

2021 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME

RAPORU

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

İktisat Bölümü

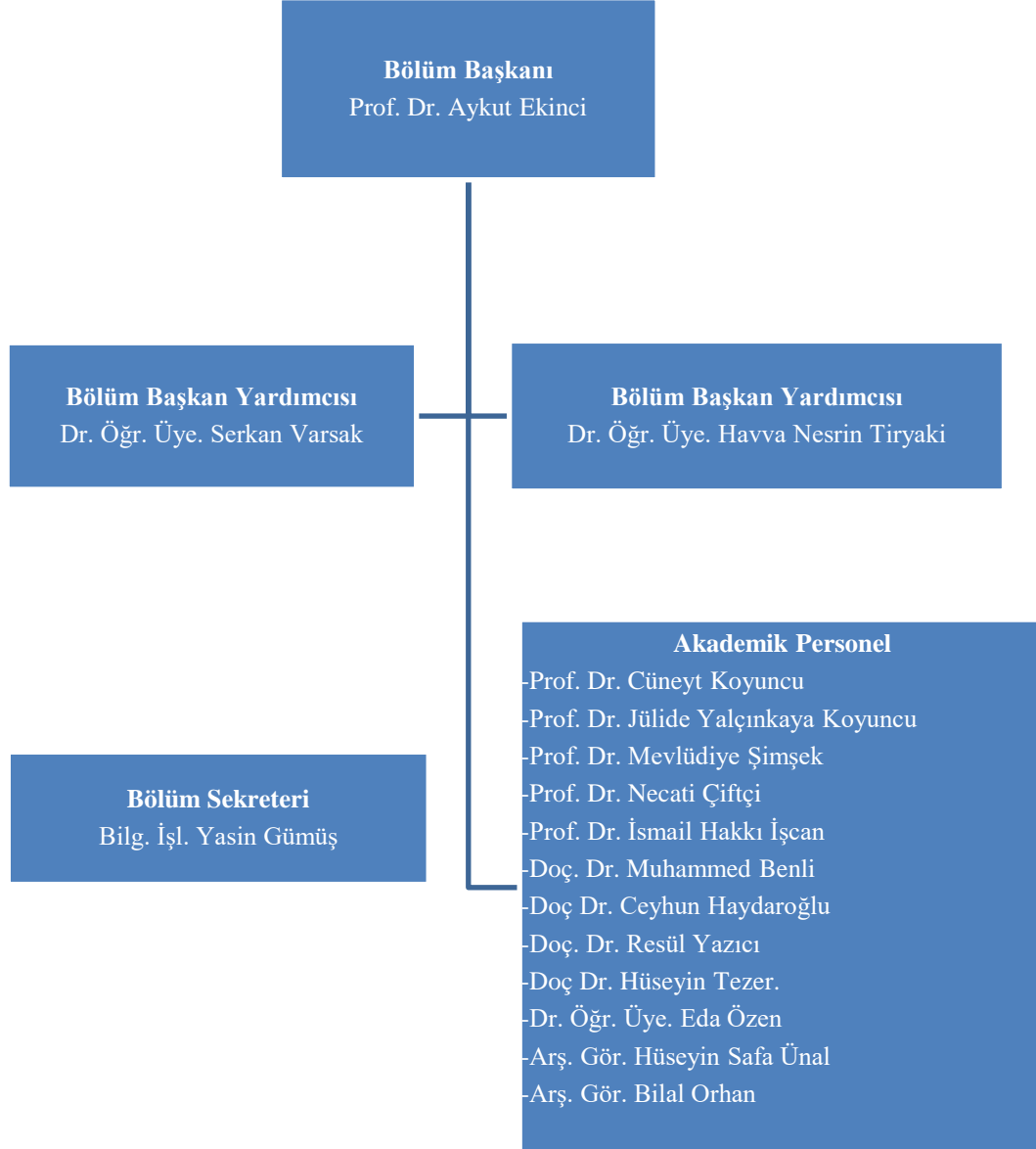
04.02.2022

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Birim Organizasyon Şeması:



Bölümümüzle ilgili kararlar bölüm akademik kurul toplantılarında alınmaktadır. Öngörülen yönetim modeli çok sesliliği öngördüğünden; bölümümüzün iç paydaşı ve temel ortaklarından olan akademik personelimizin fikirleri karar alma mekanizmasında ilk ağızdan temsil edilmektedir.

Kanıt Belgeler:

A.1.1.(1)- 13.08.2021 tarihli bölüm başkanı atanmasına dair resmi yazı

A.1.1.(2)- 17.08.2021 tarihli bölüm başkanı yardımcısı atanmasına dair resmi yazı

A.1.1.(3)- İktisat bölümü akademik kurul kararı örnek imza listesi

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Birim kalite organizasyon yapısı 26.09.2018 tarihi itibarıyla aşağıdaki şekilde belirlenmiş ve kurul çalışmalarına devam etmektedir.

İktisat Bölümü Kalite Kurulu			
Bölüm Kalite Kurulu Başkanı	Prof. Dr.	Aykut	EKİNCİ
Bölüm Kalite Kurulu Baş. Yrd.	Doç. Dr.	Resül	YAZICI
Üye	Prof. Dr.	Mevlüdiye	ŞİMŞEK
Üye	Prof. Dr.	Cüneyt	KOYUNCU
Üye	Doç. Dr.	Necati	ÇİFTÇİ
Üye	Prof. Dr.	İsmail Hakkı	İŞCAN
Üye	Doç. Dr.	Ceyhun	HAYDAROĞLU
Üye	Prof. Dr.	Jülide	YALÇINKAYA KOYUNCU
Üye	Dr. Öğr. Üyesi	Havva Nesrin	TİRYAKİ
Üye	Doç. Dr.	Hüseyin	TEZER
Üye	Doç. Dr.	Muhammed	BENLİ
Üye	Dr. Öğr. Üyesi	Serkan	VARSAK
Üye	Dr. Öğr.	Eda	ÖZEN

	Üyesi		
Üye	Arş. Gör.	Hüseyin Safa	ÜNAL

Akademik ve idari personelimize ait görev tanımları belirlenmiş olup KAYSİS sistemi üzerinden yayımlanmaktadır. Diğer yandan bölümün işleyişi ile ilgili iş akış süreçleri de yine KAYSİS sisteminde bulunmaktadır. Bölümümüz gerek akademik ve idari personelin görevleri gerekse akademik süreçlerin işleyişi ile ilgili bu kaynaklara atıfta bulunarak görevini sürdürmektedir.

İç kalite güvencesine dair geri bildirim mekanizması iç paydaşlar eliyle sağlanmaktadır. Bölüm akademik kurul toplantıları ile akademik personelin geri bildirimleri alınmaktadır. Diğer yandan dış paydaşlarımızdan olan, yararlanıcı/kullanıcı konumundaki öğrencilerimizin geri bildirimleri üniversite genelinde uygulanan anketlerin yanısıra akademik danışmanları vasıtası ile sağlanmaktadır.

Kanıt Belgeler:

A.1.4.(1)- Akademik ve idari personel görev tanımları: <http://w3.bilecik.edu.tr/kalite/yonetim-2/gorev-tanimlari/>

A.1.4.(2)- Akademik birimlere dair iş akış süreçleri: <http://w3.bilecik.edu.tr/kalite/yonetim-2/is-akislari/>

A.1.4.(3)- 2021-2022 güz yarıyılı danışmanlıklarına dair 23.08.2021 tarihli akademik kurul kararı

A.1.4.(4)- 2020-2021 bahar yarıyılı danışmanlıklarına dair 06.01.2021 tarihli akademik kurul kararı

A.1.4.(5)- 2021-2022 güz yarıyılında kayıt yaptıran lisansüstü öğrencilere danışman atanmasına dair 14.09.2021 tarihli anabilim dalı akademik kurul kararı

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Bölümümüzle ilgili gelişmeler, etkinlik ve haber duyuruları bölüm internet sayfası aracılığı ile kamuoyuna sunulmaktadır. Birim internet sayfası güncel tutularak gerek iç ve dış paydaşlarımızın gerekse kamuoyunun bölümümüzle ilgili bilgi sahibi olması sağlanmaktadır.

Her ne kadar iç ve dış paydaşların kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlikle ilgili memnuniyeti ve geri bildirimlerini ölçmeye yönelik özel bir mekanizma olmasa da bölüm iletişim bilgileri internet sayfasında bulunmaktadır.

Kanıt Belgeler:

A.1.5.(1)- İktisat bölümü internet sayfası

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Bölümümüzün insan kaynakları konusundaki politikası üniversitemizin ve bölümümüzün 2017-2021 stratejik planları çerçevesinde ihtisaslaşmanın sağlandığı, alanında yetkin çeşitli ilgi alanlarına sahip akademik personelin istihdam edilmesi doğrultusunda şekillenmiştir. Eğitim ve liyakatin öne çıktığı, yetkinliklerin artırılmasının hedeflendiği bir insan kaynakları yönetimi anlayışı sergilenmektedir. 2021 yılı içerisinde 6 profesör, 4 doçent, 3 doktor öğretim üyesi ve 1 araştırma görevlisinden oluşan 14 kişilik akademik personel kadromuza şeffaf işe alım süreçleri ile 1 araştırma görevlisi daha ilave olarak 15 kişilik akademik insan kaynağımız olmuştur. Bunun yanısıra 1 bilgisayar işletmeni idari personel olarak bölümümüzde görev almaktadır.

Personelimize yönelik özel bir hizmet içi eğitim veya teşvik uygulaması bulunmamakta olup akademik personelimiz akademik teşvik takvimi doğrultusunda başvurularını yapabilmektedir.

Kanıt Belgeler:

A.3.2.(1)- 09.08.2021 tarihli Resmi Gazete’de Yayımlanan Öğretim Üyesi Dışındaki Diğer Öğretim Elemanı İlanımıza Ait Nihai Değerlendirme Sonucu: <http://w3.bilecik.edu.tr/personel/wp-content/uploads/sites/51/2021/09/05-I.I.B.F.-IKTISADI-GELISME-VE-ULUSLARARASI-IKTISAT.pdf>

A.3.4. Süreç yönetimi

Üniversitemizce belirlenen iş akış süreçleri doğrultusunda bölümümün işleyişi sağlanmaktadır. İş akış süreçlerine ilişkin KAYSİS belgeleri kalite koordinatörlüğü ve KAYSİS internet sayfalarında mevcuttur. Süreçlerin işletilmesi, iç ve dış paydaşlardan gelen taleplerin değerlendirilmesi ve karara bağlanması öncelikle akademik danışmanlar yoluyla ve bölüm akademik kurulu kararları ile sağlanmaktadır.

Kanıt Belgeler:

A.3.4.(1)- Akademik birimlere dair iş akış süreçleri: <http://w3.bilecik.edu.tr/kalite/yonetim-2/is-akislari/>

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

İktisat bölümünün iç ve dış paydaşları 24.03.2016 tarihli Bölüm Akademik Kurul Kararı ile 2017-2021 Stratejik Planı’nda belirlenmiştir:

Paydaş Belirleme Tablosu				
Paydaşlar	İç Paydaş/Dış Paydaş	Yararlanıcı/Kullanıcı	Temel Ortak	Stratejik Ortak
Öğrenci	Dış Paydaş	x		
Akademik Personel	İç Paydaş		x	
İdari Personel	İç Paydaş		x	
Daire Başkanlıkları	İç Paydaş		x	
Mezunlar	Dış Paydaş		x	
YÖK	Dış Paydaş		x	
KOSGEB	Dış Paydaş			x
Yerel Yönetim	Dış Paydaş			x
TÜBİTAK	Dış Paydaş			x
Sanayi ve Ticaret Odası	Dış Paydaş			x
Diğer Üniversiteler	Dış Paydaş			x

Paydaşların önceliklendirilmesi paydaşların iç veya dış paydaş olup olmadığına bakılmaksızın

- Yararlanıcı/kullanıcı
- Temel Ortak
- Stratejik Ortak

olarak yapılmıştır.

Paydaşlardan sadece akademik personelin katılımı ile gerçekleştirilen akademik kurul toplantıları, karar alım mekanizmasında paydaşların temsil edildiği süreçlerdir.

Kanıt Belgeler:

A.4.1.(1)- 24.03.2016 tarihli Bölüm Akademik Kurul Kararı-2017-2021 Stratejik Planı:
http://w3.bilecik.edu.tr/iktisat/wp-content/uploads/sites/107/2022/02/2017-2021-Stratejik-Plani_Iktisat-Bolumu.pdf

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrenciler dilek/şikâyet/önerilerini Öğrenci Bilgi Sistemindeki mesajlaşma kısmından danışmanlarına iletebilmektedirler. Dilekçe yoluyla bölüm başkanlığımıza iletilen öğrenci talepleri öğrencilerin menfaati doğrultusunda değerlendirilmektedir. Bunun dışında üniversite geneline uygulanan öğrenci memnuniyet anketleri bulunmakla beraber bölümümüzün anketlerin hazırlanması ve değerlendirilmesi konusunda sürece bir dahli bulunmamaktadır.

Kanıt Belgeler:

A.4.2.(1)- OBS internet sayfası

A.4.2.(2)- 2020-2021 yaz okulunda öğrenciler tarafından talep edilen ders açılma talebi ile ilgili bölüm başkanlığının 12.07.2021 tarihli görüş yazısı

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Üniversitemizde programların tasarlanması, iç ve dış paydaşlardan alınan görüşler çerçevesinde birim akademik kurullarında toplantılar yapılarak bölüm kararı alınmak suretiyle gerçekleştirilmektedir. Üniversitemizde programların eğitim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına ilişkin taahhütlerinin güvence altına alınabilmesi için yapılan en önemli uygulama, Bologna Süreci kapsamında yapılan değerlendirmelerdir. Bologna Süreci kapsamında, her dersin amaçları ve öğrenme çıktılarına ilişkin bilgiler Üniversitemiz Eğitim Bilgi Sistemi internet sayfasında bulunmaktadır.

Bölümümüzde 2020-2021 bahar yarıyılı ve yaz okulunda uzaktan eğitim gerçekleştirilmiş olup 2021-2022 güz yarıyılında ise hibrit eğitim modeline geçilerek derslerin % 60'ı yüz yüze %40'ı ise uzaktan eğitim şeklinde verilmiştir. Lisansüstü programların tamamında ise güz yarıyılında tamamıyla yüzyüze eğitime geçilmiştir.

Lisans programımız ders müfredatı yenileme çalışmaları ise devam etmektedir.

Kanıt Belgeler:

B.1.1.(1)- İktisat Bölümü program bilgileri:
<http://ebs.bilecik.edu.tr/Program/Bolum?BolumNo=154>

B.1.1.(2)- 2020-2021 bahar yarıyılında uzaktan eğitim yolu ile hangi derslerin yürütüleceğine ilişkin bölüm başkanlığının 31.03.2021 tarihli yazısı

B.1.1(3)- 2020-2021 gz yarıyılında uzaktan eğitim yolu ile hangi derslerin yürütüleceğine ilişkin bölüm başkanlığının 02.09.2021 tarihli yazısı

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Lisans programı müfredat yapısı gereği öğrencilerin tamamlaması gereken zorunlu ve seçmeli ders sayıları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

1.Yarıyıl: 6 Zorunlu Ders	2.Yarıyıl: 7 Zorunlu Ders
3.Yarıyıl: 5 Zorunlu, 1 Mesleki Seçmeli Ders	4.Yarıyıl: 5 Zorunlu, 1 Mesleki Seçmeli Ders
5.Yarıyıl: 4 Zorunlu, 1 Mesleki ve 1 Fakülte Seçmeli Ders	6.Yarıyıl: 4 Zorunlu, 1 Mesleki ve 1 Fakülte Seçmeli Ders
7.Yarıyıl: 3 Zorunlu, 2 Mesleki,1 Fakülte, 1 niversite Seçmeli Ders	8.Yarıyıl: 3 Zorunlu, 2 Mesleki,1 Fakülte, 1 niversite Seçmeli Ders

Ders dağılımındaki çeşitlilik öncelikle ilk iki yarıyıda öğrencilerimizin fakültemizdeki diğer bölümlerden aldıkları zorunlu dersler ile sağlanmaktadır. Bölümün sahip olduğu insan kaynağının ihtisas alanları gözetilerek açılan seçmeli derslerle öğrencilerin bilgi birikimindeki çeşitliliğe katkıda bulunmaktadır. Ders dağılımındaki çeşitlilik gözetilerek oluşturulan bilgi paketleri, derslerin program çıktıları ile ilişkisi, temel alan yeterlilik ve program çıktıları ilişkileri ve ğretim programımız Eğitim Bilgi Sistemi'nde ilan edilmekte ve güncel tutulmaktadır.

Kanıt Belgeler:

B.1.2.(1)- Eğitim Bilgi Sistemi'nde ders planı ve derslere dair bilgi paketlerinin bulunduğu sayfa: <http://ebs.bilecik.edu.tr/Program/DersPlani?BolumNo=154>

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Bölümümüz ğretim yeleri tarafından açılan derslerin bilgi paketleri dersi veren ğretim yesi tarafından hazırlanmaktadır. Derslerin ğrenme kazanımları da ğretim yeleri tarafından tanımlanmakta program çıktıları ile ders kazanımlarının uygunluğu da ilgili ğretim yesi tarafından belirlenmektedir. Ders kazanımları ile program çıktıları arasındaki uyum hem program içi hem de program dışı açılan dersler için ğretim yeleri tarafından gözetilmektedir. Derslere ilişkin iş yükü, değerlendirme şekli, kazanım ve program çıktı uyumu, ders içerikleri ve işlenen konular bilgi paketleri halinde Eğitim Bilgi Sistemine işlenmektedir. ğrenme kazanımlarının gerđekleřip gerđekleřmediđi ders süreci boyunca sınavlar, ödevler ve öğrencilerin yerine getirmesi gereken yükümlülükler yolu ile değerlendirilmektedir.

Kanıt Belgeler:

B.1.3.(1)- Eğitim Bilgi Sistemi ders içerikleri: <http://ebs.bilecik.edu.tr/dersozet/154/29/1>

B.1.3.(2)- TYYÇ Yeterlilikleri-Program Çıktı İlişkileri:
<http://ebs.bilecik.edu.tr/Program/ProgramYeterlilikleriIliskisi?BolumNo=154>

B.1.3.(3)- Temel Alan Yeterlilik-Program Çıktı İlişkileri:
<http://ebs.bilecik.edu.tr/Program/ProgramYeterlilikleriIliskisi?BolumNo=154>

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Lisans ve lisansüstü programlarda öğretim üyelerimizin verdikleri dersler; seçmeli derslere kayıt yaptıran öğrenci sayıları, iş hayatında mezunların karşılaşılabilecekleri potansiyel talepler, iktisat alanında dünyada yaşanan gelişmeler gözetilerek belirlenmektedir. Her yarıyıl öncesinde toplanan akademik kurul toplantıları ile derslerin dağılımı, içeriği ve açılması düşünülen dersler tartışılmakta ve karara bağlanmaktadır. İç paydaş olan akademik personelin görüşleri akademik kurulda temsil edilmektedir.

Seçmeli ders havuzunda açılan dersler program çıktıları ve alan yeterlilikleri de gözetilerek çeşitlilik arz edecek şekilde belirlenmektedir. Programda yapılan değişiklikler eğitim bilgi sistemi üzerinden ders içerikleri ve öğretim programı güncellenerek kamuoyu ve paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Öğrencilere uygulanan program çıktıları değerlendirme anketine dair bölüm başkanlığı rapor hazırlamış olup öğrencilerin program çıktılarından “alan ile ilgili gelişmeleri takip edebilecek düzeyde yabancı dil bilgisine sahip olmak” çıktısına ait kazanımları yetersiz bulduğu tespit edilmiştir. Diğer yandan mezunlar, öğretim üyeleri ve işverenlere de uygulanan aynı ankete katılımın yüksek olmaması sebebiyle alınan sonuçların istatistiksel olarak anlamlı olmadığı düşünülmektedir.

Kanıt Belgeler:

B.1.5.(1)- 2020-2021 bahar yarıyılında açılacak derslerin belirlenmesi için bölüm başkanlığının akademik personelden bilgi talep ettiğine dair 24.12.2020 tarihli yazısı

B.1.5.(2)- 2020-2021 yaz okulunda açılacak derslerin belirlenmesi için bölüm başkanlığının akademik personelden bilgi talep ettiğine dair 17.06.2021 tarihli yazısı

B.1.5.(3)- 2021-2022 bahar yarıyılında açılacak derslerin belirlenmesi için bölüm başkanlığının 18.08.2021 tarihli akademik kurul toplantısı çağırısı

B.1.5.(4)- 2020-2021 bahar yarıyılında iktisat anabilim dalı lisansüstü programlarında açılacak

derslerin belirlendiği 11.12.2020 tarihli akademik kurul kararı

B.1.5.(5)- 2020-2021 gz yarıyılında lisansüstü programlarında açılacak derslerin ve alım şartlarına dair akademik personel görüşlerinin talep edildiği iktisat anabilim dalının 24.05.2021 tarihli yazısı

B.1.5.(6)- Eğitim Bilgi Sistemi ders içerikleri: <http://ebs.bilecik.edu.tr/dersozet/154/29/1>

B.1.5.(7)- Bölüm başkanlığının 05.11.2021 tarihli öğrencilere uygulanan program ıktıları değerlendirme anketine dair sonuç raporu yazısı

B.1.5.(8)- Bölüm başkanlığının 01.10.2021 tarihli mezun, ğretim yesi ve işverenlere uygulanan program ıktıları değerlendirme anketine dair sonuç raporu yazısı

B.2. Programların Yürütülmesi (ğrenci Merkezli ğrenme, öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Öğretim yöntemleri öğrencinin merkezinde bulunduğu, etkileşimin gözetildiği bir öğrenme sürecine odaklıdır. Gerek uzaktan gerekse yüzyüze yürütülen derslerde öğrencinin derse katılımı gözetilmektedir. Derslerin bir kısmı tartışma ve ğrenci sunumları ile öğrenme ve öğretme süreçlerine öğrencinin aktif katılımı teşvik edilerek yürütülmektedir. Dersin veriliş biçimi dersten sorumlu ğretim yeleri tarafından belirlenip bilgi paketlerine işlenmektedir. Materyal geliştirmeye ilişkin genel, standart bir uygulama mevcut değildir. Her bir ğretim yesi sorumlu olduğu derse ilişkin ders materyalini kendi şartları dahilinde oluşturmaktadır.

Kanıt Belgeler:

B.2.1.(1)- Eğitim Bilgi Sistemi ders içerikleri: <http://ebs.bilecik.edu.tr/dersozet/154/29/1>

B.2.2. lme ve değerlendirme

Ders ğrenme çıktılarına ulaşılıp ulaşılmadığı dönem içinde yapılan ara sınavlar ve yarıyıl sonu sınavlar ile dersi veren ğretim üyesinin yüzdelik dağılımını belirleyebildiği ödevler ile sağlanmaktadır. Değerlendirme kriterlerine Eğitim Bilgi Sistemi üzerinden ulaşılabilmektedir. evirim içi sınavlar bahar yarıyılı ve yaz okulunda Uzaktan Eğitim Merkezi tarafından uygulanmıştır. Sınavların ne şekilde uygulanacağı UZEM tarafından ğrenci kılavuzları ile duyurulmuştur. Ancak gz yarıyılından itibaren vize ve final sınavları yüzyüze uygulanmıştır. Yüzyüze uygulanan vize ve final sınavları "Bilecik şeyh Edebalı Üniversitesi Sınav Uygulama Esasları Yönergesi"ne uygun şekilde araştırma görevlileri ve doktor ğretim yeleri tarafından yürütülmektedir. Sınav soruları dersten sorunlu ğretim yeleri tarafından çoğaltılıp kapalı zarflar içerisinde sınav gzetmenlerine ulaştırılmakta ve sınav sonrası aynı şekilde ğretim yesi tarafından

teslim alınmaktadır.

Kanıt Belgeler:

B.2.2.(1)- Eğitim Bilgi Sistemi ders içerikleri: <http://ebs.bilecik.edu.tr/dersozet/154/29/1>

B.2.2.(2)- UZEM öğrenci kılavuzları: <http://w3.bilecik.edu.tr/ue/kilavuzlar/ogrenci/>

B.2.2.(3)- Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Sınav Uygulama Esasları Yönergesi: <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/59055?AspxAutoDetectCookieSupport=1>

*B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi**

Öğrencilerin kabulü ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler “Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Lisans Eğitim – Öğretim ve Sınav Yönetmeliği” ve “ “Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Lisansüstü Eğitim – Öğretim ve Sınav Yönetmeliği” ile tanımlanmıştır. Lisansüstü öğrencilerin kabulü Lisansüstü Eğitim Enstitüsü internet sayfasında paydaşlara ve kamuoyuna duyurulmaktadır.

Kanıt Belgeler:

B.2.3.(1)- Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Lisans Eğitim – Öğretim ve Sınav Yönetmeliği: <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/41946>

B.2.3.(2)- Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Lisansüstü Eğitim – Öğretim ve Sınav Yönetmeliği: <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/87470>

B.2.3.(3)- Öğrenci alımına dair lisansüstü eğitim enstitüsü duyurusu: <http://w3.bilecik.edu.tr/lisansustu/2021/12/30/2021-2022-egitim-ogretim-yili-bahar-yariyili-lisansustu-egitim-programlarına-basvuru-kosullari-ve-kontenjanlari-ilani/>

B.2.3.(4)- 2020-2021 güz yarıyılında lisansüstü programlara alım şartları, kontenjanlar ve sınav şekli konusunda iç paydaş görüşlerinin alındığına dair 01.06.2021 tarihli anabilim dalı akademik kurul kararları

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Öğrencinin akademik ve kariyer gelişimini izlemek üzere her öğrenciye bölüm başkanlığı tarafından bir danışman ataması yapılmaktadır. Diğer yandan lisans ve lisansüstü düzeyde bölümümüzde Kariyer Koordinatörlüğünün bilgisi dahilinde kariyer danışmanları görev almaktadır.

Ders bilgi paketlerinde her ders için AKTS bilgileri mevcuttur. Değişim programlarında alınan

derslerin üniversitemize intibakı herhangi bir ek çalışmaya gerek kalmaksızın “Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Ders Açma, Muafiyet ve İntibak Esasları Yönergesi” kapsamında yapılmaktadır.

Kanıt Belgeler:

- B.2.4.(1)- 2021-2022 güz yarıyılı danışmanlıklarına dair 23.08.2021 tarihli akademik kurul kararı
- B.2.4.(2)- Bölüm başkanlığının kariyer danışmanı görevlendirmesine dair 01.12.2021 tarihli yazısı
- B.2.4.(3)- İktisat Anabilim Dalı Mezun Öğrenciler ve Kariyer Merkezi Akademik Temsilci ve Kariyer Danışmanı görevlendirmesine dair anabilim dalı başkanlığının 02.12.2021 tarihli yazısı
- B.2.4.(4)- Eğitim bilgi sistemi bilgi paketleri:
<http://ebs.bilecik.edu.tr/Program/DersPlani?BolumNo=154>
- B.2.4.(5)- Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Ders Açma, Muafiyet ve İntibak Esasları Yönergesi”: <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/59053>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Fakültemiz bünyesinde bilgisayar laboratuvarı, konferans salonu, kullanıma açık derslikler ve amfiler bulunmaktadır. Üniversite kütüphanesi akademik dönem içerisinde belirli tarihlerde 24 saat hizmet vermekte olup, bunun haricinde kütüphane çalışma saatleri içerisinde öğrencilerin kullanımına açıktır.

Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Kurumda eğitim-öğretim ihtiyaçlarına tümüyle cevap verebilen, kullanıcı dostu, ergonomik, eş zamanlı ve eş zamansız öğrenme, zenginleştirilmiş içerik geliştirme ayrıca ölçme ve değerlendirme ve hizmetiçi eğitim olanaklarına sahip bir öğrenme yönetim sistemi bulunmaktadır. Öğrenme ortamı ve kaynakları öğrenci-öğrenci, öğrenci-öğretim elemanı ve öğrenci-materyal etkileşimini geliştirmeye yönelmektedir.

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Her bir öğrenci için atanan akademik danışman öğrencinin kariyer gelişimi, uzmanlaşması, ders seçimi ve mezuniyet sonrası değerlendirebileceği iş imkânlarını değerlendirebileceği öğretim üyesi veya öğretim elemanı yardımcılardan seçilmektedir.

Öğrenciler örgün öğretimde olduğu gibi uzaktan eğitimde de danışmanlarına Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) üzerinden veya e-posta yolu ile ulaşabilmektedir. Teknik danışmanlığı ise Açık ve Uzaktan Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı yürütmektedir.

Öğrenciler danışmanlarına ilk adım olarak Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) üzerinden mesaj yolu ile veya e-posta üzerinden ulaşabilmektedir. Diğer yandan ofis saatleri içerisinde randevu usulü ile danışmanları ile iletişim kurabilmektedirler.

Kurumumuz senatosunda öğrenci temsilcisi başkanı yer almaktadır. Senatoda, eğitim-öğretim programlarıyla ilgili gündemlerde bulunarak, öğrenciler adına görüşler sunmaktadır. Ayrıca birim öğrenci temsilcileri de birim yöneticileriyle toplantılar yaparak karar alma süreçlerine katkı sağlamaktadırlar.

Öğrencilere Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) üzerinden memnuniyet anketleri uygulanmaktadır. Akademik danışman memnuniyet anketi sonuçlarına dair bölüm başkanlığı rapor hazırlamakta ve buna yönelik iyileştirmeler yapmaktadır.

Kanıt Belgeler:

B.3.2.(1)- Eğitim Bilgi Sistemi: <http://ebs.bilecik.edu.tr/Program/Bolum?BolumNo=154>

B.3.2.(2)- Öğrenci Bilgi Sistemi: <https://obs.bilecik.edu.tr/>

B.3.2.(3)- İktisat bölümü Erasmus koordinatör ve koordinatör yardımcıları

B.3.2.(4)- Bölüm başkanlığının akademik danışman memnuniyet anketlerine dair 22.06.2021 tarihli sonuç ve iyileştirme raporu

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Bölümümüzde kurullarda öğrencilerin özel durumlarının temsili konusunda bir uygulama mevcut değildir. Ancak engelsiz üniversite uygulamaları öğrenci özelinde değerlendirilip uygulanmaktadır. Engelsiz üniversite uygulamaları izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de anketlerle alınarak iyileştirilmektedir. Ancak bölümümüzün bu sürece bir dahli bulunmamaktadır.

Bölümümüzde kurullarda öğrencilerin özel durumlarının temsili konusunda bir uygulama mevcut değildir. Ancak engelsiz üniversite uygulamaları öğrenci özelinde değerlendirilip uygulanmaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Her öğretim üyesi araştırma alanına uygun nitelikte açmak istediği ders akademik yarıyıl başlangıcında bölüm akademik kurulu vasıtası ile belirler. Akademik personelin araştırma alanları ve yapmış oldukları yayınlara Personel Veri Sistemi (<http://pvs.bilecik.edu.tr/>) üzerinden ulaşabilmektedir. Uzmanlık alanları ve verilen dersler arasındaki uyum bölümün iç paydaşları olan akademik personelin sürece dahil edilmesi ile garanti altına alınmıştır.

Kanıt Belgeler:

B.4.1.(1)- 2020-2021 bahar yarıyılında iktisat anabilim dalı lisansüstü programlarında açılacak derslerin belirlendiği 11.12.2020 tarihli akademik kurul kararı

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Eğitim-öğretim sürecinde akademik personelin fikri bölüm akademik kurulunda alınmaktadır. Her yarıyıl öncesi ders programı bölüme mensup bütün akademik personelin fikri alınarak oluşturulmaktadır.

Kanıt Belgeler:

B.4.2.(1)- 2021-2022 bahar yarıyılında açılacak derslerin belirlenmesi için bölüm başkanlığının 18.08.2021 tarihli akademik kurul toplantısı çağrısı

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için Üniversitemizde Bilim İnsanı Destekleme Koordinatörlüğü (BİDEK) ve Bilimsel Araştırmaları Destekleme Koordinatörlüğü bulunmaktadır. Bununla birlikte, üniversitede görev yapan öğretim üyesi ve araştırmacıların yurt dışı ve yurt içi bilimsel toplantılara katılımının desteklenmesi söz konusudur. Akademik kadronun yetkinliklerinin geliştirilmesi için yayın yapmaları ve ulusal ve uluslararası konferanslara katılmaları özellikle teşvik edilmektedir. Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi tarafından hazırlanan Bilimsel Araştırma Projeleri Hazırlama, Değerlendirme ve Uygulama Yönergesi ile tüm öğretim üyelerinin katılımı güvence altına alınıp, yeni yayınlar için teşvik edilmektedir.

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi akademik personelin niteliğini korumak ve artırmak için akademik personel tarafından talep edilen yurt dışı eğitimlerini öncelikli olarak değerlendirmektedir. Erasmus ders verme hareketliliği kapsamında akademik personelin akademik ve teknik personelin eğitim ve işbaşı deneyimi için kendilerine uygun fırsatlara ulaşmalarına yardımcı olunması amaçlanmaktadır. İlave olarak, nitelikli araştırma görevlisi kadrosu gelecekte ihtiyaç duyulan alanlarda lisansüstü eğitimlerini sürdürmektedir. Kurumun hedefleri doğrultusunda eğitim programları hazırlanmaktadır.

Proje bazında gerçekleştirilen araştırma, faaliyetlerine verilecek destek miktarları ve hangi çalışmanın destekleneceğine Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından, bilimsel bildiri, yayın, vb. faaliyetler konusunda ise Bilim İnsanı Destekleme Koordinatörlüğü tarafından karar verilmektedir. Sağlanan teşviklerin yeterliliği ve etkililiği öğretim üyelerinden gelen görüş ve öneriler dikkate alınarak ilgili koordinatörlüklerce ve Üniversite yönetim kurulunca belirlenmekte ve güncellenmektedir. Diğer yandan, akademisyenlerin bilimsel çalışmaları üzerinden yapılan puanlandırmalar akademik teşvik ödeneği çerçevesinde birim akademik teşvik başvuru ve inceleme komisyonu tarafından incelenmekte ve değerlendirilmektedir.

Kanıt Belgeler:

B.4.3.(1)- Personel Veri Sistemi internet sayfası: <http://pvs.bilecik.edu.tr/>

B.4.3.(2)- Bilim İnsanı Destekleme Koordinatörlüğü internet sayfası:
<http://w3.bilecik.edu.tr/bidek/>

B.4.3.(3)- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü internet sayfası:
<http://w3.bilecik.edu.tr/bap/>

B.4.3.(4)- 2021 Yılı Akademik Teşvik Ödeneği Takvimi ve Uygulama Usul ve Esasları: http://bilecik.edu.tr/Icerik/2021_Y%C4%B1%C4%B1_Akademik_Te%C5%9Fvik_%C3%96dene%C4%9Fi_Takvimi_ve_Uygulama_Usul_ve_Esaslar%C4%B1_7a7cb

C. ARAŞTIRMA GELİŞTİRME

C.1. Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Araştırma faaliyetleri birimimizde bireysel olarak yürütülmektedir. Yapılan araştırmalar Personel Veri Sistemi üzerinden izlenebilmektedir. Yazılan makaleler, kitap bölümleri, bildiriler vs. gibi çalışmalara dair bilgiler her araştırmacı tarafından personel veri sistemine girilerek güncel tutulmaktadır.

Kanıt Belgeler:

C.1.1.(1)- Personel Veri Sistemi internet sayfası: <http://pvs.bilecik.edu.tr/>

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

İktisat Anabilim Dalı'na bağlı İktisat Doktora programı bulunmaktadır. Programa başvuru süreçleri lisansüstü eğitim enstitüsü internet sayfasından paydaşlara duyurulmaktadır. Halen programa kayıtlı 7 öğrencimiz bulunmakta olup 6'sı tez dönemindedir. Anabilim dalımızda doktora sonrası post-doc imkanı bulunmamaktadır. Diğer yandan anabilim dalımız doktora programı mezunlarından biri halen bölümümüzde Dr. Öğr. Üyesi olarak istihdam edilmektedir.

Kanıt Belgeler:

C.1.3.(1)- Öğrenci alımına dair lisansüstü eğitim enstitüsü duyurusu: <http://w3.bilecik.edu.tr/lisansustu/2021/12/30/2021-2022-egitim-ogretim-yili-bahar-yariyili-lisansustu-egitim-programlarina-basvuru-kosullari-ve-kontenjanlari-ilani/>

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikler ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

İktisat bölümünün araştırma ve geliştirme stratejisi üniversitenin 2017-2021 Stratejik Planı'nda ihtisaslaşmanın sağlanması ana amacı doğrultusunda oluşturulmuştur. Bu doğrultuda, kurum, şehir ve ülkenin ihtiyaçları, Bilim Teknoloji Yüksek Kurulu (BTYK) tarafından ulusal ölçekte belirlenen öncelikli alanlar ve uluslararası literatürdeki gelişmeler dikkate alınarak sürekli olarak güncellenen uzun vadeli bir akademik araştırma politikası geliştirilmiştir. Bu politika, lisans programları ve lisansüstü eğitim enstitüsü bünyesindeki yüksek lisans ve doktora programları tarafından

desteklenmektedir. Lisansüstü eğitim programları ihtisaslaşma alanına ve disiplinler arası çalışmaları destek olacak şekilde planlanmaktadır.

Kanıt Belgeler:

C.2.1.(1)- 24.03.2016 tarihli Bölüm Akademik Kurul Kararı-2017-2021 Stratejik Planı: http://w3.bilecik.edu.tr/iktisat/wp-content/uploads/sites/107/2022/02/2017-2021-Stratejik-Plani_Iktisat-Bolumu.pdf

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Bölümün dahil olduğu resmi bir araştırma ağı bulunmamaktadır. Ancak akademik personelin ortak olarak ürettiği çalışmalar ve projeler Personel Bilgi Sistemi internet sayfasında listelenmektedir

Kanıt Belgeler:

C.2.2.(1)- Personel Veri Sistemi internet sayfası: <http://pvs.bilecik.edu.tr/>

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Bölümümüzde araştırma faaliyetleri verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülüp değerlendirilmektedir. Elde edilen bulgular, bölümün araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmaktadır.

Bölüm araştırma faaliyetleri yıllık bazda izlenir, değerlendirilir, hedeflerle karşılaştırılır ve sapmaların nedenleri irdelenir. Kurumun odak alanlarının üniversite içi bilinirliği, üniversite dışı bilinirliği; uluslararası görünürlük, uzmanlık iddiası konularının analizi, hedeflerle uyumu sistematik olarak analiz edilir. Performans temelinde teşvik ve takdir mekanizmaları kullanılır. Performans değerlendirmelerinin sistematik ve kalıcı olması sağlanmaktadır.

Bölümümüz akademik personelinin araştırma performansını ölçmek üzere her sene sonunda o yıl içerisinde yapılan faaliyetler için yazılı beyan talep edilmektedir. Diğer yandan akademik teşvik yönetmeliği çerçevesinde bir önceki yılda yapılan akademik faaliyetlere ilişkin akademik personel her yıl başlangıcında başvurularını yapabilmektedir.

Kanıt Belgeler:

C.3.1.(1)- Bölüm başkanlığının faaliyet raporu hazırlanması için bölüm akademik personeline yazmış olduğu resmi yazı

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Akademik personelin ve birimlerin (fakülte, merkez, enstitü vb.) yıllık faaliyet raporları düzenli olarak alınmaktadır. Bu raporlardan yola çıkılarak araştırmacıların ve birimlerin akademik performans verilerin kaydı tutulmaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

Bölümümüzde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir uygulama henüz bulunmamaktadır.

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1. Liderlik, Yönetim ve Kalite

İktisat bölümü üniversite üst yönetimince belirlenmiş kalite felsefesini, liderlik ve yönetim konusundaki kriterleri benimsemiş olup kalite süreçlerine katkıda bulunmaktadır. Bölüm kalite kurulunun oluşturulmasında bölümün tüm akademik personelinin değerlendirilmiş olması bu konudaki ilk kanıttır. Ancak bu konudaki iş bölümünün yapılması kalite sürecini daha işler kılacak ve sistemli hale getirecektir.

Bölümümüzde öngörülen yönetim modeli çok sesliliği öngörerek, iç paydaş ve temel ortak olan akademik personelimizin fikirleri karar alma mekanizmasında ilk ağızdan temsil edilmektedir. İç kalitesi güvencesine dair geri bildirim mekanizması iç paydaşlar eliyle sağlanmaktadır. Dış paydaşlarımızdan olan, yararlanıcı konumundaki öğrencilerimizin geri bildirimleri de anket ve danışmanlar aracılığı ile sağlanmaktadır. Ancak akademik personel ve öğrenciler dışındaki dış paydaşların sürecin işleyicisine yönelik katkısı geliştirilmeye muhtaç alanlardandır. Bu bakımdan iç kalite güvencesi mekanizmaları ve kamuoyunu bilgilendirme araçları çeşitlendirilebilir. Böylelikle bölümde PUKÖ döngüsünün daha işler olan planlama ve uygulama adımları, kontrol etme ve önlem alma adımlarının daha da derinleşmesi ve çeşitlendirilmesi ile daha etkin şekilde işleyecektir.

2. Eğitim ve Öğretim

Bölümümüzde programların tasarlanması, iç ve dış paydaşlardan alınan görüşler çerçevesinde birim akademik kurullarında yapılan toplantılarla gerçekleştirilmektedir. Bologna süreci kapsamında belirlenen ders amaçları ve öğrenme çıktıları, işyükü, AKTS bilgileri öğretim programındaki şeffaflığı sağlamıştır. Ancak, müfredat oluşturmanın ve geliştirmenin dinamik bir süreç olduğundan hareketle günün ihtiyaçlarının belirlenmesi, piyasanın ve özellikle dış paydaşların bu konudaki fikirlerinin daha fazla alınması bir gereklilik haline gelmiştir. Bu sebeple akademik personel dışındaki paydaşların fikirlerine daha fazla yer verilmesi gerektiği tespit edilmektedir. Daha önceki senelerde yapılan ancak pandemi sebebiyle sekteye uğrayan çift anadal ve yandal programı açılmasına yönelik çalışmalar geliştirmeye açık alanlardandır.

Gerek zorunlu gerekse seçmeli dersler konusunda akademik personelin uzmanlık alanları ile verdikleri dersler arasında bir uyum olduğu gözlemlenmektedir. Akademik personelin açtığı, özellikle seçmeli, dersler konusunda bölüm akademik kurul toplantıları yolu ile fikir alışverişi yapıldığı görülmektedir. Paydaşlara uygulanan ders öğrenim çıktıları ve kazanımlarının edinilip edinilmediğine yönelik yapılan anketlere katılımın artırılması kritik öneme sahip bir konudur. Program geneline uygulanan anketlerin ders özelinde yapılması anket sonuçlarının değerlendirilmesini ve sonuca ilişkin önlem alınabilmesini mümkün kılacaktır.

Müfredatın işlerliğini ölçmek ve gerektiği takdirde düzenlemeler yapmak bir ihtiyaçtır. Ancak anketlere katılımın çok yüksek olmaması sebebi ile anlamlı adımlar atılması zorlaşmaktadır. Diğer yandan iktisat alanında yeni gelişen literatür ders çeşitliliğinin artırılması ve daha güncel tutulmasını da zorunlu hale getirmektedir.

3. Araştırma ve Geliştirme

Araştırma faaliyetleri birimizde bireysel olarak yürütülmektedir. Yapılan araştırmalar Personel Veri Sistemi ve YÖKSİS üzerinden izlenebilmektedir. Bölümün gelişmeye açık bir yönü daha fazla bilimsel araştırma ve TÜBİTAK projesi yapma potansiyeli olarak sunulabilir. Personelin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde şehir ve bölgenin ihtiyaçlarını da gözetmesi akademik kurumların ortaya koyması gereken toplumsal katkıya dair bölümün sahip olduğu ana faaliyet aracıdır.

4. Toplumsal Katkı

Bölümümüzde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve işlemesine ilişkin bir uygulama henüz bulunmamakla beraber gerek yerel yönetim gerek sivil toplum ile kurulabilecek ilişkiler araştırma bakımından büyük bir potansiyel arz etmektedir. Bu yönde kurulacak olan bağlantılar bölümün yaptığı çalışmaların toplumsal katkı boyutunu somut olarak gözler önüne serecektir.

F. KANITLAR

Bölümümüzün, liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı süreçlerindeki faaliyetlerine ait toplantı tutanağı, raporlar, internet sayfası adresleri ve duyurulara ilişkin dokümanlar bölüm başkanlığına iletilmiştir. Diğer yandan rapor ekinde de bir liste halinde sunulmaktadır. Bu belgeler kalite odalarında muhafaza edilmekte ve saha ziyaretleri sırasında paylaşılmaktadır.