

AMAÇ, HEDEF ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ**Eğitim**

Amaç	Amaç	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini güçlendirmek ve zenginleştirmek								
	A1									
Hedef	Hedef	Eğitim öğretimin fiziki, teknoloji ve bilişim altyapısını iyileştirmek.								
	H1.1									
Sorumlu Birim	Rektörlük									
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik birimler									
	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Genel Sekreterlik									
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı
PG.1.1.1 Teknolojik altyapısı olan sınıf sayısı	20	0	1	2	3	4	5	6 Ay	6 Ayda Bir	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
PG.1.1.2 Eğitim ve araştırma amaçlı laboratuvar sayısı	25	70	72	74	76	78	80	6 Ay	6 Ayda Bir	Akademik Birimler
PG.1.1.3 Öğrenci başına düşen eğitim ve öğretim amaçlı mekân büyüklüğü (m ²)	35	8,47	8,50	8,60	8,70	8,80	8,90	6 Ay	6 Ayda Bir	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
PG.1.1.4 Kablosuz erişim noktası başına düşen öğrenci sayısı	20	64,82	60	55	50	45	40	6 Ay	6 Ayda Bir	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim-öğretimin fiziksel altyapısını yenileyecek ödenek temini sorunu Eğitim-öğretim için kullanılan derslik sayısı, eğitim alanı ve diğer kapalı alan artışı için gerekli mekan temini konusunda yaşanabilecek zorluklar 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Birimlerin derslik-laboratuvar imkânlarının artırılması ve iyileştirilmesi İhtiyaç duyulan alanlarda yeni binalar yapılması, eskiyen bina ve tesislerin iyileştirme çalışmalarının devam ettirilmesi. Eğitim-öğretimin iyileştirilmesine yönelik bilişim olanaklarının artırılması ve öğrencilerin bilgi kaynaklarına erişiminin kolaylaştırılması 									
Maliyet Tahmini	64.782.000									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Artan öğrenci sayılarını karşısında derslik, eğitim alanları, toplam kapalı mekanların ve laboratuvar sayısının yetersiz kalması Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısının yetersiz kalması Fiziksel ve teknolojik altyapının geliştirilmesi ve yenilenmesi Bakım-onarım ihtiyaçlarının giderilmesi 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Yüksek öğrenci sayılarını karşılayacak büyüklükte ve sayıda derslikler, geniş kapalı mekanlar Eğitim laboratuvarı sayısının artması Daha fazla sayıda teknoloji destekli derslik Tüm dersliklerde standart teknolojik altyapı oluşturulması 									

Amaç	Amaç	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini güçlendirmek ve zenginleştirmek									
	A1										
Hedef	Hedef	Eğitim öğretimin akademik altyapısını iyileştirmek.									
	H1.2										
Sorumlu Birim	Rektörlük										
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik birimler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Yabancı Diller Yüksekokulu										
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı	
PG.1.2.1 Öğrencilerin eğitim programlarından memnuniyet oranı (%)	15	77	80	82	85	88	90	6 Ay	6 Ayda Bir	Anket Hazırlama ve Değerlendirme Çalışma Grubu	
PG.1.2.2 İngilizce hazırlık sınıfından yararlanan öğrenci sayısı (Yıllık)	20	173	200	220	240	260	280	6 Ay	6 Ayda Bir	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
PG.1.2.3 Çift anadal ve yandal program sayısı	20	6	8	10	12	14	16	6 Ay	6 Ayda Bir	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
PG.1.2.4 Disiplinlerarası seçmeli derslerin sayısı	20	0	2	4	6	8	10	6 Ay	6 Ayda Bir	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
PG.1.2.5 Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	25	26,35	25	24	22	20	19	6 Ay	6 Ayda Bir	Personel Daire Başkanlığı	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim-öğretimin akademik altyapısını yenileyecek ödenek temini sorunu 										
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Öğrencilerin akademik bilgi ve becerilerini geliştirip çeşitlendirecek mekanizmaların oluşturularak mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Toplumsal ve bölgesel ihtiyaçlara göre yeni önlisans-lisans programlarının açılması ve öğretim elemanı sayısının artırılması Birim ve programlarının önce ulusal sonra uluslararası akreditasyona sahip olması Öğrenme ve Öğretme Merkezi kurularak personele ve öğrencilere eğitim düzenlenmesi 										
Maliyet Tahmini	61.411.000										
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Yeterli sayıda akademik personelin bulunmaması Birimlerde akreditasyon süreçlerinin başlamamış olması Mezunlarla iletişimin yeterli düzeyde olmaması 										
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Öğretim elemanı sayısının artırılması Birimlerde akreditasyon süreçlerinin başlatılması Mezunlarla iletişimin artırılması 										

Amaç	Amaç	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini güçlendirmek ve zenginleştirmek									
	A1										
Hedef	Hedef	Lisansüstü eğitim program sayısını ve niteliğini artırmak.									
	H1.3										
Sorumlu Birim	Rektörlük										
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik birimler, Teknoloji Transfer Ofisi, BAP Koordinatörlüğü										
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı	
PG 1.3.1 Lisansüstü program sayısı	15	53	55	58	60	62	65	6 Ay	6 Ayda Bir	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
PG 1.3.2 Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	20	5	6	7	8	8	8	6 Ay	6 Ayda Bir	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
PG 1.3.3 Lisansüstü öğrenci sayısı	20	1215	1250	1300	1350	1400	1450	6 Ay	6 Ayda Bir	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
PG 1.3.4 Lisansüstü programlarda görev alan öğretim üyesi sayısı	15	198	205	210	215	220	225	6 Ay	6 Ayda Bir	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
PG 1.3.5 Lisansüstü eğitim programlarını makale yayımlayarak tamamlayan öğrencilerin oranı	15	0,47	0,6	0,7	0,8	0,9	1	6 Ay	6 Ayda Bir	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	
PG 1.3.6 Lisansüstü tezlerden üretilmiş ve birincil indekslerde (SCI-E, SSCI ve AHCI) yer alan dergilerde yayınlanan çalışmalardan alınan atıf sayısı	15	0	1	2	3	4	5	6 Ay	6 Ayda Bir	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Akademik personel sayısı yetersizliği nedeniyle mevcut bazı lisansüstü programların kapanması ve istenen programların açılmaması Lisansüstü eğitimi boyunca tam zamanlı çalışma zorunluluğu içinde olan öğrencilerin programları zamanında bitirememeleri ya da tamamen bırakmaları 										
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Lisansüstü program çeşitliliğinin ve öğrenci sayısının artırılması Lisansüstü programları bulunmayan anabilim dallarına öncelik verilmesi koşuluyla akademik personel sayısının artırılması Lisansüstü öğrencilere yönelik bilimsel araştırma yöntemleri ve araştırma sonuçlarının yayına dönüştürülmesi konusunda eğitimlerin verilmesi ve lisansüstü tezlerden üretilmiş ve birincil indekslerde (SCI-E, SSCI ve AHCI) yer alan dergilerde yayınlanan çalışmaların teşvik edilmesi Lisansüstü öğrencilere yönelik bilimsel araştırma yöntemleri ve araştırma sonuçlarının yayına dönüştürülmesi konusunda eğitimlerin verilmesi Strateji kodu 1.3.5 Lisansüstü tezlerden üretilmiş ve birincil indekslerde (SCI-E, SSCI ve AHCI) yer alan dergilerde yayınlanan çalışmaların teşvik edilmesi 										
Maliyet Tahmini	32.713.000										
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Yeni programların açılması için gerekli olan akademik personelin eksik olması Öğrencilerin bilimsel araştırma ve yayın etiği konusunda yeterli bilgiye sahip olmamaları 										
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Yeni programların açılmasını sağlayacak akademik personel alımının yapılması Yurt içinden ve yurt dışından lisansüstü programlara daha fazla sayıda nitelikli lisansüstü öğrencisi çekilmesi Lisansüstü öğrencilere yönelik fon mekanizmalarının artırılması ve çeşitlendirilmesi 										

Amaç	Amaç	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini güçlendirmek ve zenginleştirmek									
	A1										
Hedef	Hedef	Eğitim-öğretimde uluslararasılaşmayı sağlamak.									
	H1.4										
Sorumlu Birim	Rektörlük										
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Uluslararası İlişkiler Ofisi										
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı	
PG 1.4.1 Değişim programları çerçevesinde iş birliği yapılan üniversite sayısı	20	149	152	155	158	159	160	6 Ay	6 Ayda Bir	Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	
PG 1.4.2 Uluslararası öğrenci sayısı	30	896	1000	1100	1200	1300	1400	6 Ay	6 Ayda Bir	Yabancı Uyruklu Öğrenciler Koordinatörlüğü	
PG 1.4.3 Eğitimde uluslararası öğrenim ve/veya staj hareketliliği ile gelen ve giden öğrenci sayısı	25	57	65	72	80	88	95	6 Ay	6 Ayda Bir	Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	
PG 1.4.4 Yabancı dilde eğitim verilen ders sayısı	25	5	6	7	8	9	10	6 Ay	6 Ayda Bir	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
Riskler	Yabancı dille eğitim veren lisans ve lisansüstü program sayısının yeterli olmaması Akademik personelin yabancı dil yeterliliğinin beklentinin altında olması Yabancı uyruklu akademik personel ile öğrenciler için yapılan tanıtımın yeterli olmaması										
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Değişim programları çerçevesinde mevcut iş birliklerinin genişletilerek uluslararası eğitim ortaklıklarının geliştirilmesi ve nitelikli uluslararası öğrenci sayısının artırılması Akademik personelin yabancı dil yeterliliğini artırmaya yönelik çalışmaların yapılması ve yabancı dilde eğitim verilen programların ve derslerin açılması Yabancı uyruklu öğrencilerin kültürlerarası etkileşimini artırmak için faaliyetlerin yapılması 										
Maliyet Tahmini	11.647.335										
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Yurt dışı değişim programlarına talep gösteren lisans öğrenci sayısında artış Türkiye'ye üniversite eğitimi için gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısında artış Yurt dışı yükseköğretim kurumlarıyla eğitim projeleri ve bu bağlamda iş birliklerinin henüz istenilen düzeye ulaşmamış olması 										
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Yabancı dilde eğitim veren programların sayısının artırılması Araştırmacıların uluslararası dolaşımının desteklenmesi Üniversitenin uluslararası alanda ismini duyuracak faaliyetler düzenlenmesi Uluslararasılaşma çalışmalarına hız verilerek akademisyen ve öğrenci dolaşımının artırılması. 										

Amaç	Amaç	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini güçlendirmek ve zenginleştirmek									
	A1										
Hedef	Hedef	Uzaktan eğitim alt yapısını güçlendirmek.									
	H1.5										
Sorumlu Birim	Rektörlük										
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, UZEM, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı										
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2024	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı	
PG 1.5.1 Açık ders malzemesi sayısı	35	0	10	20	30	30	50	6 Ay	6 Ayda Bir	Açık ve Uzaktan Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi	
PG 1.5.2 Açık ve uzaktan eğitimle verilen ders sayısı	25	4	5	6	7	7	9	6 Ay	6 Ayda Bir	Açık ve Uzaktan Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi	
PG 1.5.3 Uzaktan eğitim sistemi ile ilgili verilen eğitim sayısı	25	9	12	15	18	18	24	6 Ay	6 Ayda Bir	Açık ve Uzaktan Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi	
PG.1.5.6 İnternet hattının bant genişliği (Gbps)	15	900 Mbps	1000	1200	1300	1400	1500	6 Ay	6 Ayda Bir	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim programlarının niceliğini artırmada akademik personel sayısının yeterli olmaması Akademik personelin uzaktan eğitim dersleri için gerekli donanıma sahip olmaması Fiziki ve teknolojik alt yapının yeterli olmaması 										
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Uzaktan eğitim altyapısının geliştirilmesi. Uzaktan eğitimle verilecek ders sayısının artırılması. Akademik personelin uzaktan eğitim derslerini yürütmedeki yeterliliklerini geliştirmek amacıyla bilgilendirici toplantıların yapılması 										
Maliyet Tahmini	27.500.000										
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Öğretim sisteminde e-öğrenme materyallerinin artıyor olması Eğitim ile teknolojinin entegrasyonu konusundaki beklentilerin artması 										
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Teknoloji temelli projelerin artırılması konusunda akademisyenler teşvik edilmeli Akademisyenlerin teknolojiyi eğitime nasıl etkili bir şekilde taşıyabilecekleri konusunda hizmet içi eğitimler artırılmalı Uzaktan eğitim unsurlarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmalı. 										

Ar-Ge

Amaç	Amaç	Araştırma-geliştirme kapasite ve altyapısını güçlendirmek								
	A2									
Hedef	Hedef	Üniversitemizin araştırmacı insan kaynağı ve öğretim üyesi başına yürütülen bilimsel çalışmalarının nicelik ve niteliğinin artırılması								
	H2.1.									
Sorumlu Birim	Rektörlük									
İş Birliği Yapılacak Birimler	Fakülteler, Meslek Yüksekokulları, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Araştırma Merkezleri									
	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü									
	Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü									
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı
PG.2.1.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	20	0,07	0,08	0,09	0,10	0,12	0,15	6 Ay	6 Ay	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
PG.2.1.2 Lisansüstü mezun sayısı	20	97	100	110	120	120	120	6 Ay	6 Ay	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
PG.2.1.3 Araştırmacı başına SCI, SCI-Expanded, SSCI ve A&HCI indekslerinde taranan dergilerde yayınlanan yayın sayısı	25	0.254	0.270	0.300	0.350	0.400	0.500	6 Ay	6 Ay	Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
PG.2.1.4 En yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısı	15	28	30	30	33	36	40	6 Ay	6 Ay	Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
PG.2.1.5 Projelerde üniversite dışı kaynaklardan faydalanan öğretim elemanı sayısı	20	2	4	5	6	8	10	6 Ay	6 Ay	BAP
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Nitelikli araştırmacıların kuruma kazandırılması kapsamındaki kısıtlar Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kurumlarla ve farklı disiplinlerde çalışan araştırmacılarla ortak araştırma projesi yapma konusunda alışkanlığının olmaması Alt yapı oluşturulması ve geliştirilmesi konusunda bütçe eksikliği 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Uygulama ve araştırma yapma yeteneği yüksek araştırmacı sayısının ve lisansüstü öğrencilerinin yaygın etkisi olan makale sayısının artırılması Öğretim elemanlarının uluslararası nitelikli yayın yapmalarını sağlayacak akademik destek ve teşvik mekanizmalarının geliştirilmesi Dış destekli proje alan öğretim elemanlarına verilen ilave mali desteğin artırılması 									
Maliyet Tahmini	79.877.000									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Bilimler arasında yayına ilişkin beklentiler ve yayım süreçleri açısından alan kültürünün getirdiği farklılıklar, Genç araştırmacıların araştırma, olgu sunumu, argümantasyon gibi yayının niteliğini artırmak için gerekli olan bilgi donanımlarını kazanacakları İngilizce eğitim-öğretim süreçlerinden geçmemesi, Yayınların aldığı atıfların sınırlı olması, sürekli atıf alacak kalitede yayınların Q1 ve Q2 çeyrekliğindeki dergilerde yaygınlaşması gerekliliği, Lisansüstü öğrencilerin nitelikli yayınlar üretmesini destekleyip teşvik edecek mekanizmaların öğrenimleri sırasında yurt dışı araştırma grupları ile iş birliğinin gelecekteki çalışmalarına olumlu etkisi olması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Ulusal ve uluslararası ölçekte araştırma alanında üst sıralarda yer alan üniversitelerle iş birliklerinin geliştirilmesi. Nitelikli araştırmacı (özellikle yurtdışından doktora sonrası çalışma için gelecek) istihdamına yönelik tedbirler alınması Başarılı araştırmacıların daha çok teşvik edilmesi Yabancı araştırmacılarla ve uluslararası lisansüstü öğrencilerle iş birliği kurularak üretilen makale sayısının artırılması Yeterli mali desteğin sağlanması Bilimsel yayınların hazırlanması aşamasında ihtiyaçları karşılayacak bir destek biriminin oluşması. Lisansüstü tezlerin ve diğer araştırma çıktılarının toplumsal faydasının artırılacak şekilde açık erişime sunulması ve bunu destekleyici mevzuat ve mekanizmalar geliştirilmesi Nitelikli dergilerde yüksek atıf sayısı ve sürekliliği sağlanacak yayınların teşvik edilmesi. 									

Amaç	Amaç	Araştırma-geliştirme kapasite ve altyapısını güçlendirmek								
	A2									
Hedef	Hedef	Uygulama ve araştırma merkezlerinin altyapısının iyileştirilmesi								
	H2.2									
Sorumlu Birim	Rektörlük									
İş Birliği Yapılacak Birimler	Uygulama ve araştırma merkezleri									
	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü									
	Kalite Koordinatörlüğü									
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı
PG.2.2.1 Araştırma merkezlerinin araştırma altyapılarının güçlendirilmesi için ayrılan bütçe	45	353.258,40	500.000	700.000	950.000	1.000.000	1.200.000	6 Ay	6 Ay	BAP
PG.2.2.2 Disiplinlerarası araştırmalarda kullanılan araştırma laboratuvarlarının sayısı	35	1	2	2	2	2	3	6 Ay	6 Ay	Uygulama ve araştırma merkezleri
PG.2.2.3 Akredite edilen araştırma merkezi sayısı	20	0	0	1	2	3	4	6 Ay	6 Ay	Uygulama ve araştırma merkezleri
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Araştırma altyapısına yönelik makine ve teçhizatların tamir ettirilmesi için yeterli bütçe olmaması Altyapı geliştirmek için üniversitemizde yeterli fon bulunmaması Akreditasyon sürecinde yer alacak kalifiye personel eksikliğinin olması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Araştırma ve geliştirme altyapısının il ve bölgedeki görünürlüğünün sağlanmasına yönelik tanıtımların desteklenmesi Araştırma altyapısının iyileştirilmesine yönelik projelere destek verilmesi Disiplinlerarası araştırmalar yapan araştırmacı ve laboratuvarlarının sayısının artırılması ve araştırma laboratuvarlarının akreditasyon sürecinin başlatılması 									
Maliyet Tahmini	13.081.000									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Mevcut altyapının ve iş gücünün etkin kullanılmaması. Mevcut donanım kataloğunun eksikliği ve dış paydaşlarca görünür olmaması • Araştırma altyapısının sürdürülebilirliğine yönelik endişenin olması. Araştırma laboratuvarlarında görevli teknik personel sayısının yetersiz olması, mevcut altyapının geliştirilmeye (bakım, yeniden lisanslama, kalibrasyon) ihtiyacı olması, mevcut laboratuvarların sunduğu olanakların paylaşımının yetersiz olması Akredite laboratuvarlarının bulunmaması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Araştırma laboratuvar altyapısının bakım ve onarımı için yeterli mali ve insan kaynakları, Alt yapıyı görünür kılaacak donanım kataloğunun hazırlanarak kamuoyuyla paylaşılması Araştırma merkezlerinin akreditasyon süreçlerinin başlatılması 									

Amaç	Amaç	Araştırma-geliştirme kapasite ve altyapısını güçlendirmek								
	A2									
Hedef	Hedef	Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlayacak ulusal/uluslararası kurumlarla iş birliklerinin kurulması için destek mekanizmaların oluşturulması ve bu kurumlar ile disiplinlerarası çalışma faaliyetlerinin artırılması								
	H2.3									
Sorumlu Birim	Rektörlük									
İş Birliği Yapılacak Birimler	Fakülteler, Meslek Yüksekokulları, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Araştırma Merkezleri									
	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü									
	Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) Koordinatörlüğü; Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü									
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı
PG.2.3.1. Proje desteği veren kuruluşlar tarafından verilen eğitim sayısı	15	4	5	5	5	5	6	6 Ay	6 Ay	BAP
PG.2.3.2. Yapılan protokol ve iş birliği sayısı	20	0	2	2	2	2	3	6 Ay	6 Ay	BAP
PG.2.3.3. Uluslararası işbirliğinde yapılan yayın sayısı	20	-	4	5	5	6	7	6 Ay	6 Ay	Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
PG.2.3.4. Dış kaynaklı proje sayısı	25	26	5	8	10	12	15	6 Ay	6 Ay	BAP
PG.2.1.4 Çok Disiplinli Öncelikli Alan Araştırma Proje Sözleşme Sayısı	20	1	3	3	4	5	5	6 Ay	6 Ay	BAP
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Öğretim elemanlarının dış kuruluşlarla bilimsel çalışma yürütülürken beklentilerin örtüşmemesi • Sektör kuruluşları, merkezi kamu kurumları, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarının iş birliğine açık olmamaları ve bölgedeki diğer üniversiteleri tercih etmeleri 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Proje desteği veren kuruluşlar tarafından akademik personel için bilgilendirme ve tanıtım toplantılarının düzenlenmesinin sağlanması • Üniversite sanayi ve sektör kuruluşları, merkezi kamu kurumları, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliğine dayalı ortak Ar-Ge proje sayısının artırılması • Ulusal ve uluslararası iş birlikleri yapılarak ortak çalışma alanlarının oluşturulması ve işbirliği sonucunda elde edilen yayın sayısının artırılması • Çok disiplinli projelere yönelik destekleyici mekanizmaların geliştirilmesinin sağlanması 									
Maliyet Tahmini	3.470.000									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Ulusal ve uluslararası ölçekte kurumsal ölçekte iş birliklerin yeterli düzeyde olmaması • İlimizdeki kamu kurum ve kuruluşları, sanayi, KOBİ ve STK'lar ile iş birliği yapılabilecek alanların kısıtlı olması • Dış paydaşlar ile üniversite öğretim elemanlarının bir araya gelebileceği organizasyonların eksikliği 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversiteye gelir getirici, Ar-Ge altyapısını destekleyici daha fazla projenin desteklenmesi • Sektördeki Ar-Ge alanında çalışan elemanların Üniversite kaynaklarını kullanımı ve ortak proje geliştirme olanaklarının artırılması • İş birliklerindeki uzun bürokratik işlemlerin kolaylaştırılması 									

Amaç	Amaç	Araştırma-geliştirme kapasite ve altyapısını güçlendirmek								
	A2									
Hedef	Hedef	Araştırmalar için mali kaynakları artırmak üzere mevcut mekanizmaların etkinliğini yükseltmek								
	H2.4									
Sorumlu Birim	Rektörlük									
İş Birliği Yapılacak Birimler	Fakülteler, Meslek Yüksekokulları, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Araştırma Merkezleri									
	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü									
	İdari Mali İşler Daire Başkanlığı									
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı
PG.2.4.1. Ayrıcalıklı bütçeden faydalanan öğretim elemanı sayısı	25	5	5	7	10	12	15	6 Ay	6 Ay	BAP
PG.2.4.2 Q1 ve Q2 çeyreğine giren dergilerde yayın yapan ve BAP ayrıcalıklı proje bütçesinden faydalanan öğretim elemanı sayısı	25	3	5	7	10	12	15	6 Ay	6 Ay	BAP
PG.2.4.3.İlgili yılda yeni başlatılan kurumiçi BAP proje sayısı	25	196	35	45	50	50	60	6 Ay	6 Ay	BAP
PG.2.4.4. Dış kaynaklı projelerde yer alan lisansüstü öğrenci sayısı	25	12	15	20	25	25	30	6 Ay	6 Ay	BAP
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Yeterli mali öz kaynak bulunamaması, • Personel atamaları için gerekli kadroların sağlanmaması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • BAP Koordinasyon Birimi kapsamında desteklenen projeler için performansa dayalı bütçe sistemi uygulanması ve araştırmalar için ayrılan BAP bütçesinin artırılması • Yayın yapan öğretim elemanlarına BAP proje desteği sağlanması • Lisansüstü öğrenci sayısının artırılması ve özellikle doktora projelerine dış kaynak imkanı sağlanması 									
Maliyet Tahmini	4.422.845									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Kalifiye personel eksikliği • Yürütülen araştırma proje sayısının yeterli düzeyde olmaması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Proje destek ofisi ve proje değerlendirme süreçlerinin iyileştirilmesi • Sanayi destekli iş birliği projesi, çok disiplinli öncelikli araştırma projesi, tamamlayıcı destek projesi sayısının artırılması 									

Amaç	Amaç	Araştırma-geliştirme kapasite ve altyapısını güçlendirmek								
	A2									
Hedef	Hedef	Öğretim Elemanlarının ve Öğrencilerin Araştırma ve Bilimsel Faaliyetlerini Desteklemek								
	H2.5									
Sorumlu Birim	Rektörlük									
İş Birliği Yapılacak Birimler	Fakülteler, Meslek Yüksekokulları, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Araştırma Merkezleri									
	Bilim İnsanı Destekleme Koordinatörlüğü, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü									
	TÜBİTAK, Fulbright, MEB gibi yurtdışında çalışmaya teşvik edecek kurumlar, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü									
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı
PG.2.5.1. Bilim İnsanı Destekleme Koordinatörlüğü tarafından verilen destek miktarı	35	243000	250.000,00 TL	300.000,00 TL	350.000,00 TL	400.000,00 TL	450.000,00 TL	6 Ay	6 Ay	Bilim İnsanı Destekleme Koordinatörlüğü, Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
PG.2.5.2. Doktora sırasında ve doktora sonrasında yurt dışında araştırma yapan personel	35	2	5	5	7	9	10	6 Ay	6 Ay	Bilim İnsanı Destekleme Koordinatörlüğü, Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
PG.2.5.3. Bilimsel ödül alan veya yurt dışı araştırma bursu alan / başvuru yapan araştırmacı sayısı	30	0	0	1	2	3	3	6 Ay	6 Ay	Bilim İnsanı Destekleme Koordinatörlüğü, Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Çalışma konularıyla ilgili uluslararası iş birliği sağlanacak kurum bulunamaması Yurtdışı bilimsel etkinliklerinin katılım ücretinin yüksek olması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Öğretim elemanların ve öğrencilerin yurtiçi ve yurtdışı bilimsel etkinliklere katılımının imkanlar doğrultusunda desteklenmesi Öğretim elemanlarının yurtdışında çalışma yapmaya teşvik edilmesi Kurum içi ve kurum dışı bilim ödülleri potansiyeli bulunan çalışmaların özendirilmesi ve teşvik mekanizmalarının oluşturulması 									
Maliyet Tahmini	2.166.000									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Araştırmacıların yürüttükleri araştırmaları ve yayınları duyurma konusunda yeterince istekli olmamaları, Researchgate ya da Academia gibi akademik sosyal ağların yeterince kullanılmaması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Yürütülen araştırmaların duyurulması, takip edilmesi ve ödüllendirilmesi için etkili bir mekanizma oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması Araştırmacıların dış kaynakları kullanımları konusundaki farkındalığının artırılması 									

Toplumsal Katkı

Amaç	Amaç	Yöre halkıyla iş birliği düzeyi artırılarak çevresine değer katmak.									
	A3										
Hedef	Hedef	Yaşam boyu eğitim-öğretim faaliyetlerinin artırılması.									
	H3.1										
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı										
İş Birliği Yapılacak Birimler	Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü, Üniversitemiz Tüm Araştırma Merkezleri, Tüm Akademik Birimler										
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı
PG.3.1.1 Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrencilere ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyetler	25	0	1	2	3	4	5	6 ay	6 ay		Mezun Öğrenciler ve Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü
PG.3.1.2 Sürekli Eğitim Merkezinin (BİLSEM) meslek edinme ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı	25	10	12	15	16	17	18	6 ay			Sürekli Eğitim Merkezi
PG.3.1.3 Araştırma Merkezlerinin gerçekleştirdiği faaliyetler (Kurslar, seminerler, sempozyumlar, bilgilendirme toplantıları, sanatsal ve kültürel faaliyetlerin düzenlenmesi) (Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Bilssem dışındaki merkezler)	20	0	5	6	7	8	9	6 ay	6 ay		Araştırma Merkezleri
PG.3.1.4 Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınları güçlendirme ve bilinçlendirme adına yapılan faaliyetler	15	0	1	2	3	4	5	6 ay	6 ay		Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
PG.3.1.5 Tüm akademik birimlerin yaptığı sosyo-kültürel etkinlikler ve seminerler	15	0	5	10	15	20	25	6 ay	6 ay		Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı – Tüm Akademik Birimler
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Mezun öğrencilerin iletişim adreslerinin değişimi gibi durumlarla karşılaşma ihtimalinin olması. Mezunların aidiyet duygusu zayıf olma ihtimalinin olması. Akademik personel azlığı ve akademik personelin iş yükü yoğunluğunun BİLSEM'de eğitim verecek akademik personelin sağlanamaması gibi riskleri doğurabilme ihtimalinin olması. 										
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrencilere ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyetlerin desteklenmesi Sağlık alanında halkı bilinçlendirme kapsamında, konferanslar, seminerler vb. etkinliklerin düzenlenmesi Topluma yönelik (mesleki) eğitim programlarının ve toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınları güçlendirme adına yapılan faaliyetlerin desteklenmesi 										
Maliyet Tahmini	5.576.000										
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Mezunlarla iletişimin ve iletişim çalışmalarının yetersiz olması 										
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Topluma yönelik (mesleki) eğitim programlarının, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınları güçlendirme adına yapılan faaliyetlerin desteklenmesi 										

Amaç	Amaç	Yöre halkıyla iş birliği düzeyi artırılarak çevresine değer katmak.								
	A3									
Hedef	Hedef	Topluma katkı sağlayacak mekânsal düzenlemelerin yapılması.								
	H3.2									
Sorumlu Birim	Yapı İşleri Daire Başkanlığı, İş Birliği Yapılacak Birimler: Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı.									
İş Birliği Yapılacak Birimler	- Akademik birimler									
	- İdari birimler									
	- Başkanlık ve koordinatörlükler									
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı
PG.3.2.1 Üniversitenin tesislerinden dışarıdan katılımı yararlanan kişi sayısı	25	100	1000	2000	3000	4000	5000	6 ay	6 ay	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
PG.3.2.2 Kapalı spor salonu inşa edilmesi (m ²)	30	0	3.000 (m ²)	6.000 (m ²)	10.000 (m ²)	0 (m ²)	0 (m ²)	6 ay	6 ay	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
PG.3.2.3 Kütüphaneye erişilebilir odaların ve odaların içerisine gerekli araç gereçlerin tahsis edilmesi	20	0	1	2	3	4	5	6 ay	6 ay	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
PG.3.2.4.Engelsiz üniversite, engelsiz "mekanda erişilebilirlik" ödülleri sayısının sayısı	25	8	1	2	3	4	5	6 ay	6 ay	Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğü
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Kaynak ve ödenek yetersizliği sıkıntısı mekanların inşasında risk oluşturabilir. Kütüphanedeki odaların sınırlılığı erişilebilir bir oda tahsis edilmesinde risk oluşturabilir. 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Kültürel faaliyetleri gerçekleştirmek üzere alan tahsis edilmesi Sportif faaliyetleri gerçekleştirmek üzere alan tahsis edilmesi Dezavantajlı grupların üniversitenin kampüsünden faydalanmasını sağlanması 									
Maliyet Tahmini	116.896.000									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Konferans, toplantı, gösteri ve çeşitli etkinliklerin daha geniş kitlelere ulaşması amacıyla kültür ve kongre merkezi binası ihtiyacı bulunmaktadır. Ayrıca her geçen gün artan kontenjanlar ve yeni açılan fakülte ve bölümler nedeniyle derslik ve laboratuvar ihtiyacı artmaktadır. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Yılı yatırım programına alınarak kültür kongre merkezi ve derslik binası ödeneklerinin temin edilerek yapılması gerekmektedir. 									

Amaç	Amaç	Yöre halkıyla iş birliği düzeyi artırılarak çevresine değer katmak.									
	A3										
Hedef	Hedef	Toplumsal duyarlılıkları ve farkındalıkları geliştirmek üzere sosyo-kültürel faaliyetleri artırmak.									
	H3.3										
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, İş Birliği Yapılacak Birimler: Tüm Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Tüm Araştırma Merkezleri										
İş Birliği Yapılacak Birimler	- Akademik birimler										
	- İdari birimler										
	- Başkanlık ve koordinatörlükler										
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı	
PG.3.3.1 Müfredattaki sosyal sorumluluk derslerinin sayısı	20	3	5	8	11	14	17	6 ay	6 ay	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
PG.3.3.2 Sosyal sorumluluk projelerinin ve sosyal sorumluluk kapsamında yapılan etkinliklerin sayısı	40	0	6	10	14	18	22	6 ay	6 ay	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	
PG.3.3.4 Kamu, özel sektör kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile birlikte yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı	20	0	1	2	3	4	5	6 ay	6 ay	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı – İlgili Akademik Birimler	
PG.3.3.5 Öğrenci kulüpleri sayısı	10	57	58	59	60	61	62	6 ay	6 ay	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	
PG.3.3.6 Öğrenci kulüplerinin yaptıkları etkinliklerin sayısı	10	0	5	10	15	20	25	6 ay	6 ay	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal sorumluluk dersinin birimler ve bölümler/programlar bazında yeteri kadar önemsenmemesi Sosyal sorumluluk alanında yapılan hizmetlerin yeterince tanıtımının ve duyurusunun yapılamaması, etkinliklerin paydaşlara anlatılamaması Üniversite personelinin veya STK ve diğer kamu/özel kurum ve kuruluşların yapılacak çalışmalara yeterli ilgiyi göstermemesi 										
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal sorumluluk faaliyetlerinin artırılması Kamu, özel sektör kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içinde sosyal sorumluluk projelerinin artırılması Öğrenci kulüplerinin çalışmalarının desteklenmesi 										
Maliyet Tahmini	2.573.000										
Tespitler	1. STK'lerle iş birliklerinin yetersiz olması, 2. Üniversite çapındaki bilimsel, kültürel ve sanatsal etkinlikler ile ders dışı faaliyetlerin yetersiz olması										
İhtiyaçlar	1. Yerel yönetimlerle yapılacak iş birlikleriyle projeler geliştirilebilir. 2. Öğrenci projelerine sunulan destek artırılabilir.										

Amaç	Amaç	Yöre halkıyla iş birliği düzeyi artırılarak çevresine değer katmak.									
	A3										
Hedef	Hedef	Bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel yaşamına katkıda bulunmak									
	H3.4										
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, iş birliği yapılacak birimler: Fen Edebiyat Fakültesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, OTAD, Osmanlı Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deneysel Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi										
İş Birliği Yapılacak Birimler	- İdari birimler										
	- Başkanlık ve Koordinatörlükler										
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı	
PG.3.4.1 Bilecik halkına kültür turizmini tanıtımı konusunda yapılan çalışmaların sayısı	35	0	1	2	3	4	5	6 ay	6 ay	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	
PG.3.4.2 Bilecik ilinde yapılan arkeolojik çalışmaların sayısı, (Bilecik ile ilgili arkeoloji alanında yapılan seminer, etkinlik, kazılar, sempozyum, sergi, vb.)	25	3	4	5	6	7	8	6 ay	6 ay	Arkeoloji Bölümü	
PG.3.4.3 Bilecik ilinin tarihinin tanıtımını konusunda yapılan çalışmaların, etkinliklerin ve seminerlerin sayısı	25	0	1	2	3	4	5	6 ay	6 ay	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı – İlgili Akademik Birimler	
PG.3.4.4 Yabancı uyruklu öğrencilerin kültürlerarası etkileşimini artırmak için faaliyet sayısı	15	0	1	2	3	4	5	6 ay	6 ay	Yabancı Uyruklu Öğrenciler Koordinatörlüğü	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Yapılan çalışmalara ve etkinliklere toplumun yeterince ilgi göstermemesi. Tanıtım faaliyetleri veya kongreler için bütçe ve kaynak yetersizliği 										
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Kültür turizminin geliştirilmesi kapsamında Bilecik halkının turizm konusunda bilinçlendirilmesi Bilecik ilinin tarihi zenginliklerini ortaya çıkaracak çalışmaların teşvik edilmesi 										
Maliyet Tahmini	3.500.000										
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Kültür turizmi alanında yeni projeler geliştirilmesi gerekmektedir. Kurumun akademik alt yapısı ihtisaslaşma alanına oldukça uygundur. 										
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Kültür turizmi alanında ihtisaslaşmaya gidilmesi bu konuda yapılacak çalışmalara katkı sağlayacaktır. 										

Amaç	Amaç	Yöre halkıyla iş birliği düzeyi artırılarak çevresine değer katmak.									
	A3										
Hedef	Hedef	Sürdürülebilirlik alanında yapılan çalışmalarını teşvik etmek									
	H3.5										
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, iş birliği yapılacak birimler: Tüm Akademik Birimler, Sıfır Atık Koordinatörlüğü, Tüm Araştırma Merkezleri										
İş Birliği Yapılacak Birimler	- Akademik birimler										
	- Başkanlık ve koordinatörlükler										
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı	
PG.3.5.1 Üniversite'nin sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	20	0	1	2	3	4	5	6 ay	6 ay	Sıfır Atık Koordinatörlüğü	
PG.3.5.2 Üniversite'nin yeşil, çevreci üniversite endeksindeki sırası	15	0	900	800	700	600	500	6 ay	6 ay	Sıfır Atık Koordinatörlüğü	
PG.3.5.3 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında gerçekleştirilen proje sayısı	25	0	1	2	3	4	5	6 ay	6 ay	Sıfır Atık Koordinatörlüğü	
PG.3.5.4. Sıfır atık uygulaması yapan birim sayısı	25	8	10	10	12	12	14	6 ay	6 ay	Sıfır Atık Koordinatörlüğü	
PG.3.5.5. Sürdürülebilirlik konusunda düzenlenen eğitim sayısı	15	1	2	2	2	3	3	6 ay	6 ay	Sıfır Atık Koordinatörlüğü	
Riskler	• Akademik personelin proje gerçekleştirmek veya iş birliği yapmak üzere yeterli tecrübeye sahip olmaması.										
Stratejiler	• Sıfır atık alanında yapılan çalışmaların desteklenmesi • Çevrecilik ile ilgili yapılan çalışmaların desteklenmesi • Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda gerçekleştirilen projelerin desteklenmesi										
Maliyet Tahmini	1.006.000										
Tespitler	• Üniversitemizde sürdürülebilirlik alanında yapılan çalışmaların henüz yeterli olgunluk düzeyine ulaşmamış olması.										
İhtiyaçlar	• Sürdürülebilirlik alanında yapılan diğer kurumların çalışmalarının incelenmesi, gerekli sürdürülebilirlik alanından projelere ekstra destek verilmesi bu hedefin başarısına katkı sağlayacaktır.										

Girişimcilik

Amaç	Amaç	Yenilikçilik kültürünü ve girişimciliği güçlendirmek							
	A4								
Hedef	Hedef	Üniversite genelinde girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün geliştirilmesi doğrultusunda faaliyetlerin artırılması							
	H4.1								
Sorumlu Birim	Rektörlük veya Genel Sekreterlik								
İş Birliği Yapılacak Birimler	Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, İlgili Akademik Birimleri ATAP (Eskişehir Teknoloji Geliştirme Bölgesi-Yönetici Şirketi)								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 4.1.1. Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile ilgili düzenlenen etkinlik sayısı	20	3	3	4	4	5	5	6 ay	6 ay
PG 4.1.2. Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile ilgili açılan ders sayısı	20	4	4	5	6	7	8	6 ay	6 ay
PG 4.1.3. Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile ilgili açılan derslere katılan öğrenci sayısı	20	436	450	470	500	530	550	6 ay	6 ay
PG 4.1.4. Teknokentte şirket sahibi olan öğretim elemanı/öğrenci sayısı*(kümülatif)	20	9	9	9	10	12	14	6 ay	6 ay
PG 4.1.5. Teknokentteki akademisyen/ öğrenci tabanlı firma sayısı*(kümülatif)	20	3	3	3	4	6	8	6 ay	6 ay
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Mevcut teknopark alanının kapasitesinin yetersiz olması Girişimcilik konusunda bilgi ve ilgi eksikliği 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Akademik girişimci kültürünü oluşturmak. Mevcut teknopark kapasitesinin artırılması için girişimlerde bulunulması Üniversite ve teknopark etkileşiminin artırılması 								
Maliyet Tahmini	30.000.000								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Akademik girişimci kültürünün zayıflığı Akademisyenlerin yeni beceri geliştirebilmek için teşvik mekanizmalarının yetersiz kalması 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Teknopark kapasitesinin genişletilmesi Girişimcilik kültürünü destekleyici faaliyet ve çalışmaların güçlendirilmesi 								

Amaç	Amaç	Yenilikçilik kültürünü ve girişimciliği güçlendirmek							
	A4								
Hedef	Hedef	Üniversite-sanayi iş birliklerinin artırılması							
	H4.2								
Sorumlu Birim	Rektörlük veya Genel Sekreterlik								
İş Birliği Yapılacak Birimler	Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü, Araştırma Merkezleri, Bilimsel Araştırma Projeler Koordinatörlüğü, İlgili Akademik Birimler, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 4.2.1. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında ilişki kurulan paydaş sayısı	20	10	12	14	20	22	24	6 ay	6 ay
PG 4.2.2. Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında yürütülen danışmanlık projesi sayısı (eğitim dahil)	20	3	4	4	5	5	6	6 ay	6 ay
PG 4.2.3. Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında yürütülen AR-GE projesi sayısı	20	0	1	1	2	2	3	6 ay	6 ay
PG 4.2.4. Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında öğrenciler için staj programı için sanayi firmaları ile protokol sayısı	20	0	2	3	4	5	6	6 ay	6 ay
PG 4.2.5. Dış kaynaklı projeler hakkında uygulamalı proje yazma ve yönetimi eğitimlerinin sayısı	20	1	2	3	4	5	6	6 ay	6 ay
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversite genelinde üniversite-sanayi işbirliğinin önemi ve anlamının tam anlamıyla özümsememiş olmaması • Sanayinin üniversiteden beklentilerinin net olarak ortaya konmamış olması • Üniversitenin yetkinliklerinin sanayiye yeterince tanıtılmamış olması 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversite-sanayi işbirliğinin artırılmasına yönelik ikili anlaşmaların nitelik ve nicelik olarak artışının sağlanması • Staj yaptırma imkanına sahip firmalarla ilişkilerin geliştirilmesi • Üniversiteye ve sanayi firmalarına destek olacak proje merkezinin kurulması 								
Maliyet Tahmini	43.000.000								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • AR-GE yatırımlarına karşı bilinç eksikliği • Genel olarak firma ölçeğinin küçük olması • Üniversite ve sanayi firmalarının beklenti farklılıklarının bulunması • Proje yazma ve yönetimi konusunda bilgi yetersizliği 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Akademisyenlere ve sanayi firmalarına yönelik proje başvurusu ve yönetimi ile ilgili uygulamalı etkinliklerinin düzenlenmesi • Sanayi odaklı lisansüstü tezlerin yapılması • Üniversite bünyesinde yapılan projelerde dış destekli ve kontratlı projelere araştırmacılara ilgisinin artırılması • Projeler ve üniversite sanayi işbirliği konularında akademisyenlere ve firmalara destek olacak personel istihdamı 								

Amaç	Amaç								
	A4	Yenilikçilik kültürünü ve girişimciliği güçlendirmek							
Hedef	Hedef	Patent, faydalı model ve tasarım kapsamında başvuru, tescil ve lisanslama sayısının artırılması							
	H4.3								
Sorumlu Birim	Rektörlük veya Genel Sekreterlik								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.4.3.1. Fikri ve sınai mülkiyet hakları ile ilgili düzenlenen etkinlik sayısı	20	2	3	4	5	6	7	6 ay	6 ay
PG.4.3.2. Patent başvuru sayısı	30	2	4	6	8	10	12	6 ay	6 ay
PG.4.3.3. Faydalı model ve tasarım başvuru sayısı	20	1	2	2	3	3	4	6 ay	6 ay
PG.4.3.4. Patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı	15	0	0	0	1	3	5	6 ay	6 ay
PG.4.3.5. Patent, faydalı model ve tasarım lisanslama sayısı	15	0	0	0	1	1	2	6 ay	6 ay
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Bütçe kısıtlamaları ve mali sınırlamalar Patent başvuru ve koruma maliyetlerinin yüksek olması Patent tescil sürelerinin uzun olması 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları ile ilgili bilgilendirme faaliyetlerinin sürekliliği sağlanması Üniversitemiz özkaynağı ile yürütülen projelerin patent/faydalı model tescili açısından değerlendirilmesi Patent/faydalı model başvuru aşamasında gerekli destekler sağlanması 								
Maliyet Tahmini	59.559.000								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Patent portföyü çalışmalarının yeni başlamış olması Akademisyenlerin yeni beceri geliştirebilmek için teşvik mekanizmalarının yetersiz kalması 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitelerin gelişen ve değişen fonksiyonlarına bağlı olarak topluma katkı sağlama gereği Akademisyenlerin ve lisansüstü öğrencilerin buluş bildirimine özendirilerek yönlendirilmesi 								

Kurumsallaşma

Amaç	Amaç	Kurumsallaşma, kurumsal kapasite ve insan kaynaklarının geliştirilmesi								
	A5									
Hedef	Hedef	Kurumdaki kalite sisteminin geliştirilmesi								
	H5.1									
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü									
İş Birliği Yapılacak Birimler	- Akademik Birimler									
	- İdari Birimler									
	- Başkanlık ve Koordinatörlükler									
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı
PG.5.1.1. Düzenlenen eğitim sayısı	30	0	1	2	2	3	3	6 ay	6 ay	Kalite Koordinatörlüğü
PG.5.1.2. Düzenlenen eğitimlere katılan toplam paydaş sayısı	20	0	375	400	425	450	500	6 ay	6 ay	Kalite Koordinatörlüğü
PG.5.1.3. Tanımlanan süreç sayısı	20	85	90	95	100	105	110	6 ay	6 ay	Kalite Koordinatörlüğü
PG.5.1.4. Akreditasyon faaliyetlerine başlayan birim sayısı	10	0	1	1	1	2	2	6 ay	6 ay	Kalite Koordinatörlüğü
PG.5.1.5. Düzenlenen iç denetim faaliyeti sayısı	10	0	1	1	2	2	3	6 ay	6 ay	Kalite Koordinatörlüğü
PG.5.1.6 Öğretim elemanları için düzenlenen eğitim programı sayısı (Yıl içinde eğitimcilerin eğitimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı)	10	0	5	10	15	20	25	6 Ay	6 Ayda Bir	Personel Daire Başkanlığı
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Akreditasyon süreçlerinin uzunluğu Birimlerde kalite kültürü ve kaliteyi içselleştirme konularında farkındalığın istenilen düzeyde olmaması Kalite belgelendirme çalışmalarının maliyetinin yüksek olması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Kalite ile ilgili olarak eğitimler düzenlenmesi İç denetim faaliyetlerinin düzenlenmesi Akreditasyon faaliyetlerinin başlatılması Süreç yönetimi faaliyetlerinin artırılması 									
Maliyet Tahmini	24.000.000									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Akreditasyon çalışmalarının tamamlanmamış olması. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite bünyesinde etkin bir kalite ikliminin oluşturulması ve yaşatılması gerekmektedir. Kalite ölçme ve değerlendirme için takvim ve plan hazırlanması gerekmektedir. Yükseköğretimde kalite güvencesi sisteminin gerekliliklerinin yerine getirilmesi gerekmektedir. Kalite kültürü ve yönetim sisteminin tüm birimleri kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması gerekmektedir. 									

Amaç	Amaç	Kurumsallaşma, kurumsal kapasite ve insan kaynaklarının geliştirilmesi								
	A5									
Hedef	Hedef	Paydaşlarla iletişim ve iş birliğinin artırılması								
	H5.2									
Sorumlu Birim	Rektörlük									
İş Birliği Yapılacak Birimler	<ul style="list-style-type: none"> - Akademik Birimler - İdari Birimler - Başkanlık ve Koordinatörlükler 									
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı
PG.5.2.1. Öğrenci memnuniyet oranı	30	77	78	78	80	80	80	6 ay	6 ay	Anket Hazırlama ve Değerlendirme Çalışma Grubu
PG.5.2.2. Mezun Bilgi Sistemine kayıt olan toplam mezun sayısı	20	0	4000	5000	6000	7000	8000	6 ay	6 ay	Mezun Öğrenciler ve Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü
PG.5.2.3. Dış paydaş memnuniyet oranı	20	68,75	70	72,5	75	77,5	80	6 ay	6 ay	Anket Hazırlama ve Değerlendirme Çalışma Grubu
PG.5.2.4. Dış paydaş memnuniyet anketine katılan katılımcı sayısı	15	115	150	200	250	300	350	6 ay	6 ay	Anket Hazırlama ve Değerlendirme Çalışma Grubu
PG.5.2.5. Dış paydaşların karar mekanizmalarına katan birim sayısı	15	5	6	6	8	8	10	6 ay	6 ay	Anket Hazırlama ve Değerlendirme Çalışma Grubu
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Mezun Bilgi Sistemi oluştururken mezunlara ulaşmada yaşanan aksaklıklar • Paydaşların çeşitliliği ve sayısının yüksek olması • Paydaşlarla iletişim kopukluğu 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Mezun bilgi sisteminin hazırlanması, mezunların bu sisteme kayıt edilmesi ve mezunlarla iş birliğinin artırılması • Öğrenci memnuniyet oranlarının ölçülmesi • Dış paydaş memnuniyet oranını ölçmeye yönelik çalışmalar yapılması • Paydaşların karar mekanizmalarına katılımının sağlanması 									
Maliyet Tahmini	10.000.000									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Mezun öğrencilerden geri dönüşümü sağlayacak iletişim ağının kurulmamış olması ve mezunlarla iletişimin zayıflığı. • Mezun bilgi sisteminde mezunlar ile ilgili bilgilerin sağlıklı ve güncel olmaması. • Paydaşlar arasındaki etkileşimin istenilen düzeyde olmaması. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitenin içinde bulunduğu çevrenin ihtiyaçlarına göre olumlu yönde değişimi için paydaş görüşlerinin alınması gerekmektedir. • Paydaşlarla işbirliğinin güçlendirilmesi gerekmektedir. • BŞEU mezunlarının Üniversite ile iş birliğinin güçlendirilmesi ve iletişim etkinliğinin artırılması gerekmektedir. • Üniversite içinden yetiştikten sonra çalıştıkları sektörlere göre kıyaslama yapan mezunların geri bildirimlerinin toplanması gerekmektedir. 									

Amaç	Amaç	Kurumsallaşma, kurumsal kapasite ve insan kaynaklarının geliştirilmesi								
	A5									
Hedef	Hedef	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi								
	H5.3									
Sorumlu Birim	Rektörlük									
İş Birliği Yapılacak Birimler	- Akademik Birimler									
	- İdari Birimler									
	- Anket Hazırlama ve Değ. Komisyonu, BİLSEM Müdürlüğü									
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı
PG.5.3.1. Akademik ve İdari personelin memnuniyet oranı	40	53	55	60	65	70	75	6 ay	6 ay	Personel Daire Başkanlığı
PG.5.3.2. Kişisel gelişime yönelik düzenlenen eğitim sayısı	15	0	1	2	2	3	3	6 ay	6 ay	Personel Daire Başkanlığı
PG.5.3.3. Mesleki gelişime yönelik düzenlenen eğitim sayısı	15	1	2	2	3	3	3	6 ay	6 ay	Personel Daire Başkanlığı
PG.5.3.4. Düzenlenen kişisel ve mesleki eğitimlere katılan personel sayısı	15	391	400	450	450	500	500	6 ay	6 ay	Personel Daire Başkanlığı
PG.5.3.5. Değişim programlarına katılan personel sayısı	15	0	15	20	20	25	25	6 ay	6 ay	Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Anket ve eğitimlere yeterli katılımın olmaması. Pandemi vb. nedenlerle değişim programlarına katılımın sınırlanması. 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Akademik ve idari personel memnuniyetinin ölçülmesi Personelin kişisel gelişimine yönelik eğitimler yanında mesleki gelişimi için mevzuat vb. konulara yönelik eğitimler verilmesi Personelin değişim programlarından yararlandırılarak tecrübelerinin artırılması 									
Maliyet Tahmini	258.555.000									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Kurs, seminer vb. aktivitelerin bütçe kaynaklarının yetersiz kalması. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Mevcut insan kaynağının niteliğinin artırılması ve güncel bilgilerle desteklenmesi gerekmektedir. Personelin eğitim ihtiyaç analizlerinin yapılarak gerekli eğitimlerin ve faaliyetlerin tasarlanması, sunulması ve sistematik olarak izlenmesi gerekmektedir. 									

Amaç	Amaç	Kurumsallaşma, kurumsal kapasite ve insan kaynaklarının geliştirilmesi								
	A5									
Hedef	Hedef	Kurumsallaşma								
	H5.4									
Sorumlu Birim	Rektörlük									
İş Birliği Yapılacak Birimler	- Akademik Birimler									
	- İdari Birimler									
	- Başkanlık ve Koordinatörlükler									
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı
PG.5.4.1. Üniversitenin veya birimlerin katıldığı fuar veya tanıtım sayısı	20	2	3	3	3	3	4	6 ay	6 ay	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
PG.5.4.2. Disiplinlerarası yapılan proje/çalışma sayısı	20	0	2	3	3	4	4	6 ay	6 ay	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
PG.5.4.3. İSG ile ilgili olarak verilen eğitim sayısı (Örgün, çevrim içi)	20	2	2	2	2	2	2	6 ay	6 ay	İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü
PG.5.4.4. Sosyal medya hesaplarının ziyaretçi ve/veya takipçi sayısı	20	21,450	23,000	25,000	30,000	35,000	40,000	6 ay	6 ay	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
PG.5.4.5 Web sayfasının ziyaretçi ve/veya takipçi sayısı	20	1,568,000	1,650,000	1,700,000	1,750,000	1,750,000	1,800,000	6 ay	6 ay	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Riskler	• Bütçe kısıtları									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitenin ulusal ve uluslararası alanda tanıtımının yapılması • İş sağlığı ve güvenliği konusunda eksiksiz olunması • Sürdürülebilirlik faaliyetlerin artırılması • Özel ihtiyacı olan paydaşlar için kampüsün düzenlenmesi 									
Maliyet Tahmini	5.000.000									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumsallaşmanın henüz tamamlanamamış olması • Kurumsal kimliği oluşturmaya yönelik sorumlu bazı birimlerce kurumsallaşmanın yeterince özümsememesi ve bütçenin yetersiz kalması. • Sürdürülebilirlik, İSG ve Atık yönetimiyle ilgili konularda farkındalık düzeyinin düşük olması ve iletişimde çeşitli yetersizliklerin olması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumsallaşmanın analizi ve geliştirilmesine yönelik çalışmalarda sistematik olarak eksikliklerin giderilmesi gerekmektedir. • Disiplinlerarası yapılan faaliyetler ile projelerin artırılması gerekmektedir. • Sürdürülebilirlik, İSG ve Atık Yönetimiyle ilgili konularda eğitim ve faaliyetlerin yapılması gerekmektedir. • Üniversitenin tüm paydaşlarla iletişim kurmada web sayfası, sosyal medya hesapları gibi iletişim araçlarının kullanımının etkin ve güncel olarak sürdürülmesi gerekmektedir. 									

Amaç	Amaç	Kurumsallaşma, kurumsal kapasite ve insan kaynaklarının geliştirilmesi								
	A5									
Hedef	Hedef	Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek (Yerleşkelerin altyapısının ve fiziksel olanaklarının iyileştirilmesi)								
	H5.5									
Sorumlu Birim	Yapı İşleri Daire Başkanlığı									
İş Birliği Yapılacak Birimler	- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı									
	- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı									
	- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı									
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	Veri Kaynağı
PG.5.5.1. Sağlık birimleri derslik ve laboratuvar tefrişat tamamlanma oranı	30	10%	25	50	75	100	0	6 ay	6 ay	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
PG.5.5.2. Yerleşkelerdeki altyapı ve fiziksel iyileştirmeden geçen tesis ve iyileştirme yapılan yaşam alanları sayısı	15	1	1	1	1	1	1	6 ay	6 ay	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
PG.5.5.3. Kültür ve kongre merkezinin inşa edilmesi (m ²)	15	0	3000	6000	9000	11000	0	6 ay	6 ay	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
PG.5.5.4. Kütüphanedeki toplam yayın sayısı (Basılı + Elektronik)	15	268.018	270.000	275.000	280.000	285.000	290.000	6 ay	6 ay	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
PG.5.5.5. Yemekhane kapasitesinin artırılması (m ²)	15	1339,56	1500	2000	3000	4000	5000	6 ay	6 ay	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
PG.5.5.6. Kütüphaneden yararlanan paydaş sayısı	10	21.142	22.500	23.500	24.500	25.500	28.000	6 ay	6 ay	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Finansal kaynak temininde yaşanan sorunlar Bütçe kesintileri Mevcut fiziki alanların yetersizliği 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Tıp Fakültesi ve diğer tesislerin altyapı ve fiziki imkanlarının tamamlanıp iyileştirilmesi Yerleşkelerdeki kantin, yemekhane, sosyal ve sportif yaşam alanlarının iyileştirilmesi ve sayısının artırılması Bilgi işlem ve kütüphane hizmetlerinin iyileştirilmesi 									
Maliyet Tahmini	68.469.000									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal, spor ve sağlık alanlarında tesis yetersizliği. Üniversitenin geniş bir kongre ve konferans salonunun bulunmaması ve bu konudaki tasarruf tedbirlerinin süreci zorlaştırması. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Sağlık birimleri tefrişatının tamamlanarak birkaç sene içerisinde hazır olması gerekmektedir. Dersliklerde ihtiyaç duyulan teknolojik araç-gereçlerin sağlanması gerekmektedir. Özellikle uzaktan eğitim döneminde önemi artan uzaktan erişim olanaklarının artırılması gerekmektedir. Yerleşkelerdeki fiziki alanlardaki ve altyapıdaki eksikliklerin giderilmesi gerekmektedir. Yerleşkelerdeki beslenme hizmetleriyle sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin gerçekleştiği yaşam alanlarının artırılması gerekmektedir. Kütüphane bilgi kaynaklarının ve erişiminin artırılması gerekmektedir. 									