

**Soru 1** – Memuriyet öncesi özel sektörde sigortalı olarak çalışılan süreler görevde yükselme suretiyle atanma şartı olan hizmet süresinin hesaplanmasında değerlendirilir mi?

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin Görevde Yükselme Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Genel Şartlar Başlıklı 6. maddesinin (a) bendinde geçen ilan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak, denmektedir.

**657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68 inci maddesinin (B) bendinde ise;**

*“... Bu sürelerin hesabında; 8/6/1984 tarihli ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamına dâhil kurumlarda fiilen çalışılan süreler ile Yasama Organı Üyeliğinde, belediye başkanlığında, belediye ve il genel meclisi üyeliğinde, kanunlarla kurulan fonlarda, muvazaf askerlikte, okul devresi dâhil yedek astsubaylık ve yedek subaylıkta ve uluslararası kuruluşlarda geçen sürelerin tamamı ile **yükseköğrenim gördükten (yüksek öğrenim mezuniyeti sonrası) sonra özel kurumlarda veya serbest olarak çalıştıkları sürenin; Başbakanlık ve bakanlıkların bağlı ve ilgili kuruluşlarının müsteşar ve müsteşar yardımcıları ile en üst yönetici konumundaki genel müdür ve başkan kadrolarına atanacaklar için tamamı, diğer kadrolara atanacaklar için altı yılı geçmemek üzere dörtte üçü dikkate alınır.** şeklinde geçmektedir.*

Yükseköğretim gördükten sonra memuriyet öncesi özel kurumlarda geçen sürelerin dörtte üçü altı yılı geçmemek üzere **657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet süresinde değerlendirilir.**

Yükseköğretim gördükten sonra memuriyet öncesi özel kurumlarda geçen süreleri Görevde Yükselme Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Genel Şartlardaki ilan edilen kadrolar için belirlenen başvurusu süresinin son günü itibarıyla, **ilgilinin başvurulmuş kadroya ilişkin alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak şartına dair hizmet süresinin hesabında değerlendirilmez.**

**Soru – 2** Başvurulmak istenilen kadro için eğitim şartını son başvuru tarihi olan 31.05.2024 tarihi itibarıyla taşımamasına rağmen 15.06.2024 tarihi itibarıyla okuldan mezun olma ihtimali bulunan personel görevde yükselme ve unvan değişikliği sınav başvurusu geçerli sayılır mı?

Başvurular Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınav Kurulunca değerlendirilecek olup Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliğinin Duyunu ve başvuru başlıklı 11. maddesinde “İlan edilen **kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel**, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir.” dendiğinden adayların 31.05.2024 tarihinde mezun olma şartını sağlaması gerekmektedir.

**Soru 3** - Memuriyet öncesi ve sonrasında muvazzaf askerlikte geçen süreler görevde yükselme suretiyle atanma şartı olan hizmet süresi hesabında değerlendirilir mi?

Memuriyet öncesi ve sonrasında muvazzaf askerlikte geçen süreler görevde yükselme suretiyle atanma şartı olan **657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet süresinde değerlendirilir.**

Memuriyet öncesi ve sonrasında muvazzaf askerlikte geçen süreler görevde Görevde Yükselme Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Genel Şartlardaki ilan edilen kadrolar için belirlenen başvurusu süresinin son günü itibarıyla, **ilgilerinin başvurulan kadroya ilişkin alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak şartına dair hizmet süresinin hesabında değerlendirilmez.**

**\*Doğum nedeniyle aylıksız izinde geçen süreler 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet süresinde ve ilgilerinin başvurulan kadroya ilişkin alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak şartına dair hizmet süresinin hesabında değerlendirilmez.**

**Soru 4** - Başvuru süresi içinde muvazzaf askerlik hizmetini yerine getirmekte olan personel görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına başvuruda bulunabilir mi?

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin Duyuru ve başvuru başlıklı 11. maddesinde “Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür.” hükmü yer almaktadır.

Belirtilen mevzuat hükmü gereğince; Başvuru süresi içerisinde muvazzaf askerlik görevini yerine getirmekte olan personel görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına başvuruda bulunabilir.

**Soru 5** - Şef kadrosunda olup Görevde Yükselme Sınavında Şube Müdürü kadrosuna Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliğinin 7. Maddesinde belirtileri eğitim şartı ilişkin; 1999 yılı ve öncesi ön lisans mezunu başvuruda bulunabilir mi?

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin Öğrenim düzeyi istinası başlıklı Geçici 1. h4addesinde “18/4/1999 tarihinde görevde bulunan ve aynı tarih itibarıyla iki veya üç yıllık yüksek öğrenim mezunu olanlar, diğer koşullara sahip oldukları takdirde 7 nci maddenin uygulanması bakımından dört yıllık yüksek öğrenim mezunu kabul edilirler.” hükmü yer almaktadır.

Belirtilen mevzuat hükmü gereğince; 18/4/1999 tarihinde görevde bulunup aynı tarih itibarıyla iki yıllık yükseköğrenim mezunu olanların dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olarak kabul edilmesi gerektiğinden başvuruda bulunabilir.

**Soru 6** - 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel *pozisyonunda* görev yapan personel görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına katılmak için yaptığı başvuru geçerli sayılır mı?

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin Kapsam başlıklı 2. maddesinde “Bu Yönetmelik, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı ile yükseköğretim kurumlarında görev yapan memurlardan 5 inci maddede belirtilen *kadrolara görevde yükselme ve unvan değişikliği suretiyle atanacakları kapsar.*” hükmü yer almaktadır.

Belirtilen mevzuat hükmü gereğince; bir pozisyona bağlı olarak değil bir kadroya bağlı olarak görev yapan memurları kapsadığından Sınav Kurulunca 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel *pozisyonunda* görev yapan personelin başvurusunun Sınav Kurulunca geçersiz sayılması mümkündür.

**Soru 7** - 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel pozisyonunda görev yapmakta iken memur kadrosunda geçen personelin görevde yükselme sınavında katılacaklarda aranacak genel şartlardaki alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak şartına dair hizmet süresinin hesabında sözleşmeli geçen süreler değerlendirilecek mi?

Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü'nün E-74073113-045.02-167328657 sayılı yazısında “Kanunun geçici 48 inci maddesi uyarınca memur kadrolarına ataması yapılan personelin, açılan görevde yükselme sınavına müracaat edip edemeyeceği konusu hakkında; daha önce pozisyon unvanında geçen hizmet sürelerinin alt görevlerde geçirilen sürelerde sayılmasına ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmadığı görülmekle birlikte, mülga Devlet Personel Başkanlığı tarafından anılan mezkûr düzenlemelere dair yöneltilen konuyla alakalı görüş talepleri çerçevesinde uygulamada istikrar kazanan görüş yazılarında, sözleşmeli personel pozisyonunda görev yapmakta iken bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına atanan personel bakımından, daha önce pozisyon unvanında geçen hizmet süresinin, atandığı kadronun alt görev olarak belirlenmiş olması halinde mevzuatı uyarınca alt görev süresinden sayılmasının mümkün bulunduğu değerlendirmesinin yapıldığı, mütalaa edilmektedir.” şeklinde görüş vermiştir.

Daha önce 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel pozisyonunda geçen süresinin Görevde Yükselme Sınavına Katılacaklarda Aranacak Genel Şartlardaki alt görevlerde toplam *en az üç yıl hizmeti bulunmak şartına dair hizmet süresinin hesabında değerlendirilebilmesi için* sözleşmeli personel pozisyon unvanının *Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 5. maddesinde geçen kadrolar içerisinde olması gerekmektedir.*

\* Bu duyuruda yer almayan hususlarla ilgili olarak Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri geçerlidir. Üniversitemiz web sayfasında yer alan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı hakkındaki tüm duyurular kurum personeline tebliğ edilmiş sayılacaktır.

**BİLECİK ŐEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ**  
**GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAV HAKKINDA BİLGİLENDİRME**

\*\*2024 Yılı Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Sınavı ile ilgili tüm duyurular Üniversitemizin ([www.bilecik.edu.tr](http://www.bilecik.edu.tr)) web sayfasında da yayınlanacaktır. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınav tarihi, yeri ve sınav ücreti ile ilgili bilgilendirmeler Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı internet sitesinde yayınlandığında Üniversitemiz web sayfasında da yayınlanacaktır.

\*\*\* Başvuru sırasında Personel Daire Başkanlığınca evrakların kontrolü yapılmayacaktır.