Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir. (Ek fıkra: 29/6/2012-6338/13 md.) Yükseköğretim Kurulu ile üniversiteler ve yüksek teknoloji enstitülerinde, harcama yetkilileri ödenek gönderme belgesiyle belirlenir. Bu idarelerde ödenek gönderme belgesi ile ödenek gönderilen birimler harcama birimi, kendisine ödenek gönderilen birimin en üst yöneticisi ise harcama yetkilisidir. (Değişik son cümle: 2/7/2018-KHK-703/213 md.) Bütçe ödeneklerinin ilgili birimlere dağılımının planlanması ve kullanılmasına ilişkin usul ve esaslar Cumhurbaşkanlığı, ödenek gönderme belgesine bağlanmasına ilişkin usul ve esaslar ise Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenir. Harcama yetkilileri bütçede öngörülen ödenekleri kadar, ödenek gönderme belgesiyle kendisine ödenek verilen harcama yetkilileri ise tahsis edilen ödenek tutarında harcama yapabilir.

Harcama yetkilileri görev yetki ve alanları çerçevesinde iç kontrolün işleyişinden sorumludur. Harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler; mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından mali yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticiler ile personele verilmesinden belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludur.

### Gerçekleştirme Görevlisi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun da belirtildiği üzere giderin gerçekleştirilmesi Madde 33 de gerçekleştirme görevlileri, harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütürler. Gerçekleştirme görevlileri, bu Kanun çerçevesinde yapmaları gereken iş ve işlemlerden sorumludurlar.

Fakülte Sekreteri; bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında dekana karşı birinci derecede sorumludur.

26.12.2007 tarihli ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği ile kamu idarelerinde iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması, izlenmesi ve geliştirilmesi kapsamında hazırlanmıştır. Görevin Tanımı fakültenin vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla idari ve akademik işleri dekan ve dekan yardımcılara karşı sorumluluk içinde yapar.

## II. AMAÇ ve HEDEFLER

### A. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler	Gerçekleşme
<b>Stratejik Amaç-1-</b> Eğitim ve Öğretim faaliyetlerini güçlendirmek ve zenginleştirmek	<b>Hedef-1-</b> Fakültemiz bölümlerinin eğitim programlarını iç ve dış paydaş görüşleri doğrultusunda geliştirmesini teşvik etmek	Devam etmektedir.
	<b>Hedef-2-</b> Fakültemizde öğrenci alımı durdurulan bölümlerimizin yeniden aktif hale getirilmesi	Kimya Bölümü her yıl öğrenci talebi ile ilgili dosya göndermekte fakat henüz Yükseköğretim Kurumundan onay gerçekleşmemiştir
	<b>Hedef-3-</b> Eğitim-Öğretim alanında Uluslararası standartları yakalamak	Devam etmektedir.
	<b>Hedef-4</b> Fakültemizin Eğitim Öğretim alanında diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin geliştirilmesi	Devam etmektedir.
	<b>Hedef-5</b> Öğrencilere mezun olduktan sonra fayda sağlayacak dersler önermek ve var olan ders programını sürekli geliştirilebilir nitelikte oluşturmak	Devam etmektedir.
	<b>Hedef-6</b> Lisansüstü eğitimler için gerekli alt yapıyı sağlayarak çalışmalarını başlatmak	Devam etmektedir.
	<b>Hedef-7</b> Bölümün Ar-Ge yapısını oluşturmak ve diğer birimlerle irtibata geçmek	Devam etmektedir.
	<b>Hedef-8</b> Öğrencilere mezun olduktan sonra fayda sağlayacak dersler önermek, var olan ders programını açılan seçmeli dersler ile sürekli geliştirilebilir nitelikte oluşturmak	Devam etmektedir.
	<b>Hedef-9</b> Öğrencilere çift anadal yapabilme hakkını verecek süreci başlatmak ve yandal sürecini tamamlamak	Devam etmektedir.
	<b>Hedef-10</b> Bölümün diğer birimlerle iletişime geçmesini sağlamak	Devam etmektedir.

	<b>Hedef-11</b> Öğrencilere eğitim süresi boyunca bilgilendirme toplantıları ve anket çalışmaları yaparak etkin iletişimi sağlamak	Devam etmektedir.
	<b>Hedef-12</b> Bölüm mezunlarının kariyer gelişimlerini takip etmek amaçlı yapılan toplantılara öğrencilerimizin katılımını sağlamak, aidiyet duygusunu yaşatarak mezun deneyimlerini öğrencilerimizle paylaşmak	Devam etmektedir.
	<b>Hedef-13</b> Bölümüzde uluslararası değişim programlarının etkin olarak kullanılması için oluşturulan bölüm koordinatörlüğümüzün aktif çalışmaları ile öğrenim ve staj faaliyetlerinden yararlanan öğrenci sayısını artırmak	Devam etmektedir.
<b>Stratejik Amaç-2-Araştırma ve geliştirme konusunda kapasite ve altyapısını güçlendirmek</b>	<b>Hedef-1-</b> Fakültemiz araştırma laboratuvarlarının olanaklarının artırılması ve mevcutların niteliklerinin iyileştirilmesi	Bölümüzdeki araştırma laboratuvarına ait iyileştirmeler yapılmış, yapılmaya devam edilmektedir.
	<b>Hedef-2-</b> Fakültemiz akademik personelin çalışma koşul ve imkanlarının iyileştirilmesinde süreklilik sağlamak	Akademik personelimizin yeni binamız sayesinde çalışma koşulları oluşturulmuş ve oluşturulmaya devam edilmektedir.
	<b>Hedef-3</b> Üniversitemiz araştırma ve uygulama merkezlerinin fakültemiz bölümleri tarafından aktif şekilde kullanılmasını sağlamak	Her öğretim elemanımız ihtiyaç duyduğu takdirde Üniversitemizde bulunan araştırma ve uygulama merkezlerinde çalışmalarını talep etmeleri halinde faydalanabilmektedir.
	<b>Hedef-4</b> Bölüm araştırma laboratuvarlarının ihtiyaçlarının belirlenmesi, alt yapı projeleri ile geliştirilmesi ve güçlendirilmesi	Bölümüzdeki araştırma laboratuvarına ait iyileştirmeler yapılmış, yapılmaya devam edilmektedir.
	<b>Hedef-5</b> Ulusal ve uluslararası proje sayılarını artırmak	Devam etmektedir.
	<b>Hedef-6</b> Lisans ve lisansüstü öğrencileri TUBİTAK projeleri hakkında bilgilendirmek ve yönlendirmek	Devam etmektedir.

<p><b>Stratejik Amaç-3</b> Bilimsel araştırmaların nitelik ve nicelik olarak artırılmasını sağlamak</p>	<p><b>Hedef-1</b> Ulusal ve uluslararası (SCI kapsamında vb.) bilimsel araştırma makale sayısını artırmak</p>	Devam etmektedir.
	<p><b>Hedef-2</b> Erasmus, Mevlana ve Farabi gibi değişim programlarını başlatarak her geçen yıl anlaşmalı olduğumuz üniversite sayısını ve değişim için lisans ve lisansüstü öğrenci, öğretim üyesi sayısını artırmak</p>	Devam etmektedir.
	<p><b>Hedef-3</b> Her yıl en az iki bilimsel ve uygulamalı araştırma projesi üretmek</p>	Devam etmektedir.
	<p><b>Hedef-4</b> Ulusal ve uluslararası (SCI kapsamında vb.) bilimsel araştırma sayısını artırmak</p>	
	<p><b>Hedef-5</b> Erasmus, Mevlana ve Farabi gibi değişim programları bilgilendirme toplantıları yaparak değişim için lisans öğrencilerini teşvik etmek ve anlaşmalı olduğumuz üniversite sayısını artırmak</p>	
<p><b>Stratejik Amaç-4</b> Fakülte yönetim kapasitesinin geliştirilmesi ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi</p>	<p><b>Hedef-1</b> Fakültemizde katılımcı, şeffaf, demokratik bir idari anlayış oluşturmak</p>	Fakültemizde katılımcı, şeffaf, demokratik bir idari anlayış ile yönetilmektedir.
	<p><b>Hedef-2</b> Fakültemiz personelinin nitelik ve niceliğinin artırılması</p>	Fakültemiz personelinin nitelik ve niceliğinin artırılması için gerekli görüşmeler bilgilendirmeler yapılmaktadır.
	<p><b>Hedef-3</b> Kurum kültürünü geliştirmek, çalışanların gelişimini sağlamak ve verimliliklerini arttırmak</p>	Kurum içi sosyal faaliyetler ve toplantılar yapılmaktadır.
<p><b>Stratejik Amaç-5</b> Fakültemiz ve ilimize ait kurum ve kuruluşlar ile işbirliği kapsamında topluma katkı sağlayacak ürün üretme kabiliyetinin geliştirilmesi</p>	<p><b>Hedef-1</b> Öğrencilerin lisans bitirme tezlerini ve stajlarını, ilimizde bulunan kurum/kuruluşlarının ve toplumun ihtiyaçları doğrultusunda yönlendirmek</p>	Staj yapan öğrencilerimize danışmanlar sayesinde kurumlarlar sürekli işbirliği içinde olmaları sağlanmaktadır.
	<p><b>Hedef-2</b> -Fakültemiz bölümlerinin gerçekleştireceği veya katkı sağlayacağı organizasyon ve faaliyetlerle topluma faydalı olmak</p>	Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ile iletişim içinde bulunmaktadır.

### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A. Mali Bilgiler

##### 1. Bütçe Uygulama Sonuçları

##### Bütçe Giderleri

#### 2024 Yılı Ödenek ve Gerçekleşme (Ekonomik Sınıflandırma) (TL)

	2024 BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2024 YILI GERÇEKLEŞME	GERÇEK LEŞME ORANI
<b>BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI</b>			
01-Personel Giderleri	41.701.753,00	41.672.477,74	%99,9
02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	4.353.980,00	4.349.947,00	%99,9
03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri	145.791,00	118.779,14	%81,5
04-Faiz Giderleri	-	-	-
05-Cari Transferler	-	-	-
06-Sermaye Giderleri	-	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>46.201.524,00</b>	<b>46.141.203,88</b>	

Fakültemiz 2024 yılı için 46.201.524,00 TL ödenek verilmiş olup; 2024 yılında toplam 46.141.203,88 TL'lik gider gerçekleşmiştir. Toplam bütçe giderleri olarak aşağıda belirtildiği üzere % 93,77'lik oranda bütçe gerçekleşmesi sağlanmıştır.

#### Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2024 yılı için Fakültemize ait mali açıklamalar yukarıdaki tablolarda belirtilmiştir.

##### 2. Mali Denetim Sonuçları

2024 yılında Fakültemiz için herhangi iç ve dış mali denetim yapılmamıştır. Sayıştay denetimi her yıl Rektörlükte yapılmakta olup, Sayıştay tarafından birimimizden istenen belgeler sunulmuştur.

#### B. Performans Bilgileri

##### 1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının 2023 yılı faaliyet raporundaki 137-139 sayfalarında bulunan tabloda bizimle ilgili olanlar alındı.**

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Erasmus ve Öğrenci Değişimi Yönergesi
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	Personel Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı gibi birimler, öğrenci ve personele dair teftiş inceleme ve soruşturma alanında yükümlülüklerini kanuni mevzuat çerçevesinde, hem kurumun hem de paydaşların haklarını en iyi şekilde koruyarak yerine getirmektedir. Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu (2809), Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun (4483), Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname (124)



YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması	Bilecik Şeyh Edebalı Üniversitesi'nde öğrenim gören engelli öğrencilerimize rahat, ulaşılabilir ve eşit eğitim-öğretim olanağı verecek düzenlemelerin yapılması; idari, fiziki ve akademik ortamın ideal standartlarda yapılandırılması yönünde ihtiyaçlarının belirlenmesi ve giderilmesi için sorunları tanımlamak, çözümleri planlamak ve uygulamak, ortaya çıkan sonuçları değerlendirmek, gerekli tedbirleri almak ve fiziksel, psikolojik ve sosyal yaşamlarını olumlu yönde etkileyecek biçimlerde düzenlemeler yaparak Üniversitemizin engelli öğrenciler tarafından tercih edilen bir kurum haline getirilmesini sağlamak ve üniversite çalışan tüm personelinde "engellilik" kavramı hakkında farkındalık yaratmaktır. 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun kapsamında engellilerin erişilebilirliğinin sağlanması amacıyla yapılacak giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Strateji Geliştirme Ve Mali Hizmetler	Üniversitemizin kaynaklarını mali mevzuata uygun bir şekilde kullanarak hesap verilebilirliği ve saydamlığı sağlamak, performans ve kalite ölçütlerini geliştirme faaliyetlerini kapsar. Kanuni dayanağı;5018, Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'tir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	Üniversitemizin taşınmaz mal gelirlerine karşılık gösterilen giderlerle karşılanan faaliyetlerini kapsar. Kanuni dayanağı; Analitik Bütçe Sınıflandırması.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	Öğretim elemanlarımızın çağın gerektirdiği akademik gelişmeleri izlemelerinin kolaylaşması amacıyla bu faaliyet yürütülmektedir. Kanuni dayanağı; Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik, Yükseköğretim Kurulu Tarafından Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar'dır.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	Fakültemiz öğrencileri bilimsel alanda kazandığı bilgi ve becerileri sektörel alanda uygulamalı staj ve formasyon eğitimi kapsamında özel ve kamu kurumlarında eğitim görmektedir.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Birinci öğretimde öğrenim gören öğrencilerimizin eğitim ve öğretimlerinin çağa yakışan, bilgi ve kaynaklarla yürütülmesi için 2547 sayılı kanuna göre Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullarımız ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığımız ortak çalışmalarını sürdürmektedir.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	Özellikle pandemi döneminde öğrencilerimizin sağlıklarını riske atmadan ve eğitim süreçlerini aksatmadan en iyi şekilde eğitim vermeyi amaçlar. Açık ve Uzaktan Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, Bilecik Şeyh Edebalı Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, Uzaktan Eğitim Uygulama Esasları ve İşleyiş Yönergesi çerçevesinde faaliyetler yürütülür.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	Yaz dönemlerinde öğrencilerin eğitimlerine devam etmelerini ve başarılarını yükseltmeleri amacıyla; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 26ncı maddesine uyularak Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullarımız ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığımız bu alanda ortak çalışmalarını sürdürmektedir.
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİM DE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim de Beslenme Hizmetleri	Öğrencilerimizin sağlıklı ve bütçelerine uygun beslenmelerinin sağlanması amacıyla 2547 sayılı kanuna göre Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİM DE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim de Kültür ve Spor Hizmetleri	Öğrencilerin aktif spor ve kültür hizmetlerinden faydalanabilmeleri amacıyla 2547 sayılı kanuna göre Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığımız bu alanda ortak çalışmalarını sürdürmektedir.
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİM DE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim de Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	Öğrencilerin spor kültür hizmetlerinden en iyi şekilde faydalanması amacıyla 2547 sayılı kanuna göre Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde yapılan Bahar şenliklerine öğrencilerimiz katılmaktadır.

YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	Özellikle pandemi döneminde öğrencilerimizin sağlıklarını riske atmadan ve eğitim süreçlerini aksatmadan en iyi şekilde eğitim vermeyi amaçlar. Açık ve Uzaktan Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, Uzaktan Eğitim Uygulama Esasları ve İşleyiş Yönergesi çerçevesinde faaliyetler yürütülür.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	Yaz dönemlerinde öğrencilerin eğitimlerine devam etmelerini ve başarılarını yükseltmeleri amacıyla; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 26ncı maddesine uyularak Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullarımız ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığımız bu alanda ortak çalışmalarını sürdürmektedir.
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİM DE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim de Beslenme Hizmetleri	Öğrencilerimizin sağlıklı ve bütçelerine uygun beslenmelerinin sağlanması amacıyla 2547 sayılı kanuna göre Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİM DE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim de Kültür ve Spor Hizmetleri	Öğrencilerin aktif spor ve kültür hizmetlerinden faydalanabilmeleri amacıyla 2547 sayılı kanuna göre Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığımız bu alanda ortak çalışmalarını sürdürmektedir.
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİM DE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim de Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	Öğrencilerin spor kültür hizmetlerinden en iyi şekilde faydalanması amacıyla 2547 sayılı kanuna göre Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde yapılan Bahar şenliklerine öğrencilerimiz katılmaktadır.

### 3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

İZLEME VE DEĞERLENDİRME LİSTESİ	
PG.1.1.2 Eğitim ve araştırma amaçlı laboratuvar sayısı	10
PG3.3.3: Kamu, özel sektör kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile birlikte yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı	-
PG3.4.1: Bilecik halkına kültür turizmini tanıtımı konusunda yapılan çalışmaların sayısı	-
PG3.4.3: Bilecik ilinin tarihinin tanıtımını konusunda yapılan çalışmaların, etkinliklerin ve seminerlerin sayısı	-
PG 4.1.1. Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile ilgili düzenlenen etkinlik sayısı	-
PG 4.2.4. Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında öğrenciler için staj programı için sanayi firmaları ile protokol sayısı	-

## IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. Stratejik Planda Öngörülme Yen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

- Hedeflere ve performans göstergelerine ulaşmada stratejik planda öngörülme Yen kurumsal kapasite ihtiyacı olarak; öğrenci alımından itibaren hedeflenen düzeyde karşılanamayan bölümle ilgili alanda araştırma görevlisi ihtiyacı, öğrencilerin aktif kullanabilecekleri bölüme ait bilgisayar laboratuvarı ve bilgisayar programları lisansı ihtiyacı öncelikli olarak belirtilebilir.
- Mali Kaynak Yetersizliği: Dünyada ve ülkemizde yaşanan ekonomik sebeplerden kamu harcamalarında fakültemizde tasarrufa gidilmesi,
- Bölüm eğitim ve öğretim sürecinin etkinliği ve araştırma geliştirmeye yönelik stratejik amaçlarımız doğrultusunda, laboratuvarların fiziki koşullarının iyileştirilmesi, cihaz bakım/onarım ve ihtiyaç duyulan yeni talepler için mali kaynaklar ve akademik personel ihtiyacı öngörüleme Yen kurumsal kapasite ihtiyaçlarıdır.

### B. Üstünlükler

- Alanlarında uzmanlaşmış, araştırma ve yayınlarla kendilerini ulusal ve uluslararası alanda kanıtlamış tecrübeli öğretim elemanlarımızın olması.
- Eğitim-Öğretim, araştırma inceleme çalışmalarında kullanılmak üzere son sistem makine ve teçhizat alımlarının yapılması.
- Eğitim, öğretim, araştırma ve inceleme için gerekli olan dersliklerin, laboratuvarların tüm altyapılarının ihtiyaç dahilinde yapılması.
- Öğrencilerin Erasmus, Farabi gibi değişim programları sayesinde çeşitli ülkelerle yapılan anlaşmalarla yurt dışında öğrenim görmeleri.
- Öğrencilerimizin öğrenci kulüpleri sayesinde daha aktif, sosyal bir yapıya sahip olmaları.
- Fiziki mekanların çalışma koşullarının iyileştirilmesi amacına uygun düzenlenmiş olması.
- Kimya bölümünde görevli öğretim üyelerimiz endüstriyel firmalar ve çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile ortak projeler yürütmektedir. (2024 yılında bölümümüz öğretim üyesi yürütücülüğünde tamamlanmış 1(bir) adet TÜBİTAK projesi bulunmaktadır. Ayrıca yine 2024 yılı içerisinde endüstriyel bir firma ile birlikte bir BAP projesi başlatılmıştır.) Bölüm öğretim üyelerimizin çeşitli uluslararası dergilerde yayımlamış oldukları makaleleri de çok sayıda atıf almıştır. Ayrıca 2024 yılında bölümümüz adresli 8 (sekiz) kitap bölümü yayımlanmıştır.
- İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri Bölümünün aktif olması ve 2024 yılı itibariyle ilk mezunlarını vermesi
- Bölüm Fakülte binasının diğer birim fakülte binalarıyla aynı kampüste bulunması
- Bölümde farklı uzmanlık alanlarında olan uyumlu ve disiplinli çalışma yetisine sahip akademik personelin bulunması

- Fakültemiz öğretim üyeleri/elemanlarının yaptıkları bilimsel araştırmaları uluslararası kabul edilen indekslerce taranan yüksek etki değerli dergilerde yayımlayabilmeleri
- Fakültemiz öğretim üyeleri/elemanlarının ulusal/uluslararası konferans, kongre, sempozyum vb. akademik etkinliklere katılım sayısının yüksek olması
- Öğrencileri araştırmaya teşvik edici projeler geliştirmek için laboratuvar dersleri ile uygulamalı eğitimin fazla olması

### C. Zayıflıklar

- Askerlik, doğum ve nakil sebebiyle idari personel sıkıntısı çekilmesi ve konusunda deneyimli personel yetiştirilememesi.
- Üniversitemiz idari personelin bütçe yetersizliğinden kaynaklanan personel kanun, yönetmelik, yönergelerin uygulanmasına ilişkin seminerlere katılamaması ve konusunda uzman personel yetiştirilememesi.
- İdari personel için yabancı dil kurslarının olmaması
- İdari personele yönelik hizmet içi eğitimlerinin yetersizliğinden kaynaklı sorumluluk bilincinin gelişmemesi
- Öğrencilerimize ve personelimiz için üniversitemizde ve şehrimizde yeterli sosyal etkinlik, kültürel ve sanatsal imkanların yeterli düzeyde olmaması.
- İdari personelin yeterince erasmus değişim programından yararlanamaması araştırma görevlilerinin de idari personel kontenjanına dahil olması
- Fiziki mekanlarda öğretim elemanların çok fazla oda değişimi taleplerinin olması. Taşınan mobilyaların daha kısa sürede zarar görmesi ve Makine Teçhizatların fakülte dekanlığı bilgisinin olmadan yer değişimleri.
- Birimler arası kurumsallaşma kültürünün gelişmemesi
- Kimya Bölümümüzde sadece 1 (bir) adet araştırma laboratuvarı mevcut olup bölüm akademik personellerinin tamamı aynı araştırma laboratuvarını kullanmaktadırlar. Araştırma laboratuvar sayımızın yetersiz olması ve bölümümüzde görevli bir tekniker ve araştırma görevlisi bulunmaması nedeniyle üniversitemizin farklı birimlerinde bölüm öğretim üyelerince yürütölen çeşitli kimya derslerinin uygulama kısımlarında ve lisansüstü araştırma faaliyetlerinin yürütölmesinde zorluklar yaşanmaktadır. Ayrıca bölümümüzün lisans öğrenci alımına kapalı olması sosyal, kültürel ve akademik faaliyetlerimizi de kısıtlamaktadır.
- Bölümümüze ait bilgisayar laboratuvarı, toplantı salonu ve sınıfların bulunmaması

- Bölümde İstatistik ve Bilgisayar alanında uzman akademik personelin yeterli sayıda olmaması, araştırma görevlisi bulunmaması
- Uluslararası düzeyde akademik çalışma ve proje sayısının istenilen düzeyde olmaması
- Fakültemizde yeterli sayıda araştırma görevlisi bulunmaması
- Öğretim üyeleri/elemanlarının çalıştığı laboratuvar alanlarının fiziki ortam ve cihazların yetersizliği,
- Araştırma görevlisi sayısının aktif olarak çalışan laboratuvarlarda ihtiyacı karşılayamaması,
- Lisans öğrencilerinin uygulamalı derslerinin yapıldığı laboratuvarlarda cihaz eksikliği,
- Sanayi ile etkili bir iletişimin sağlanamaması
- Bilgisayar Laboratuvarlarında bulunan bilgisayarlara çağın gerektirdiği programların hem çok pahalı olması hem de tasarruf tedbirleri kapsamında alınmaması sebebi ile bilişim çağına eş zamanlı yürütülememesi

#### **D. Değerlendirme**

Fakültemizde Üniversitemizin kurum kimliğini her ortamda layık olduğu en üst seviye ulaştırmak adına hiçbir görev ve sorumluluktan kaçınılmamaktadır. Fakültemizin üst yönetiminden en alt çalışanına kadar her bir personeli görevinin kendisine kattığı sorumluluğun bilincinde çalışmalarını yürütmeye çalışmaktadır.

Bölümün stratejik amaç ve hedeflerine ulaşabilmesi için üstün yönlerin güçlendirilerek, zayıf yönlerinin iyileştirilmesi gerekmektedir.

#### **V. ÖNERİ VE TEDBİRLER**

##### **Öneri ve Tedbirler**

- Fakültemiz misyon, vizyon, stratejik planların uygulanabilmesi, belirtilen hedeflere ulaşılabilmesi için aşağıda belirtilen öneri ve tedbirlerin en kısa sürede hayata geçirilmesi.
- İdari personele görev ve sorumluluk bilincinin geliştirilmesi için sık sık eğitime alınması
- Makine-teçhizat ve sarf malzemelerinin kamu yararı gözetilerek talep edilmesi ve kullanılması.
- İdari personele ücretsiz yabancı dil kursları verilmesi.
- Yapılan işler hakkında birimler arası personel bir araya getirilerek bilgi alışverişi için sık toplantılar düzenlenmesi.
- Yeni Göreve başlayan personele görev ve sorumluluk bilincinin oluşturulması için eğitim verilmesi.
- Yükseköğretim tarafından öğrenci kontenjanlarının öğretim elemanı sayısı, idari personel sayısı ve dersliklerin kapasitesi göz önüne alınarak belirlenmesi.
- Servis derslerinin her yıl aynı saat ve güne koyulması.

**Prof. Dr. Mustafa KOYUN**

**Dekan**

## **VI.HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

### **İç Kontrol Güvence Beyanı**

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

**Prof. Dr. Mustafa KOYUN**

**Dekan**