

**BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ**  
**GÖREVDE YÜKSELME SINAVI DUYURUSU**

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 12. maddesi uyarınca ilan edilen Üniversitemizin birimlerindeki Şef kadroları için Görevde Yükselme yazılı sınavı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nca merkezi olarak yapılacaktır.

**İLAN EDİLEN BOŞ KADROLAR**

Sınıfı	Ünvan	Derece	Birim	Adet
GİH	ŞEF	3	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1
GİH	ŞEF	3	Meslek Yüksekokulu	1
GİH	ŞEF	4	Genel Sekreterlik	1
GİH	ŞEF	4	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	1
GİH	ŞEF	4	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	1
GİH	ŞEF	4	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	1
<b>TOPLAM KADRO SAYISI</b>				<b>6</b>

**GÖREVDE YÜKSELME SURETİYLE ATANACAKLARDA  
ARANACAK GENEL ŞARTLAR :**

**Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde belirtilen kadrolara görevde yükselme suretiyle atanabilmek için;**

- İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla **657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,**
- İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, ilgilinin başvurulan kadroya ilişkin Yönetmeliğin 7 nci maddesinde belirtilen alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az bir yılını kurumda geçirmiş olmak,
- Görevde yükselme sınavında başarılı olmak

**GÖREVDE YÜKSELME SURETİYLE ATANACAKLARDA  
ARANACAK ÖZEL ŞARTLAR :**

**Şef kadrosuna atanabilmek için;**

- En az iki yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,
- İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının (d) bendinde sayılan kadrolardan birinde veya mühendis hariç olmak üzere unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak,

## GÖREVDE YÜKSELME SINAVI HAKKINDA GENEL AÇIKLAMALAR

- Görevde yükselme suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir.
- Başvuruda bulunulan unvanlı kadroya ilişkin birim ve derece belirtilmez.
- Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür.
- Yazılı Sınavlara ilişkin başvurular ilan tarihi içerisinde Personel Daire Başkanlığı'na kapalı bir zarf içerisinde bir dilekçe ile yapılır. Başvurular, söz konusu Başkanlıkça başvuru süresinin sona ermesine müteakip açılarak incelenir ve değerlendirmeler 15 gün içinde yapılır. Aranılan şartları taşıyanlara ilişkin aday listeleri en geç 3 gün içerisinde Üniversitemiz resmi internet sitesinde ilan edilir. İlan tarihinden itibaren 5 iş günü içinde Üniversitemiz Sınav Kuruluna itiraz edilebilir. İtirazlar Sınav Kurulunca değerlendirilerek 10 iş günü içinde karara bağlanır. Kesinleşen aday listelerinin 5 iş günü içerisinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na gönderilmesi ve aynı süre içerisinde Üniversitemiz resmi internet sitesinde ilan edilmesi esastır.
- Yazılı sınavın şekli, yürütülmesi ve itirazlara ilişkin hususlar, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca sınavı yapacak kurum arasında düzenlenecek protokol çerçevesinde yürütülür. Yazılı sınavın Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yapılacağından sınav sonuçlarının, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı internet sitesinde yayımlandığında Üniversitemizin ([www.bilecik.edu.tr](http://www.bilecik.edu.tr)) web sayfasında da yayınlanacaktır.
- İlan edilen kadrolara diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar.
- Yazılı sınavda yüz üzerinden en az **60 (altmış)** puan alanlar başarılı sayılırlar.
- Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, yazılı sınavın Başkanlıkça merkezi olarak veya kurumlarca müstakil olarak yapılmasına bakılmaksızın, ilgili kurumlarca sözlü sınava alınır.
- Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.

### **Sözlü Sınavda ilgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;**

- a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
  - b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
  - c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
  - ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
  - d) Genel kültürü ve genel yeteneği,
  - e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,
- esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir.

- Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az **70 (yetmiş)** puan alanlar başarılı sayılırlar.

- Görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir. Başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla;

a) Hizmet süresi fazla olanlara,

b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,

c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,

öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

- Görevde yükselme sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenir.
- Atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip üç ay içinde en yüksek puandan başlamak üzere belirlenen başarı sıralamasındaki başarı puanlarına göre atanır.

#### **Duyurulan kadrolardan;**

- Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi,
- Emeklilik, ölüm, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadrolara ya da başka bir kuruma naklen atanma, sebepleriyle boş kalan veya boşalanlara, başarı sıralaması listesinin kesinleştiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, yönetmeliğin 14 üncü maddesine göre yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılır.

#### **BAŞVURUNUN GEÇERSİZ SAYILACAĞI DURUMLAR**

- Görevde Yükselme Sınavı Başvuru Formunda eksik, yanlış veya gerçeğe aykırı olması,
- Adayın Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin söz konusu kadrolara atanmada uygulanacak esaslara ilişkin ilgili maddelerinde belirtilen şartlara haiz olmaması durumunda, adayın başvurusu geçersiz sayılır.