

2022 YILI BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME

RAPORU

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü
11.01.2023

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

-Yönetişim modeli ve organizasyon şeması, görev tanımları, iş akış süreçleri

Bölümümüzde ait tanımlı yönetim modeli, organizasyon şeması ve iş akış süreci bulunmaktadır. Üniversitesin stratejik planında yer alan amaç, ve hedeflere bölümümüz eğitim öğretim ve araştırma faaliyetleri ile katkı sağlamaktır.

-Karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; öngörülen yönetim modeli ile gerçekleşmenin karşılaştırılması

Bölümümüzde kararlar akademik kurul kararları ile alınmaktadır.

-Kurumun yönetim ve idari alanlarla ilgili politikasını ve stratejik amaçlarını uyguladığına dair uygulamalar

Verdiğimiz eğitim ve öğretimle kurumun politikası ve stratejik amaçları uygulanmaktadır.

-Yönetim ve organizasyonel yapılanma uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirmeler

Yönetim ve organizasyonel yapılanma uygulamalarına ilişkin anabilim dalımızda izleme ve iyileştirme yapılmamaktadır.

-Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamaları

Bölümümüzde kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamaları bulunmamaktadır.

Kanıt Belgeler:

A.1.1_1: E-17412378-201.03-45319 21.09.2021 Konu: Bölüm Başkanı Atanması

A.1.2. İç kalite güvencesi mekanizmaları

11/02/2021-7018 tarih ve sayılı, “Birim Öz Değerlendirme Komisyonu” konulu evrak ile komisyon üyeleri Arş. Gör. Esra CENGİZ TIRPAN ve Öğr. Gör. Hande BOĞAZLIYAN olarak belirlenmiştir.

BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME KOMİSYON YAPISI		
Birim Kalite Sorumlusu	Doç. Dr. Tolga TORUN	tolga.torun@bilecik.edu.tr
Üye	Arş. Gör. Esra CENGİZ TIRPAN	esra.cengiz@bilecik.edu.tr
Üye	Öğr. Gör. Hande BOĞAZLIYAN TURANLI	hande.bogazliyan@bilecik.edu.tr

Akademik ve idari personelimize ait görev tanımları belirlenmiş olup KAYSİS sistemi üzerinden yayımlanmaktadır. Diğer yandan bölümün işleyişi ile ilgili iş akış süreçleri de yine KAYSİS sisteminde bulunmaktadır. Bölümümüz gerek akademik ve idari personelin görevleri gerekse akademik süreçlerin işleyişi ile ilgili bu kaynaklara atıfta bulunarak görevini sürdürmektedir. İç kalite güvencesine dair geri bildirim mekanizması iç paydaşlar eliyle sağlanmaktadır. Bölüm akademik kurul toplantıları ile akademik personelin geri bildirimleri alınmaktadır. Diğer yandan dış paydaşlarımızdan olan, yararlanıcı/kullanıcı konumundaki öğrencilerimizin geri bildirimleri üniversite genelinde uygulanan anketlerin yanı sıra akademik danışmanları vasıtası ile sağlanmaktadır.

Kanıt Belgeler:

A.1.2_1: Akademik ve idari personel görev tanımları:

https://bilecik.edu.tr/iibf/Icerik/gorev_tanimlarimiz_2ba63

A.1.2_2: Akademik birimlere dair iş akış süreçleri:

https://bilecik.edu.tr/iibf/Icerik/is_akis_sureclerimiz_9a6b9

A.1.2_3: 2022-2023 güz yarıyılı danışmanlıklarına ve açılacak derslere dair akademik kurul kararına dair yönetim bilişim sistemleri bölüm başkanlığının 10.08.2022 tarihli yazısı

A.1.4_4- 2022-2023 bahar yarıyılı danışmanlıklarına ve açılacak derslere dair akademik kurul kararına dair yönetim bilişim sistemleri bölüm başkanlığının 3.01.2023 tarihli yazısı

A.1.3.Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Bölümümüzle ilgili gelişmeler, etkinlik ve haber duyuruları bölüm internet sayfası aracılığı ile kamuoyuna sunulmaktadır. Birim internet sayfası güncel tutularak gerek iç ve dış paydaşlarımızın gerekse kamuoyunun bölümümüzle ilgili bilgi sahibi olması sağlanmaktadır.

Her ne kadar iç ve dış paydaşların kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlikle ilgili memnuniyeti ve geri bildirimlerini ölçmeye yönelik özel bir mekanizma olmasa da bölüm iletişim bilgileri internet sayfasında bulunmaktadır.

Kanıt Belgeler:

A.1.1_1: Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü internet sayfası: <https://www.bilecik.edu.tr/ybs>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. İnsan kaynakları yönetimi

- İnsan kaynakları politikası ve hedefleri ve bunlara ilişkin uygulamalar (Yetkinlik, işe alınma, hizmet içi eğitim, teşvik ve ödüllendirme vb.)

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Bilimsel Yayınları Teşvik Ödülü Yönergesi ve Akademik Teşvik yönetmeliği kapsamında bölümümüzde de uygulanmaktadır.

Kanıt Belgeler:

A.2.1_1: <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/63152>

A.3.1. Süreç yönetimi

Üniversitemizce belirlenen iş akış süreçleri doğrultusunda bölümümün işleyişi sağlanmaktadır. İş akış süreçlerine ilişkin KAYSİS belgeleri kalite koordinatörlüğü ve KAYSİS internet sayfalarında mevcuttur. Süreçlerin işletilmesi, iç ve dış paydaşlardan gelen taleplerin değerlendirilmesi ve karara bağlanması öncelikle akademik danışmanlar yoluyla ve bölüm akademik kurulu kararları ile sağlanmaktadır.

Kanıt Belgeler:

A.3.4_1: Akademik birimlere dair iş akış süreçleri:
<https://kms.kaysis.gov.tr/home/kurum/52300778>

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

-İç ve dış paydaş listesi

Öğrenciler

Akademik personel

İdari personel

Dış Paydaş Listesi

Mezun Öğrenciler

Sektör Temsilcileri

Bilecik Ticaret ve Sanayi Odası

YÖK

BEBKA

-Paydaş önceliklendirilmesi

Paydaş önceliklendirilmesi yapılmamaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

-Öğrencilerin dilek/şikâyet/önerilerini ilettikleri kanallar

Üniversite Kalite Komisyonunun aldığı kararlar neticesinde Anket Hazırlama ve Değerlendirme Çalışma Grubu tarafından konuya ilişkin anketlerin uygulanması sonucunda belirlenmektedir.

-Öğrenci geri bildirimleri kapsamında gerçekleştirilen iyileştirmeler

Üniversite Kalite Komisyonunun aldığı kararlar neticesinde Anket Hazırlama ve Değerlendirme Çalışma Grubu tarafından konuya ilişkin anketlerin uygulanması sonucunda belirlenmektedir.

-Öğrencilerin karar alma mekanizmalarına katılımına ilişkin örnekler

Öğrenci temsilciliği aracılığı ile yürütülmektedir.

-Öğrenci geri bildirim mekanizmasının izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik kanıtlar Üniversite Kalite Komisyonunun aldığı kararlar neticesinde Anket Hazırlama ve Değerlendirme Çalışma Grubu tarafından konuya ilişkin anketlerin uygulanması sonucunda belirlenmektedir.

-Tanımlı öğrenci geri bildirim mekanizmalarının tür, yöntem ve çeşitliliğini gösteren kanıtlar (Uzaktan/Karma Eğitim dahil)

Üniversite Kalite Komisyonunun aldığı kararlar neticesinde Anket Hazırlama ve Değerlendirme Çalışma Grubu tarafından konuya ilişkin anketlerin uygulanması sonucunda belirlenmektedir.

Kanıt Belgeler:

A.4.2_1: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığının 20.12.2022 tarihli, 142572 sayılı yazısı

A.4.1._2: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığının 17.02.2022 tarihli, 78322 sayılı yazısı

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

-Uzaktan-karma program tasarımında bölüm/alan bazlı uygulama çeşitliliğine ilişkin kanıtlar, (bölümlerin farklı uzaktan eğitim taleplerinin dikkate alındığına ilişkin kanıtlar vb.)

Üniversite Kalite Komisyonunun aldığı kararlar neticesinde Açık ve Uzaktan Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından konuya ilişkin anketlerin uygulanması sonucunda belirlenmektedir.

Ayrıca Eğitim Öğretim Komisyonu tarafından uzaktan öğretim yoluyla yürütülen ATA102 ve TRK102 kodlu derslerin öğrenimini desteklemek amacıyla 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılında yabancı uyruklu öğrenciler ve talep eden Türk öğrenciler için yüz yüze olacak şekilde etütlerin düzenlenmesi kararı alınmıştır.

-Program tasarım süreçlerine paydaş katılımını gösteren kanıtlar

Bölümümüzde programların tasarlanması, iç görüşler çerçevesinde birim akademik kurullarında toplantılar yapılarak bölüm kararı alınmak suretiyle gerçekleştirilmektedir.

-Programların tasarım ve onay sürecinin izlendiği ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar

Bölümümüzce açılması planlanan tezli ve tezsiz yüksek lisans programlarında tasarım ve onay süreçlerinin izlendiğine dair kanıtlar bulunmaktadır.

Kanıt Belgeler:

https://www.bilecik.edu.tr/main/Icerik/%C3%96%C4%9Frenci_Anketleri_7c3cf

EBYS 03.01.2023 Tarih, 145342 Sayılı ve “Eğitim-Öğretim Komisyonu Kararları” Konulu Evrak
EBYS 23.12.2022 Tarih, 143092 Sayılı ve “Açılacak Dersler ile Görevlendirilecek Öğretim Elemanları Hk” Konulu Evrak

EBYS 18.08.2022 Tarih, 113057 Sayılı ve “Açılacak Dersler ile Görevlendirilecek Öğretim Elemanları Hk” Konulu Evrak

EBYS 21.06.2022 Tarih, 102149 sayılı ve “Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans Programlarının Açılması (Güncelleme)” Konulu Evrak

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

-Ders dağılımına ilişkin ilke ve yöntemler ile buna ilişkin kanıtlar

Bölümümüzde ders dağılımına ilişkin ilke ve kararlar bulunmaktadır.

-İlan edilmiş ders bilgi paketlerinde ders dağılım dengesinin gözetildiğine ilişkin kanıtlar

İlan edilmiş ders bilgi paketlerinde ders dağılım dengesinin gözetildiğine ilişkin kanıt bulunmaktadır

-Ders dağılım dengesinin izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar

Ders dağılım dengesinin izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin kanıt bulunmaktadır.

Kanıt Belgeler:

Bölümümüzce 2022 yılında ders dağılım dengesine ilişkin ilke ve kararlar bulunmaktadır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

-Program dışından alınan derslerin (örgün veya uzaktan) program çıktılarıyla uyumunu gösteren kanıtlar

Program dışından alınan derslerin program çıktılarıyla uyumunu gösteren kanıtlar bölümümüz Eğitim Bilgi Sistemi (EBS) sayfasında Ders - Program Çıktıları İlişkileri tablosunda mevcuttur.

-Ders kazanımların program çıktılarıyla uyumunun izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar

Program dışından alınan derslerin program çıktılarıyla uyumunu gösteren kanıtlar bölümümüz ebs sayfasında Ders - Program Çıktıları İlişkileri tablosunda mevcuttur.

Kanıt Belgeler:

<http://ebs.bilecik.edu.tr/Program/DersProgramYeterlilikleriIliskileri?BolumNo=255>

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

-İş yükü temelli kredilerin transferi ve tanınmasına ilişkin tanımlı süreçleri içeren belgeler
İş yükü temelli kredilerin transferi ve tanınmasına için üniversitemiz Ders Planı Hazırlama, Uygulama ve İntibak Esasları Yönergesinin 2. Maddesinin g bendi gereği Bölüm İntibak Komisyonu oluşturulmuştur.

-Programlarda öğrenci İş yükünün belirlenmesinde öğrenci katılımının sağlandığına ilişkin belgeler ve mekanizmalar

Üniversitemiz kalite koordinatörlüğünün belirlediği anket uygulama takvimine uygun olarak web sayfamızda tüm derslere ilişkin iş yükü AKTS belirleme anketi yayınlanmaktadır.

-İş yükü temelli kredilerin geri bildirimler doğrultusunda güncellendiğine ilişkin kanıtlar
İktisadi ve idari bilimler fakültesi 25.03.2022 tarih ve 86287 sayılı yazısına istinaden bölümümüz dört zorunlu ders için bir AKTS azaltma ve 2 seçmeli gruba ait derslerin tamamı için bir AKTS arttırma işlemi yapılmıştır.

Kanıt Belgeler:

EBYS 19.09.2022 Tarih, 120379 Sayılı ve “Bölüm İntibak Komisyonu Güncelleme Konulu Evrak

https://www.bilecik.edu.tr/main/Icerik/%C3%96%C4%9Frenci_Anketleri_7c3cf

EBYS 29.03.2022 Tarih, 86755 Sayılı ve “Ders AKTS Güncelleme” Konulu Evrak

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

-Programların izlenmesi ve güncellenmesine ilişkin periyot (yıllık ve program süresinin sonunda) ilke, kural, gösterge, plan ve uygulamalar

Bölümümüzce 2022 yılında programların izlenmesi ve güncellenmesine ilişkin periyot ilke, kural, gösterge, plan ve uygulama bulunmaktadır.

-Kurumun misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda programlarını güncellemek üzere kurduğu mekanizma örnekleri

Bölümümüzce 2022 yılında kurumun misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda programlarını güncellemek üzere kurduğu mekanizma örnekleri bulunmaktadır.

-Programların yıllık öz değerlendirme raporları (Program çıktıları açısından değerlendirme)
Yıllık olarak bölüm özdeğerlendirme raporları hazırlanarak dekanlığa sunulmaktadır.

-Program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığını izleyen sistemler (Bilgi Yönetim Sistemi)

Program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığını izleyen sistemler bulunmamaktadır.

-Programların yıllık ve program süresi temelli izlemelerden hareketle yapılan iyileştirmeler

Yıllık ve program süresi temelli izlemelerden hareketle yapılan iyileştirmeler bulunmamaktadır.

-Yapılan iyileştirmeler ve değişiklikler konusunda paydaşların bilgilendirildiği uygulamalar
Yapılan iyileştirmeler ve değişiklikler konusunda paydaşların bilgilendirildiği uygulamalar bulunmamaktadır

-Programın amaçlarına ulaşip ulaşmadığına ilişkin geri bildirimler
Ders ve öğretim elemanı değerlendirme anketleri ile öğrencilerden toplanan geri bildirimler aracılığıyla programın amacına ulaşip ulaşmadığı değerlendirilmektedir.

Kanıt Belgeler:

EBYS 07.02.2022 Tarih, 75961 Sayılı ve “2021 Yılı Birim Öz Değerlendirme Raporu” Konulu Evrak

https://www.bilecik.edu.tr/main/Icerik/%C3%96%C4%9Frenci_Anketleri_c7fd4

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

-Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları
Ders ve öğretim elemanı değerlendirme anketleri ile öğrencilerden geri bildirimler alınması amaçlanmaktadır.

Kanıt Belgeler:

https://www.bilecik.edu.tr/main/Icerik/%C3%96%C4%9Frenci_Anketleri_c7fd4

EBYS 28.12.2022 Tarih, 142736 Sayılı ve “Anketler” Konulu Evrak

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

-Ders bilgi paketlerinde öğrenci merkezli öğretim yöntemlerinin varlığı
Ders bilgi paketinde derslerin “*öğretim programı*” başlığı altında tartışmalı ders, beyin fırtınası, problem çözme, grup çalışması gibi öğrenci merkezli öğretim metotlarının kullanıldığı gösterilmektedir.

-Uzaktan eğitime özgü öğretim materyali geliştirme ve öğretim yöntemlerine ilişkin ilkeler, mekanizmalar

Uzaktan eğitime özgü öğretim materyali geliştirme ve öğretim yöntemlerine ilişkin ilkeler, mekanizmalar bulunmamaktadır.

-Aktif ve etkileşimli öğretim yöntemlerine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar

Ders bilgi paketinde derslerin “*Öğrenme Çıktısı - Ölçme Değerlendirme - Öğretim Metodu - Öğrenme Faaliyeti*” başlığı altında grup çalışması, proje sunum gibi etkileşimli öğrenme yöntemlerinin uygulandığına dair kanıtlar bulunmaktadır.

Kanıt Belgeler:

<http://ebs.bilecik.edu.tr/Program/DersBilgileri?BolumNo=255&DersNo=10608&Yil=2022>

<http://ebs.bilecik.edu.tr/Program/DersBilgileri?BolumNo=255&DersNo=12293&Yil=2022>

<http://ebs.bilecik.edu.tr/Program/DersBilgileri?BolumNo=255&DersNo=12283&Yil=2022>

-Dezavantajlı gruplar ve çevrimiçi sınavlar gibi özel ölçme türlerine ilişkin mekanizmalar

Dezavantajlı gruplar için özel ölçme türlerinin kullanımı, öğrencinin talebi doğrultusunda sunulmaktadır. 2022 yılı itibariyle bölümümüzde bir engelli öğrenci bulunmaktadır. Bu öğrencimizin özel durumu nedeniyle sınavda özel ölçme yöntemi kullanılması talebi bulunmadığından yıl içerisinde öğrenciye tanınmış bir özel ölçme yöntemi bulunmamaktadır.

-Sınav güvenliği mekanizmaları

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Lisans Eğitim - Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde belirtilen kurallar çerçevesinde sınavlar gerçekleştirilmektedir.

-İzleme ve paydaş katılımına dayalı iyileştirme kanıtları

İzleme ve paydaş katılımına dayalı iyileştirme kanıtları bulunmamaktadır.

* Kanıtlar 2015 AKTS Kullanıcı Kılavuzu'ndaki anahtar prensipleri taşımaktadır.

Kanıt Belgeler:

Birim engelli öğrenci listesi (*basılı olarak saklanmaktadır*)

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Lisans Eğitim - Öğretim ve Sınav Yönetmeliği:

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2020/06/20200604-6.htm>

*B.2.2. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi**

-Paydaşların bilgilendirildiği mekanizmalar

Paydaşların bilgilendirildiği mekanizmalar bulunmamaktadır.

Kanıt Belgeler:

B2.2. kapsamında kanıt bulunmamaktadır.

B.2.3. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

-Öğrencinin akademik ve kariyer gelişimini izlemek, diploma onayı ve yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin tanımlı süreçler ve mevcut uygulamalar

Öğrencinin akademik ve kariyer gelişimini izlemek, diploma onayı ve yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar bulunmamaktadır.

-Öğrenci iş yükü kredisinin değişim programlarında herhangi bir ek çalışmaya gerek kalmaksızın tanındığını gösteren belgeler*

öğrenci iş yükü kredisinin değişim programlarında herhangi bir ek çalışmaya gerek kalmaksızın

tanındığını gösteren belgeler bulunmamaktadır.

Kanıt Belgeler:

B.2.3. kapsamında kanıt bulunmamaktadır.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

-Öğrenme kaynakları ve bu kaynakların yeterlilik durumu, geliştirilmesine ilişkin planlamalar ve uygulamalar

Öğrenme kaynakları ve bu kaynakların yeterlilik durumu, geliştirilmesine ilişkin planlamalar ve uygulamalar bulunmamaktadır.

-Öğrenme kaynaklarına erişilebilirlik kanıtları (Uzaktan eğitim dahil)

Ders bilgi paketlerinde öğrenme kaynakları listelenmektedir. Basılı ve online kaynaklara erişim için öğrencilerimiz üniversite kütüphanesinden yararlanmaktadır.

-Öğrenme yönetim sistemi uygulamalarına ilişkin örnekler

Öğrenme yönetim sistemi uygulamalarına ilişkin örnekler bulunmamaktadır.

-Öğrenme kaynaklarının düzenli iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar

Öğrenme kaynaklarının düzenli iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar bulunmamaktadır.

Kanıt Belgeler:

<http://ebs.bilecik.edu.tr/Program/DersBilgileri?BolumNo=255&DersNo=10608&Yil=2022>

<https://www.bilecik.edu.tr/kutuphane>

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

-Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler

Bölüm başkanlığınca güz-bahar yarıyılları ve yazokulu dönemlerinde öğrenci danışmanları belirlenerek ilgili birimlere bildirilmektedir.

-Varsa uzaktan eğitimde akademik ve teknik öğrenci danışmanlığı mekanizmaları ve tanımlı süreçler

Uzaktan eğitim sürecinde yaşanan aksaklıklar konusunda öğrenciler destek için kurulmuş olan <http://uedestek.bilecik.edu.tr/> web sayfası kullanılmaktadır.

-Öğrencilerin Danışmanlara Erişimine İlişkin Mekanizmalar

Öğrenciler, Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) ve Ders Seçme web sayfası üzerinden danışman bilgisine erişilebilmektedir. Danışmanı ile iletişime geçmek isteyen öğrenciler doğrudan OBS üzerinden danışmanına mesaj gönderebilirler. Ayrıca, öğrenciler personel veri sistemi üzerinden danışmanlarının mail adresleri ve dahili telefon numaralarına erişebilirler.

-Rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetlerine ilişkin planlama ve uygulamalar

Öğrencilerimiz 01.12.2021 Tarih ve 61408 Sayılı bölüm kararı ile belirlenen bölümümüz kariyer danışmanı ile telefon yada mail aracılığı ile iletişime geçip görüşme randevusu oluşturabilmektedir.

-Kariyer merkezi uygulamaları

Öğrenci talepleri doğrultusunda randevulu görüşmeler gerçekleştirilmektedir.

-Öğrencilerin Katılımına İlişkin Kanıtlar

Öğrencilerin Katılımına İlişkin Kanıtlar bulunmamaktadır.

-Öğrencilere sunulan hizmetlerle ilgili öğrenci geri bildirim araçları (anketler vb.) sonuçları

Öğrencilere sunulan hizmetlerle ilgili öğrenci geri bildirim araçlarına başvurulmuş ancak istatistiksel açıdan sağlıklı bir değerlendirme yapılabilmesine için yeterli sayıda yanıtlanan anket olmadığından değerlendirme yapılamamıştır.

Kanıt Belgeler:

EBYS 11.01.2022 Tarih, 69938 Sayılı ve “21-22 Bahar Dönemi Danışman Bilgileri ve Ders Programı Giriş Yetkilileri” Konulu Evrak

EBYS 16.06.2022 Tarih, 101293 Sayılı ve “Yaz Okulu (2021-2022)” Konulu Evrak

EBYS 18.08.2022 Tarih, 113057 Sayılı ve “Açılacak Dersler ve Görevlendirilecek Öğretim Üyeleri (Güncelleme)” Konulu Evrak

<http://uedestek.bilecik.edu.tr/>

<https://pvs.bilecik.edu.tr/>

<https://obs.bilecik.edu.tr/>

<https://ders.bilecik.edu.tr/>

EBYS 01.12.2021 Tarih, 61408 Sayılı ve “Kariyer Danışmanı” Konulu Evrak

EBYS 20.05.2022 Tarih, 96087 Sayılı ve “Anketler” Konulu Evrak

B.3.3. Tesis ve altyapılar

-Tesis ve altyapının kullanımına yönelik ilke ve kurallar

Tesis ve altyapının kullanımına yönelik ilke ve kurallar bulunmamaktadır.

-Erişim ve kullanıma ilişkin uygulamalar

Erişim ve kullanıma ilişkin uygulama örnekleri bulunmamaktadır.

-Tesis ve altyapının kurumsal büyüme ile ilişkili olarak gelişim durumu (Örneğin, Birim sayısındaki artış ile fiziksel alanlardaki artış arasındaki ilişki gibi)

Tesis ve altyapının kurumsal büyüme ile ilişkili olarak gelişimine dair kanıtlar bulunmamaktadır.

Kanıt Belgeler:

B.3.3. kapsamında kanıt bulunmamaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

-Dezavantajlı öğrenci gruplarına sunulacak hizmetlerle ilgili planlama ve uygulamalar (kurullarda temsil, engelsiz üniversite uygulamaları, varsa uzaktan eğitim süreçlerindeki uygulamalar vb.)

Öğrencilerin dezavantajlarının türüne bağlı olarak ihtiyaçları farklılaştığından öğrenciden gelen talepler doğrultusunda hizmet sunulmaktadır. 2022 yılı itibariyle bölümümüzde bir engelli öğrenci bulunmaktadır. Bu öğrencimizin özel durumu nedeniyle bir ek hak yada hizmet talebi bulunmamaktadır.

-Geri bildirimlerin iyileştirme mekanizmalarında kullanıldığına ilişkin belgeler

Dezavantajlı gruplardan gelen geri bildirimlerin iyileştirme mekanizmalarında kullanıldığına ilişkin belge bulunmamaktadır.

-Engelsiz üniversite uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları

Engelsiz üniversite uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları bulunmamaktadır.

Kanıt Belgeler:

Birim engelli öğrenci listesi (*basılı olarak saklanmaktadır*)

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

-Yıl içerisinde öğrencilere yönelik yıllık sportif, kültürel, sosyal faaliyetlerin listesi (faaliyet türü, konusu, katılımcı sayısı vb. bilgilerle)

2022 yılı içerisinde sportif faaliyet kategorisinde Masa Tenisi Turnuvası müsabakalarına 2 öğrenci, 2. Lig Basketbol Müsabakaları 1 öğrencimiz katılmıştır. Ayrıca üniversitemizde düzenlenen bilim şenliğinde 32 öğrencimiz görev almıştır.

Kanıt Belgeler:

EBYS 23.03.2022 Tarih, 85802 Sayılı ve “KYGM Masa Tenisi Turnuvası Hk.” Konulu Evrak

EBYS 21.04.2022 Tarih, 91196 Sayılı ve “Masa Tenisi Türkiye Şampiyonası Müsabakaları” Konulu Evrak

EBYS 17.12.2021 Tarih, 64947 Sayılı ve “Basketbol Erkekler 2.Lig” Konulu Evrak

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

-Akademik kadronun uzmanlık alanı ile yürüttükleri ders arasında uyumun sağlanmasına yönelik uygulamalar

Akademik kadronun uzmanlık alanı ile yürüttükleri ders arasında uyumun sağlanmasına yönelik uygulamalar bulunmamaktadır.

-İzleme ve iyileştirme kanıtları

Bilişim derslerinin bir kısmının bölüm dışından karşılanıyor olması nedeniyle kadro talebinde bulunulmuştur.

Kanıt Belgeler:

EBYS 10.11.2022 Tarih, 134698 Sayılı ve “2023 Yılı İçin Yıllık Kadro Planı” Konulu Evrak

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

-Öğretim elemanlarının izleme ve iyileştirme süreçlerine katılımını gösteren kanıtlar

Öğretim elemanlarının izleme ve iyileştirme süreçlerine katılımını gösteren kanıtlar bulunmamaktadır.

-Öğretim yetkinliği geliştirme süreçlerine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları

Öğretim yetkinliği geliştirme süreçlerine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları bulunmamaktadır.

Kanıt Belgeler:

B.4.2. kapsamında kanıt bulunmamaktadır.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

-Eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını takdir-tanıma ve ödüllendirmek üzere yapılan planlama, uygulama ve iyileştirme kanıtları

Eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını takdir-tanıma ve ödüllendirmek üzere yapılan planlama, uygulama ve iyileştirme kanıtları bulunmamaktadır.

Kanıt Belgeler:

B.4.3. kapsamında kanıt bulunmamaktadır.

C. ARAŞTIRMA GELİŞTİRME

C.1. Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

-Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısı

Araştırma faaliyetleri birimizde bireysel olarak yürütülmektedir. Yapılan araştırmalar Personel Veri Sistemi üzerinden izlenebilmektedir. Yazılan makaleler, kitap bölümleri, bildiriler vs. gibi çalışmalara dair bilgiler her araştırmacı tarafından personel veri sistemine girilerek güncel tutulmaktadır.

Kanıt Belgeler:

C.1.1_1: Personel Veri Sistemi internet sayfası: <http://pvs.bilecik.edu.tr/>

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Bölümümüz bünyesinde geliştirilen herhangi bir stratejik ortaklık bulunmayıp üniversitemiz genelinde yapılan protokol ve stratejik ortaklıklara dahil olmaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikler ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

-Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlama ve uygulamalar (destekleyici eğitimler, uluslararası fırsatlar, proje iş birliği çalışmaları vb.)

Yönetim Bilişim Sistemleri bölümünün araştırma ve geliştirme stratejisi üniversitenin 2017-2021 Stratejik Planı'nda ihtisaslaşmanın sağlanması ana amacı doğrultusunda oluşturulmuştur. Bu doğrultuda, kurum, şehir ve ülkenin ihtiyaçları, Bilim Teknoloji Yüksek Kurulu (BTYK) tarafından ulusal ölçekte belirlenen öncelikli alanlar ve uluslararası literatürdeki gelişmeler dikkate alınarak sürekli olarak güncellenen uzun vadeli bir akademik araştırma politikası geliştirilmiştir.

BAP projeleri, Bilimsel araştırma ve etkinliklere katılım üniversitemizde belirlenen kriterlere uygun olarak yürütülmektedir.

Kanıt Belgeler:

C.2.1_1:<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/63152>

C.2.1_2:<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/104221>

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

-Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturulmasına yönelik mekanizmalar

Bölümün dahil olduğu resmi bir araştırma ağı bulunmamaktadır. Ancak akademik personelin ortak olarak ürettiği çalışmalar ve projeler Personel Bilgi Sistemi internet sayfasında listelenmektedir.

Kanıt Belgeler:

C.2.2_1: Personel Veri Sistemi internet sayfası: <http://pvs.bilecik.edu.tr/>

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Bölümümüzde araştırma faaliyetleri verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülüp değerlendirilmektedir. Elde edilen bulgular, bölümün araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmaktadır.

Bölümün araştırma faaliyetleri yıllık bazda izlenir, değerlendirilir, hedeflerle karşılaştırılır ve sapmaların nedenleri irdelenir. Kurumun odak alanlarının üniversite içi bilinirliği, üniversite dışı bilinirliği; uluslararası görünürlük, uzmanlık iddiası konularının analizi, hedeflerle uyumu sistematik olarak analiz edilir. Performans temelinde teşvik ve takdir mekanizmaları kullanılır.

Performans değerlendirmelerinin sistematik ve kalıcı olması sağlanmaktadır.

Bölümümüz akademik personelinin araştırma performansını ölçmek üzere her sene sonunda o

yıl içerisinde yapılan faaliyetler için yazılı beyan talep edilmektedir. Diğer yandan akademik teşvik yönetmeliği çerçevesinde bir önceki yılda yapılan akademik faaliyetlere ilişkin akademik personel her yıl başlangıcında başvurularını yapabilmektedir.

Kanıt Belgeler:

C.3.1_1: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığının 19.09.2022 tarihli, 120458 sayılı “Akademik Verilerin Toplanması” yazısı.

D.1. Toplumsal Katkı Performansı

**Birimlerin, üniversitemizin 2022-2026 Stratejik planında yer alan toplumsal katkı başlığı altındaki hedefleri ve performans göstergelerini baz alarak değerlendirmesi beklenmektedir.*

Birim, kurumun toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izliyor ve iyileştiriyor mu?

Bölümümüzce 2022 yılında kurumun toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlediği ve iyileştirdiğine dair kanıt bulunmamaktadır.

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

**Birimlerin, üniversitemizin 2022-2026 Stratejik planında yer alan toplumsal katkı başlığı altındaki hedefleri ve performans göstergelerini baz alarak değerlendirmesi beklenmektedir.*

Birim, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dahil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerini gerçekleştirmekte midir?

Bölümümüzce 2022 yılında gerçekleştirilen, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dahil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetleri bulunmamaktadır.

Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri izlenmekte midir?

Bölümümüzce 2022 yılında izlenen, Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri bulunmamaktadır.

İzleme mekanizma ve süreçleri yerleşik ve sürdürülebilir midir?

Bölümümüz kariyer danışmanı tarafından mevcut ve mezun öğrenciler ile öğrenci talebi doğrultusunda randevulu görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Ancak, görüşme talepleri matbu ya da online formlar aracılığı ile kayıt altına alınmadığı için sürdürülebilir değildir. Üniversitemiz kariyer merkezi tarafından hayata geçirilmesi planlanan görüşme talep formları uygulamaya alındığında süreç izlenebilir ve sürdürülebilir hale gelecektir.

İyileştirme adımlarının kanıtları bulunmakta mıdır?

Bölümümüzce 2022 yılında izlenen iyileştirme adımlarına ait kanıt bulunmamaktadır.

Örnek Kanıtlar

Kurumun hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetlerine dair kanıt bulunmamaktadır.